

ПРОТОКОЛ № 4/2019 г.

от редовно заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет

20 декември 2019 г., 14:00 ч., зала „Мраморна“, Министерство на труда и социалната политика

На заседанието присъстваха следните членове (упълномощени лица) на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет:

Г-н Николай Павлов (заместник министър на младежта и спорта), Весела Караиванова-Начева (подуправител на Националния осигурителен институт), Мариела Личева (заместник-председател на Държавната агенция за закрила на детето), д.ик.н. Янка Такева (председател на синдиката на българските учители, Конфедерация на независимите синдикати в България), Милена Атанасова (дирекция ЦКЗ в Администрацията на МС), Мария Златарева (Уницеф България), Мира Чиприянова (Министерство на икономиката), Тодор Давидков (НСИ), Камелия Паунова (Министерство на енергетиката), Станимира Хаджимитова (фондация „Център за развитие на устойчиви общности“), полковник Невяна Митева (Министерство на отбраната), Александра Докузанова (МТИТС), инспектор Пенка Стоянова (МВР), Дияна Видева (Алианс за защита от насилие основано на пола), Мария Коджабашийска (Държавна агенция за бежанците при МС), Радиана Райчева (администрация на Омбудсман на РБ), Ангел Гьорев (МРРБ), Донка Аврамова (Министерство на правосъдието), Екатерина Попова (МОСВ), д-р Ивелена Маринова (Министерство на здравеопазването), Зорница Гюрова (СЕМ), Татяна Предова (МОН), Христиана Грозданова (Министерство на външните работи), Катя Кръстанова (Фондация „Асоциация Анимус“), Снежана Григорова (МЗХГ) и Ваня Кирилова (ДАЗД).

Присъствали от МТСП: г-жа Ирина Иванова (началник на отдел РВАСП), г-жа Елена Гюрова (държавен експерт в отдел РВАСП) и г-н Теодор Цанев (старши експерт в отдел РВАСП).

Редовното заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, наричан по-долу „Съвета“ беше открито от **г-жа Ирина Иванова**, началник отдел РВАСП в Министерството на труда и социалната политика и секретар на Съвета, която съобщи, че поради възникнали неотложни служебни ангажменти министърът на труда и социалната политика - г-жа Сачева и г-н Лазаров – заместник-министър на труда и социалната политика са възпрепятствани да присъстват и поради това тя ще ръководи заседанието на Съвета, в качеството си на негов Секретар.

След това г-жа Иванова представи следния **проект на дневен ред** на заседанието на Съвета:

1. Откриване на заседанието
2. Създаване на междуведомствена работна група за разработване на проект на Национална стратегия за насърчване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., в изпълнение на РМС № 368 от 25 юни 2019 г.
3. Изготвяне на Доклад по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2019 г.
4. Стартиране на процедурата за събиране, оценка и избор на кандидатури на институции/организации за получаване на Отличителния знак за значими постижения в

ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2020 г.

5. Информация относно предстоящи национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете

6. Предложения за работна програма 2020 г. на НСРЖМ

7. Разни

8 Закриване на заседанието

По предложения дневен ред не постъпиха предложения за промяна от присъстващите и той беше приет единодушно.

По **точка 2**, г-жа Иванова даде думата на г-н Теодор Цанев, който представи информация относно предстоящото създаване на междуведомствена работна група за разработване на проект на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., в изпълнение на РМС № 368 от 25 юни 2019 г.

Г-н Цанев съобщи, че съгласно Решение на Министерския съвет № 368 от 25 юни 2019 г. следва да бъде разработена и приета Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., като едно от необходимите действия по т.нар. тематичните отключващи условия. Г-н Цанев посочи също, че актуалната Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете (приета с РМС № 967 от 14 ноември 2016 г.) е за периода 2016-2020 г. Той отбеляза, че във връзка с гореизложеното е необходимо да бъде изработена нова национална стратегия на насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода след 2020 г.

Г-н Цанев съобщи, че съгласно разпоредбите на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (ЗРЖМ) Националната стратегия е основен програмен документ, съдържащ целите за постигането на равнопоставеност на жените и мъжете във всички области, отговорните органи и приоритетните области на действие за това, както индикатори за изпълнението. Разработването на националната стратегия се координира от министъра на труда и социалната политика. Съвета и координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете участват в разработването на националната стратегия.

Г-н Цанев отбеляза, че предстои през януари 2020 г. Министерството на труда и социалната политика да сформира междуведомствена работна група, със задача в срок до септември 2020 г. да изработи проект на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. За целта ще бъдат изпратени писма от членовете на Съвета с искане за номиниране на участници във въпросната междуведомствена работна група.

След изготвянето на проекта на Национална стратегия се планира да проведе предварителното ѝ съгласуване с членовете на Съвета, преди стартиране на съгласувателната процедура по чл. 32 от УПМСНА и внасянето на проекта на стратегия в МС за приемане. Съгласно РМС № 368 от 25 юни 2019 г. Националната стратегия следва да бъде приета от Министерския съвет до края на 2020 г.

По точка 2 от дневния ред не постъпиха коментари.

Съветът приема за сведение информацията относно създаване на междуведомствена работна група за разработване на проект на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., в изпълнение на РМС № 368 от 25 юни 2019 г.

По **точка 3** „Изготвяне на Доклад по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2019 г.“, г-жа Ирина Иванова даде думата на г-н

Цанев. Той съобщи, че съгласно изискванията на чл. 7 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете предстои Министерството на труда и социалната политика да организира изработването на проект на Доклад по равнопоставеността на жените и мъжете за 2019 г. Той ще съдържа обобщена информация, получена от институциите и организациите - членове на Съвета, отчет за дейността на Съвета, информация за дейността на Секретариата на Съвета и др. За целта се предвижда през месец февруари 2020 г. да бъде стартирана работата по доклада, като с писмо ще бъде поискано от членовете на Съвета да предоставят информация за изпълнението на заложените мерки в Плана за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2019-2020 г. Информация ще бъде поискана също така и от координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете на областно ниво.

В заключение г-жа Ирина Иванова благодари на г-н Цанев за представената информация и съобщи, че Доклада по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2018 г. е наличен на интернет-страницата на МТСП. На нея също така е качен и Доклада на областните координатори за 2018 г. Г-жа Иванова благодари на всички допринесли за изготвянето на въпросните доклади.

По точка 3 от дневния ред не постъпиха коментари.

Съветът приема за сведение информацията относно изготвянето на Доклад по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2019 г.

По точка 4 от дневния ред, г-жа Иванова съобщи, че през 2020 г. предстои процедурата по събиране, оценка и избор на кандидатури на институции/организации за получаване на Отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България да бъде стартирана за трети пореден път. Тя отбеляза, че Отличителния знак е създаден по силата на чл. 16 на ЗРЖМ и че той има насърчителен характер. След това г-жа Иванова даде думата на г-жа Елена Гюрова, която представи информация относно стартирането на процедурата за събиране, оценка и избор на кандидатури на институции/организации за получаване на Отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2020 г. Г-жа Гюрова съобщи, че предстои, съгласно утвърдените от министъра на труда и социалната политика „Условия и ред за получаване на отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете“, в началото на 2020 г. да бъдат предприети действия необходими за стартиране на процедурата за получаване на Отличителния знак. За целта МТСП ще публикува в началото на януари 2020 г. обявление за стартиране на процедурата с необходимите за кандидатстване документи в раздел „Новини“ и в раздел „Равни възможности“ на интернет-страницата на МТСП, като ще уведоми всички заинтересувани лица, вкл. членовете на Съвета и координаторите по равнопоставеността на жените и мъжете на национално и областно ниво.

Условията, на които следва да отговарят кандидатите, са: приет Етичен кодекс, с включени правила относно политиката по равнопоставеност на жените и мъжете; служители в съответната организация, включени в обучителни програми за развитие на експертния потенциал и/или лидерски умения; изградена система за наставничество; създадени публични и прозрачни критерии за избор на управленски кадри, включващи балансирано представяне на жените и мъжете; подпомагане на служителите за намирането на баланс между личен живот и професионално израстване; наличие на специфични добри практики и дейности в сферата на равнопоставеността на жените и мъжете; и използване на доброволчеството като начин на учене и придобиване на знания и умения през целия живот на човека и механизъм за привличане на нови служители.

Паралелно ще бъде назначена със заповед на министъра на труда и социалната политика комисия за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури, в която ще бъдат включени експерти от МТСП. В срок от 14 дни след изтичане на крайния срок за подаване на документи за кандидатстване, комисията ще изготви доклад и списък с одобрените кандидати, отговарящи на условията. След одобрение от министъра на труда и социалната политика на доклада на комисията, ще бъде организирано и проведено заседание на Съвета, на което ще се представи информация за постъпилите кандидатури, извършената процедура и критериите за подбор, въз основа на които членовете на Съвета ще изберат по един носител на отличителния знак във всяка една от трите категории. След това ще се уведомяват с официални писма спечелите институции/организации, но не по-късно от 10 дни преди провеждане на специално организирано събитие за награждаване. Специално организираното събитие за награждаване на спечелите институции/организации се предвижда да бъде проведено в дните около 26 април 2020 г. – 4-та годишнината от обнародването на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете.

Беше посочено също, че Отличителния знак представлява материален носител с морална стойност във формата на плакет и лого.

Във връзка с гореизложеното беше отправен призив към членовете на Съвета да съдействат за възможно най-широкото разпространение на информацията, с цел да се осигури максимална видимост и да бъдат привлечени повече кандидати.

По точка 4 от дневния ред не постъпиха коментари.

Съветът приема за сведение информацията относно стартирането на процедурата за събиране, оценка и избор на кандидатури на институции/организации за получаване на отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

По точка 5 от дневния ред г-жа Иванова представи информация относно предстоящите през 2020 г. най-важни национални и международни ангажменти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, които е вероятно да изискват участие от страна някои или всички членове на Съвета. Беше представена информация относно:

Изработване на проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2022 г. Г-жа Иванова отбеляза, че националният план следва да е свързан с национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. и затова би било подходящо проектите на стратегия и план да бъдат изработени в рамките на междуведомствената работна група по т.2 от дневния ред.

Като други важни предстоящи национални ангажменти г-жа Ирина Иванова отбеляза процедурата по Отличителния знак и изготвянето на проект на доклад по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2019 г., информация за които вече е била представена съответно в точки 4 и 3 от дневния ред. Относно изготвянето на проекта на доклад г-жа Ирина Иванова отбеляза, че неправителствените организации могат да предоставят информация за извършани от тяхна страна дейности по политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Като по-важни международни ангажменти бяха посочени: предстоящите през първата половина на 2020 г. събития организирани от Хърватското председателство на Съвета на ЕС; предстоящата през февруари 2020 г. защита на 8-я периодичен доклад на Република България по Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените, за подготовката на която е възможно Министерството на външните работи да поиска актуализиране на предоставената през 2018 г. информация; и предстоящите през март 2020 г. събития на международно равнище за

отбелязване на 25 години от приемането на Пекинската Декларация и Платформа за действие – в контекста на проведения глобален преглед Пекин +25. Г-жа Иванова изрази благодарност към всички участници в междуведомствената работна група, която през 2019 г. изготви навреме Националния доклад на България за изпълнението на Пекинската Декларация и Платформа за действие в контекста на подготовката на глобалния преглед Пекин +25 през 2020 г. и 5-та годишнина от изпълнението на Целите и Дневния ред за устойчиво развитие 2030 г., като отбеляза особено съдействието на Министерството на външните работи.

По точка 5 от дневния ред не постъпиха коментари.

Съветът приема за сведение информацията относно информацията относно предстоящи национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете през 2020 г.

По точка 6 от дневния ред „Предложения за работна програма 2020 г. на НСРЖМ“ г-жа Иванова съобщи, че работната програма за 2019 г. е изпълнена, като информацията за ежегодната дейността на Съвета ще бъде част от доклада по равнопоставеността на жените и мъжете за 2019 г. След това тя представи проекта на работна програма за 2020 г., като съобщи, че той е изготвен в изпълнение на чл. 13 от Правилника за устройството, организацията и дейността на Съвета.

Работната програма за 2020 г. съдържа основните дейности на Съвета и неговия Секретариат. Г-жа Ирина Иванова отбеляза, че се планира и провеждането на тематични изказвания на заседанията на НСРЖМ.

По тази точка от дневния ред постъпиха следните коментари:

Г-жа Такева благодари на отдел РВАСП в МТСП и на всички членове на Съвета за извършената от тях качествена и отговорна работа в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, която намира своето признание и на международно ниво. Тя благодари и за своевременното информиране на членовете на Съвета от страна на Секретариата и за публикуването на актуална информация в раздел „Равни възможности“ на сайта на МТСП. Тя отбеляза приетата от Международната организация на труда Конвенция №190 и Препоръка за елиминиране на насилието в света на труда и изрази своето мнение, че те следва да бъдат отчетени от междуведомствената работна група за разработване на проект на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. Тя заяви, че заедно с г-жа Караиванова-Начева планират да вземат участие в дейността на въпросната група. Г-жа Такева отбеляза, че в последно време има известно неразбиране сред определени части на обществото по определени политики и свързани с тях нормативни и стратегически документи. Затова е важно да има мерки за надграждане на всички добри политики, които сме постигнали, и да отчита как различни социално-културни нагласи влияят върху тях. Би могло да се помисли как това би могло да се осъществи посредством ОП РЧР.

Г-жа Ирина Иванова благодари на г-жа Такева и съобщи, че съгласно предварителната информация в проекто-рамката на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП РЧР) за следващия програмен период равнопоставеността на жените и мъжете вече не е само хоризонтален принцип. **Г-жа Такева** изрази желание Съветът да бъде запознат в бъдеще с проекто-рамката на ОП РЧР. **Г-жа Иванова** заяви, че това е добро предложение, което ще бъде доведено за знание до ръководството и след това биха могли да бъдат поканени експерти от специализираната дирекция в МТСП, които да представят информация по темата. Тя отбеляза, че нито една неправителствена организация, работеща в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, не е заявила участие в тематичната работна група за разработване на ОП РЧР и Оперативна програма за храни и/или основно материално подпомагане за програмния период 2021-2027 г., но техни представители биха могли да бъдат поканени за някое от

заседанията на работната група при необходимост. **Г-жа Такева** отбеляза отвореността на Министерството на труда и социалната политика към неправителствените организации и доброто ниво на сътрудничество което има.

Полковник Митева отбеляза извършеното през 2019 г. от Министерството на отбраната в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и заяви, че работата в тази област ще продължи и следва да се запази активността по темата. Тя заяви, че е постигнато много, но и че има редица предизвикателства.

Г-жа Караиванова-Начева поздрави ресорната дирекция в МТСП, като изтъкна, че заслужават адмирации инициативите, които тя организира и провежда. Тя отбеляза също и дейността на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете в централните и териториалните органи на изпълнителната власт и изрази съжаление, че съгласно разпоредбите на ЗРЖМ няма такива координатори и в публичния корпоративен сектор. Тя отбеляза напредъка на страната в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, например - постепенното изравняване на пенсионната възраст, но заяви, че предстои още работа в тази област. Г-жа Караиванова-Начева заяви, че НОИ има желание да кандидатства за получаване на Отличителния знак за 2020 г.

Г-жа Ирина Иванова съобщи, че в МТСП ще очакват заявените номинации на г-жа Такева и г-жа Караиванова-Начева като членове на междуведомствена работна група за разработване на проект на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. и кандидатурата на НОИ за носител на Отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2020 г.

По тази точка от дневния ред не постъпиха други коментари.

Съветът приема Годишна работна програма 2020 г. на НСРЖМ.

По т. 7 „Разни“ г-жа Иванова съобщи, че в Секретариата на Съвета на 19 декември 2020 г. е постъпило електронно съобщение от г-жа Геновева Тишева – член на Съвета от БЦДИ, в което се отбелязва неприемане на неприязненото отношение към организациите от неправителствения сектор и се заявява, че след възстановяване на „нормалната обстановка“ ще бъдат разгледани възможностите за участие по въпроси, по които може да допринесат и по които мнението им има значение. Г-жа Ирина Иванова представи информация на членовете на Съвета относно съдържанието на писмото и заяви, че неправителствените организации са изключително важна част от Съвета. Винаги е имало готовност да бъде чуто и отчетено тяхното мнение в рамките на правомощията на Съвета. За други случаи, касаещи въпроси извън компетентността на Съвета, има други формати, към които неправителствените организации могат да се обърнат. Както е споменавано и на други заседания на Съвета, това например би могла да бъде Комисията по взаимодействие с неправителствените организации и гражданите в Народното събрание на Република България.

По тази точка от дневния ред постъпиха следните коментари:

Г-жа Кръстанова заяви, че писмото не съгласувано с организацията, която тя представлява, но то отразява ситуацията, в която се работи. Трудно е да защитава една група граждани, докато друга група граждани те заплашва и тероризира. Изпратеното писмо е отчаян ход да се предизвика внимание. Въпреки това, тя счита решението за неучастие е крайно.

Г-жа Хаджимитова съобщи, че поради негативни нагласи сред част от обществото, се е наложило неправителствената организация, която тя представлява, да се преименува във фондация „Център за развитие на устойчиви общности“. Предметът на дейност остава същия и организацията разширява дейността си.

Г-жа Предова изрази подкрепа към казаното от г-жа Такева и полковник Митева относно това, че е постигнато много в областта на равнопоставеност на жените и мъжете. Тя проявява разбиране към неправителствените организации и посочи, че и държавните институции работят в същата атмосфера. Г-жа Предова заяви, че е необходим диалог с обществото, за да се запази достигнатото и то да бъде надградено. Г-жа Предова предложи, да се помисли за съставянето на комуникационен план при изготвянето на проект на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. **Г-жа Такева** заяви, че може да се помисли за извършване на изследване на социално-културните нагласи в обществото. **Полковник Митева** заяви, че се планира през 2020 г. провеждането на такъв анализ в системата на МО и отбеляза негативните тенденции срещу прилагането на европейски политики в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

По тази точка от дневния ред не постъпиха други коментари.

Съветът приема за сведение информацията по т. 7 „Разни“.

Г-жа Иванова закри заседанието, поради изчерпване на дневния ред, като пожела на всички присъстващи много успехи през настъпващата 2020 г.

Секретар на НСРЖМ:

7.1.2020 г.

X 

Ирина Иванова
Началник на отдел РВАСП
Signed by: Irina Tsekova Ivanova