

ПРОТОКОЛ № 1/2019 г.

от редовно заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет

7 март 2019 г., 10:00 ч., зала „Мраморна“, Министерство на труда и социалната политика

На заседанието присъстваха следните членове (упълномощени лица) на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет:

Генерал-лейтенант Атанас Запрянов (заместник-министър на отбраната), г-жа Светлана Йорданова (заместник-министър на здравеопазването), г-жа Златина Дукова (член на КЗД), д-р Елеонора Лилова (председател на ДАЗД), г-жа Диана Янчева (заместник-председател на НСИ), г-жа Янка Такева (КНСБ), г-жа Любка Георгиева (конфедерален секретар на КТ „Подкрепа“), полковник Невяна Митева (Министерство на отбраната), г-жа Виолета Велева (НОИ), г-жа Зорница Гюрова (СЕМ), г-жа Радиана Райчева (Администрация на Омбудсман на РБ), г-жа Силвия Хачерян (Министерство на културата), г-жа Гергана Прокопова-Дамянова (БСК), г-жа Николина Гюрова-Маджева (Министерство на икономиката), г-жа Донка Аврамова (Министерство на правосъдието), г-жа Десислава Дакова (МРРБ), г-жа Камелия Паунова (Министерство на енергетиката), г-жа Пламена Иванова (АИКБ), г-жа Констанца Карилеева (Министерство на младежта и спорта), г-жа Николина Симеонова (МЗХГ), г-жа Татяна Предова (МОН), Елена Трифонова (Алианс за защита от насилие основано на пола и Фондация БЦДИ), г-жа Живка Маринова (Фондация „Джендър проект в България“), г-жа Станимира Хаджимитова (Фондация „Джендър проект в България“), г-жа Ивайла Василева (СБУ), г-жа Пенка Стоянова (МВР - ГДНП), г-жа Екатерина Попова (МОСВ) и г-жа Александра Докузанова (МТИТС).

Присъствали от МТСП: г-н Лазар Лазаров (заместник-министър на труда и социалната политика), г-жа Ирина Иванова (началник на отдел РВАСП), г-жа Елена Гюрова (държавен експерт в отдел РВАСП) и г-н Теодор Цанев (старши експерт в отдел РВАСП).

Редовното заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, наричан по-долу „Съвета“ беше открито от г-н Лазар Лазаров, заместник-министър на труда и социалната политика. Той извини г-н Бисер Петков, министър на труда и социалната политика, за невъзможността му да присъства на заседанието поради неотложни извънредни служебни ангажименти и уведоми, че той ще ръководи заседанието на Съвета.

След това г-н Лазаров представи следния проект на дневен ред на заседанието на Съвета:

1. Откриване на заседанието;
2. Представяне на работата на Комисията за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по процедурата за връчване на отличителния знак на институции/организации за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България;
3. Обсъждане и избор на носители на отличителния знак във всяка категория;
4. Представяне на информацията относно приоритетите на Румънското председателство в областта на равнопоставеността на жените и мъжете;
5. Разни;

б. Закриване на заседанието

Г-н Лазаров съобщи, че на 6 март 2019 г. в секретариата на Съвета е постъпил от г-жа Хаджимитова (Фондация „Джендър проект в България“) проект на становище на Съвета относно израза „джендър идеология“, който също така е бил изпратен до всички членове. Той съобщи, че съгласно разпоредбите на чл. 10 (3) на Правилника за устройството, организацията и дейността на Съвета (мотивирани предложения по дневния ред може да се внасят чрез секретаря на Съвета най-късно три работни дни преди заседанието), той има право да не го включва в дневния ред, но въпреки това предлага въпросният проект да бъде разгледан в точка 5 „Разни“.

Не постъпиха други предложения по предложени проект на дневен и той беше приет единодушно.

По точка 2, г-н Лазаров съобщи, че през 2019 г. за втора поредна година предстои връчването на Отличителния знак на институции/организации за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България (Отличителния знак). Съвета следва да избере по един носител за всяка една от трите категории, съгласно приетите на 27 ноември 2017 г. Условия и ред за получаване на отличителния знак. МТСП е обявило на 4 януари 2019 г. процедурата по набиране на кандидатури, като кандидатите са имали възможност да подават своите кандидатури и необходимите документи в срок до 11 февруари 2019 г. Постъпилите кандидатури са били разгледани от създадената от експерти на МТСП комисия. След това г-н Лазаров даде думата на г-жа Елена Гюрова, която представи информацията относно работата на Комисията за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по процедурата за връчване на отличителния знак (Комисията).

Г-жа Гюрова съобщи, че Комисията е назначена със Заповед № РД01-28 от 11.01.2019 г. на министъра на труда и социалната политика. Нейните основни задачи са: разработване на Вътрешни правила за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по Процедурата; разглеждане и оценка на постъпилите от кандидатите по процедурата документи; и изготвяне на Доклад за дейността на Комисията и списък с одобрените организации - кандидати. Тези основни задачи са изпълнени, като Комисията е провела общо три заседания, в хода на които са били изготвени Вътрешни правила за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по Процедурата за получаване на отличителен знак и са били разгледани и оценени постъпилите кандидатури. Изготвен е Доклад за дейността на Комисията и списък на одобрените кандидатури, както и предложения са последващи дейности за провеждане на процедурата - заседание на Съвета и други, свързани с изработване на логото.

Г-н Лазаров благодари на г-жа Гюрова за представената информация.

По точка 2 от дневния ред не постъпиха коментари.

Съветът приема за сведение информацията относно работата на Комисията за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по процедурата за връчване на отличителния знак на институции/организации за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.

По точка 3 от дневния ред, г-н Лазаров съобщи, че са постъпили общо три кандидатури за носители на отличителния знак. Той отбеляза, че сред тях има една организация, в чието ръководство е д.ик.н. Янка Такева – член на Съвета и съобщи, че поради това ще я помоли временно да напусне залата по време на разглеждането на тази точка от дневния ред. След това г-н Лазаров даде думата на г-н Теодор Цанев, който представи следната информация относно всеки от кандидатите.

1. Областна администрация Варна е юридическо лице на бюджетна издръжка със седалище град Варна, което е регистрирано на 5 януари 1999 г. с Президентски указ

№1 за утвърждаване на границите, административните центрове на области и общини, включени в тях. В изпълнение на чл. 10 и чл. 11 от Закона за равнопоставеността на жените и мъжете (ЗРЖМ), политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в област Варна се осъществява от областния управител. Съгласно чл. 8 от ЗРЖМ, като координатор по равнопоставеността на областно ниво е определен заместник-областния управител на област Варна - г-н Карагъзов.

Институцията има приет етичен кодекс, спазва изискванията на българското законодателство относно недопускане на дискриминация и равнопоставеност на жените и мъжете при назначаването на работа, заплащането за равностоен труд и кариерно развитие, в т.ч. и посредством включване на служителите си в програми и семинари за развитие на техния потенциал и лидерски умения. В областна администрация Варна са въведени гъвкаво работно време, гъвкав работен график, възможност за работа от дистанция, гъвкава кариера, работа с периоди на прекъсване и др., с цел намирането на баланс между личен живот и професионално израстване. В институцията има изградена система за наставничество и традиционно привличане на младежи по Програма „Старт в кариерата“, с цел улесняване на прехода им от образование към заетост.

Под ръководството на заместник-областния управител и координатор по равнопоставеността на жените и мъжете за областта, през 2018 г. са проведени две регионални работни срещи „Равнопоставеността на жените и мъжете в средното образование“ и „Равнопоставеността на жените и мъжете в системата на отбраната и вътрешните работи“. С тези инициативи се поставя във фокуса на общественото внимание необходимостта от привличане на повече мъже учители във феминизираната сфера на образованието и необходимостта от привличане на повече жени в традиционно мъжката сфера на сигурността и какви са предимствата на по-добър баланс по пол в тези области. Област Варна заявява намерението си да продължи регионалните тематични дискусии в различни аспекти от равнопоставеността на жените и мъжете, да привлича към тях водещи експерти за обмен на информация и опит, с цел изграждане на професионален капацитет и повишаване на информираността на обществеността на местно ниво.

Комисията предлага Областна администрация Варна да бъде предложена за носител на отличителен знак в категория „държавни институции (централна и местна власт)“.

2. Кремио ЕАД е създадено на 28.10.2015 г. и има предмет на дейност производството на млечни продукти. В дружеството са въведени, утвърдени и действащи мерки и вътрешнофирмени механизми като Етичен кодекс и Корпоративна социална отговорност, за равно третиране и утвърждаване на равнопоставеността на половете в неговата дейност. Въведени са мерки за по-добро съвместяване на професионалния и личния живот (гъвкаво работно време за родители с деца до 16 години, финансова помощ при раждане на дете, осигурен фирмен транспорт и др.). Провеждат се обучения и се дават възможности за кариерно развитие на всички служители, в т.ч. чрез включване в семинари и програми за развитие на експертния и лидерския потенциал. Създадени са публични и прозрачни критерии за подбор, основани на принципите на прозрачност, публичност, конкурсно начало, забрана за дискриминация и равни възможности за всички служители за професионално развитие. В организацията има изградена система за наставничество по отношение на новопостъпилите, в т.ч. и чрез дуално обучение.

Комисията предлага Кремио ЕАД да бъде предложен за носител на отличителен знак в категорията „стопански и нестопански организации“.

3. Обществен женски парламент-21-ви век (ОЖП - 21-ви век) е създаден на 21.12.1999 г. към КНСБ. Председател е д.и.к.н. Янка Такева – председател на Синдиката на българските учители и Комисията за равнопоставеността, семейството, жените и децата при КНСБ. Организацията има представители в областните градове и работи в

партньорство с федерациите на КНСБ и редица други организации от страната и чужбина. ОЖП – 21-ви век работи по въпроси на равнопоставеността на жените и мъжете и осъзнаването на принципите на равенство между жените и мъжете като неразделна част от правата на човека, както и по въпроси на семейството, децата, демографското развитие. През 20-годишната си активна дейност ОЖП – 21-ви век е работил по над 20 проекта, инициирал, организирал, съорганизирал и е домакин на десетки национални и международни форуми, участвал е в редица кампании, като последователно, целенасочено и резултатно работи за отстояване на принципите на равнопоставеността.

Основен акцент в работата на организацията е образованието, подобряване баланса между жените и мъжете и преодоляване на феминизацията в системата на образованието. Работи също за засилване ролята на социалния диалог и трудовото договаряне, съвместяване на личния и професионалния живот, преодоляване на разликата в заплащането на труда между жените и мъжете, борба с насилието основано на признак пол, мерки насочени към уязвими групи (в т.ч. жени) и други. ОЖП-21-ви век има приет етичен кодекс, развива експертния потенциал и лидерските умения на служителите си посредством включването им в програми и семинари, има създадени и внедрени публични и прозрачни критерии за подбор на управленски кадри, включително балансирано представяне на жените и мъжете, подпомага служителите си за намирането на баланс между личния и професионалния живот, има изградена система за наставничество, а доброволчеството е в основата на цялостната дейност на организацията.

Комисията предлага „Обществен женски парламент-21-ви век“ да бъде предложен за носител на отличителен знак в категорията „обществени организации и институции“.

Г-н Лазаров отбеляза, че това са едни силни кандидатури и даде думата на желаещите да ги коментират. **Генерал Запрянов** и **г-жа Пенка Стоянова** отбелязаха добрата и активната работа на МО и МВР с областна администрация Варна в сферата на равнопоставеността на жените и мъжете и изразиха мнение, че кандидатура й следва да бъде подкрепена. **Г-жа Дукова** изрази подкрепа и за трите предложени кандидатури, тъй като има доверие на комисията, назначена от министъра на труда и социална политика, и познава добре критериите. Тя отбеляза, че Комисията за защита от дискриминация не е имала работа с предложените кандидати. **Г-жа Дукова** обърна внимание, че следва да се помисли за популяризиране на Отличителния знак, така че да има повече кандидатури в бъдеще. Това би засилило конкуренцията и устойчивостта, и би повишило значението на Отличителния знак. **Г-н Лазаров** подкрепи казаното и отбеляза, че популяризирането на знака е задача на всеки член на Съвета. Той допълни, че информацията за стартиралата процедура за връчване на отличителния знак е била популяризирана чрез изпращане на информацията до членовете на Съвета, координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете на национално и областно ниво, а също така е била публикувана на официалната интернет страница на МТСП. Що се отнася до това, че КЗД не е имала работа и с тримата кандидати, то това е знак, че при тях няма дискриминационни практики.

След това г-н Лазаров предложи за гласуване всяка една от кандидатурите. Съвета единодушно избра:

- Областна администрация Варна за носител на отличителен знак в категория „държавни институции (централна и местна власт)“;

- Кремио ЕАД за носител на отличителен знак в категорията „стопански и нестопански организации“; и

- „Обществен женски парламент-21-ви век“ за носител на отличителен знак в категорията „обществени организации и институции“.

След проведеното гласуване г-н Лазаров предложи г-жа Такева да бъде поканена да се върне в залата, след което и съобщи резултатите от проведеното гласуване. Г-жа Такева благодари за доверието на Съвета, г-н Лазаров, неговият екип и комисията, които са оценили дейността на ОЖП – 21-ви век. Тя представи информация за предстояща на 5-6 април 2019 г. конференция посветена на висшето образование и науката, в която ще се разглежда и темата за равнопоставеността на жените и мъжете и за която ще бъдат изпратени покани за участие до членовете на Съвета. Г-жа Такева също отбеляза, че от информацията представена на редица международни срещи на които тя е участвала е видно, че Република България има една добра нормативна база и следва да бъде запазено достигнатото. Г-жа Такева отбеляза значимостта на дейността на всеки един от членовете на Съвета, като посочи за най-скорошен пример изработеният от ДАЗД проект на национална стратегия за детето 2019-2030 г. Г-жа Лилова благодари на г-жа Такева, като отбеляза, че ДАЗД е участвала в много съвместни инициативи с организациите, в ръководството на които е г-жа Такева. Тя отбеляза активността на г-жа Такева при изработването на проекта на национална стратегия за детето 2019-2030 г., в която има елементи и от компетенцията на Съвета, като например съчетаването на семейния и професионалния живот. Г-жа Лилова заяви, че в бъдеще може да представи въпросния документ на Съвета. Г-жа Янчева информира Съвета за публикацията на НСИ „Жените и мъжете в Република България 2018“, в която има интересна информация. Тя отправи и предложение да се помисли за повишаване на количеството кандидатури за Отличителния знак, например чрез тяхната номинация от браншови организации и/или медии, а не само чрез кандидатстване от страна на самите институции/организации. Г-н Лазаров благодари за изказванията, като отбеляза, че Съвета няма компетенции по отношение на децата, но г-жа Лилова може да извърши презентация на национална стратегия за детето 2019-2030 г. на едно бъдещо заседание на Съвета. Що се отнася до повишаване на заинтересоваността към Отличителния знак, то това е въпрос върху който следва да се помисли и секретариата на Съвета е отворен към предложения.

По точка 3 от дневния ред не бяха направени други коментари.

Съветът избира за носител на отличителния знак Областна администрация Варна в категория „държавни институции (централна и местна власт)“; Кремнио ЕАД в категорията „стопански и нестопански организации“; и „Обществен женски парламент - 21-ви век“ в категорията „обществени организации и институции“.

По точка 4 от дневния ред „Представяне на информация относно приоритетите на Румънското председателство в областта на равнопоставеността на жените и мъжете“, г-н Лазаров предостави думата на г-жа Ирина Иванова. Тя съобщи, че приоритетите на Румънското председателство на Съвета на ЕС в областта на равнопоставеността на жените и мъжете са продължение на приоритетите на предшестващите го Българско и Австрийско председателства на Съвета на ЕС. Приоритетите на Румънското председателство на Съвета на ЕС са:

- Повишаване на икономическата независимост на жените и мъжете;
- Борба с домашното насилие и подкрепа на жертвите на насилие по признак „пол“;
- Намаляване на дискриминацията по пол в бизнеса;
- Проект на Заключения на Съвета относно "Справяне с разликата в заплащането на жените и мъжете и политиките за подобряване на баланса между работата и личния живот, с цел подобряване на икономическата независимост на жените“, които се предвижда да бъдат приети на EPSCO през юни 2019 г.;

- Провеждане на конференция на високо ниво относно борба с разликите в заплащането и жените в бизнеса, в периода 21-24 март 2019 г. в Букурещ;

- Провеждане на конференция, посветена на борбата с насилието, в периода 4-6 юни 2019 г. в Букурещ;

- Връщане в дневния ред на ЕС на дебатите относно предложението за Директива за жените в управителните съвети.

Относно предложението за Директива за жените в управителните съвети г-жа Иванова отбеляза, че то е от 2012 г. и че досието дълго време не е било отваряно. Позицията на Република България в миналото е била в подкрепа на постигането на общ подход по него, но сега следва да се има предвид, че от тогава са настъпили редица изменения и те следва да бъдат отчетени в директивата. Г-жа Иванова отбеляза, че ако досието бъде отворено, то ще се наложат консултации с членовете на Съвета за изготвяне на консолидирана национална позиция по него. Поради това, че сроковете обикновено са много кратки, е възможно да се наложи спешна реакция на членовете на Съвета, посредством кореспонденция по електронен път.

Г-жа Такева отбеляза, че темата за равнопоставеността на жените и мъжете е сложна за страните от Балканския регион и затова е интересно да се запознаем с приоритетите на Румънското председателство на Съвета на ЕС. Тя отбеляза още веднъж международното признание на успехите на Република България в политиката по равнопоставеност на жените и мъжете и др., и попита дали се предвижда участие на представители на МТСП в някои от мероприятията на Румънското председателство на Съвета на ЕС, с цел обмяна на опит? Г-н Лазаров отговори, че до момента в МТСП няма постъпила покана, но това не означава, че няма постъпили покани в други министерства. Що се касае до МТСП, то практика на министерството е да се отговаря на получените покани и да уведомява Съвета за участието си на най-важните събития. Той също така отбеляза, че е много хубаво, че усилията на Република България намират своето международно признание.

По точка 4 от дневния ред не постъпиха други коментари.

Съветът приема за сведение информацията относно приоритетите на Румънското председателство в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

По т. 5 „Разни“ първо думата поиска г-жа Стоянова, която съобщи, че на 5-6 март 2019 г. е бил успешно проведен турнира по стрелба „8 Март“ за жени, като наградите са връчени в Централния военен клуб на 6 март. В турнира са взели участие 25 отбора от различни организации в системата на националната сигурност – МВР, МО, ДАНС, НСО и др. Провеждането на турнира е включено в Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2019-2020 г. и тя съобщи, че тази мярка е изпълнена. Г-н Лазаров поздрави организаторите на турнира и им пожела да продължават със своята дейност в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, в която винаги ще имат подкрепата на МТСП.

Г-жа Хаджимитова представи информация, че фондация „Джендър проект България“ стартира 2-годишен проект, с международно участие (Италия, Гърция и Испания), относно икономическото овластяване на жените – жертва на насилие. Проектът ще има за цел бизнеса в София, Русе и Перник да подаде ръка на жените – жертва на насилие и да ги наеме на работа. Г-жа Хаджимитова отбеляза, че МТСП е изразило в миналото съгласие да бъде асоцииран партньор по този проект. Г-жа Маринова поиска съдействие от членовете на Съвета относно конкурса „училище на равнопоставеността – Кариерна ракета“, имащ за цел привличане на повече момичета в професии доминирани от мъжете и обратното. Г-жа Такева в отговор я помоли да и изпрати необходимата информация. Г-жа Маринова заяви, че иска Съвета да защити училищата участващи в техни конкурси за равнопоставеността, поради това че има информация за възникнали проблеми на такива училища. Г-н Лазаров отговори, че споделя загрижеността на г-жа Маринова, но съгласно действащата нормативна база

Съвета е координирац и консултативен орган и няма функциите на страж и съдник. **Г-жа Предова** заяви, че ще провери въпроса. Тя призова за повече търпимост и диалог от страна на гражданския сектор, по чувствителни за обществото теми.

Относно постъпилото от г-жа Хаджимитова предложение за становище на Съвета относно изрза „джендър идеология“ се проведе дискусия. **Г-жа Георгиева** заяви, че Съветът е консултативен орган и няма правомощия да дава тълкувателни становища. Тя заяви, че счита, че с този проект на становище се измества фокуса на дейността на Съвета от равнопоставеността между жените и мъжете върху други теми. Затова тя няма да участва и не подкрепя обсъждането на проекта на становище, като настоява в протокола да бъде включено, че няма да присъства на него и напуска залата.

Г-н Лазаров след това даде думата на г-жа Хаджимитова. Тя заяви, че предложеният документ има за цел да обърне внимание на срещаните трудности и да подпомогне работа на неправителствените организации и други, например МОН. Тя отбеляза, че до момента Съветът е постигнал много, но и че по темата има предубеденост и затова тя не счита, че по нея следва да се мълчи. Терминът „джендър“ се използва от ООН и други международни организации и институции, като под него не се разбира нито трети пол, нито смяна на пола. Г-жа Хаджимитова заяви, че счита, че терминът се използва манипулативно и изрази своето съжаление, че е изпратила проекта на становище извън срока съгласно Правилника на Съвета.

Г-жа Светлана Йорданова изрази своето неразбиране защо Съветът следва да изпада в обяснителен режим? Тя заяви, че Съветът е консултативен орган и от името му е ясно какви са неговите цели. Г-жа Йорданова заяви, че не счита, че е необходимо Съветът да излиза с предложения проект на становище.

Г-жа Маринова заяви, че допреди една година не е имало проблем с използването на думата „джендър“, но сега има и затова тя иска да се изясни тази чужда дума.

Г-жа Янчева заяви, че не вижда основание Съветът да излиза с предложения проект на становище. В различни държави по света има много джендъри, но в България има два пола. Тя обърна внимание, че Съветът е по равнопоставеност на жените и мъжете и предложението на становище може да внесе объркване.

Г-жа Такева заяви, че в Европа все повече внимават при използването на думата „джендър“ и не може да се упрекват обществото в България като цяло или пък МОН за това. Тя отбеляза предизвикалите широк обществен резонанс събития в сферата на образованието през изминалия месец, свързани с брошури в някои училища, и посъветва неправителствените организации да не бъдат толкова крайни и да търсят подходящ момент. Тя предложи неправителствените организации да помислят дали не е по-подходящо да направят неформална среща на темата.

Г-жа Дукова отбеляза, че всичко казано до момента е ценно, но това обсъждане не е съгласно изискванията на Правилника за устройството, организацията и дейността на Съвета. Затова тя предложи на г-н Лазаров да се приключи с обсъждането на проекта на становище. Тя заяви, че е против, тъй като то е извън компетентността на Съвета. **Г-жа Светлана Йорданова** подкрепи г-жа Дукова, като добави, че относно брошурите не се е чуло достатъчно ясно мнението на МЗ. Въпросните брошури имат за цел борбата с разпространението на СПИН и не са били предназначени за деца, а за мъже водещи рискован сексуален живот. Те следва да се разпространяват в определени медицински кабинети, а не в училищата и не е ясно как са попаднали там.

Г-н Лазаров благодари на участниците в дебата. Той заяви, че Законът за равнопоставеност на жените и мъжете и Правилникът за устройството, организацията и дейността на Съвета ясно разписват функциите на Съвета и предложения проект на становище не е сред тях. Но въпреки това той предложи, ако г-жа Хаджимитова успее да постигне споразумение с всички неправителствени организации – членове на Съвета относно това становище и го предостави на Секретариата на Съвета, то от страна на

Секретариата би могло това становище на неправителствените организации да се изпрати за информация до координаторите по равнопоставеност на национално и регионално равнище. Той предложи на г-жа Хаджимитова да помисли дали не е по-ефективно да се организира неформална дискусия, в т.ч. в Комисията по взаимодействието с неправителствените организации и жалбите на гражданите и/или в други специализирани комисии на Народно събрание.

**По точка 5 от дневния ред не постъпиха други коментари.
Съветът приема за сведение представената информацията.**

Г-н Лазаров закри заседанието, поради изчерпване на дневния ред, като пожела на всички присъстващи от името на министър Петков и от свое име много здраве, късмет и удоволствие от работата.

За Председател на НСРЖМ:

X

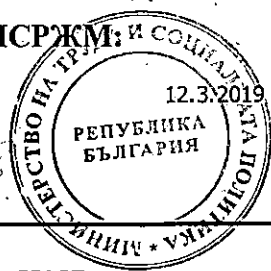
Лазар Лазаров
Заместник-министър
Signed by: Lazar Manolov Lazarov



Секретар на НСРЖМ:

X

Ирина Иванова
Началник на отдел РВАСП
Signed by: Irina Tsekova Ivanova



ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ