

## ПРОТОКОЛ № 4/2018 г.

от редовно заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет

19 декември 2018 г., 13:00 ч., зала „Мраморна“, Министерство на труда и социалната политика

На заседанието присъстваха следните членове (упълномощени лица) на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет:

Г-жа Екатерина Попова (МОСВ), г-жа Десислава Дакова (МРРБ), г-жа Жана Кадънкова (Министерство на енергетиката), г-жа Мира Чиприянова (Министерство на икономиката), г-жа Моника Янакиева (Министерство на младежта и спорта), г-жа Татяна Предова (МОН), г-жа Пенка Стоянова (МВР - ГДНП), г-жа Албена Гетова (Министерство на външните работи), г-жа Геновева Ненова (Министерство на външните работи), г-жа Силвия Хачерян (Министерство на културата), г-жа Александра Докузанова (МТИТС), г-жа Донка Аврамова (Министерство на правосъдието), г-жа Кристиана Лозанова (Министерство на туризма), г-жа Златина Дукова (член на КЗД), г-жа Славка Чакърва (кмет на община Чепеларе – представител на НСОРБ), г-жа Магдалена Костова (НСИ), г-жа Виолета Велева (НОИ), г-жа Добряна Петкова (НКБТХ към МС), г-н Савчо Танчев (ДАБ при МС), г-жа Зорница Гюрова (СЕМ), г-жа Чонка Ковачева (Администрация на Омбудсман на РБ), г-н Цветелин Кънев (ДАЗД), г-жа Янка Такева (КНСБ), г-н Християн Христов (АИКБ), г-жа Мария Петрова (КТ „Подкрепа“), г-жа Дерменджиева (БФЖ), г-н Любомир Крилчев (УНИЦЕФ), г-жа Диана Георгиева (Фондация „Джендър проект в България“), г-жа Геновева Тишева (Фондация БЦДИ), г-жа Елена Трифонова (Фондация БЦДИ), г-жа Даниела Горбунова (Фондация БЦДИ) и г-жа Златка Мачева (Алианс за защита от насилие основано на пола).

Присъствали от МТСП: г-н Лазар Лазаров (заместник-министър), г-жа Ирина Иванова (началник на отдел РВАСП), г-жа Елена Гюрова (държавен експерт в отдел РВАСП) и г-н Теодор Цанев (старши експерт в отдел РВАСП).

Редовното заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, наричан по-долу „Съвета“ беше открито от г-н Лазар Лазаров, заместник-министър на труда и социалната политика, който съобщи, че е бил определен със Заповед РД01-1063/11.12.2018 г. на министъра на труда и социалната политика за член на Съвета. Г-н Лазаров извини г-н Бисер Петков, министър на труда и социалната политика, за невъзможността му да присъства на заседанието поради извънредни служебни ангажименти и уведоми, че той ще ръководи заседанието на Съвета, тъй като със заповед на министър Петков е натоварен да отговаря за политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в качеството му на заместник-министър. Той заяви, че е щастлив отново да работи съвместно с членовете на Съвета по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете, и отбеляза, че 4-то за 2018 г. заседание на Съвета е повод за равностойка на постигнатото през изминалата година и за планиране на дейността му през 2019 г.

През 2018 г. равнопоставеността на жените и мъжете е станала по-видима, в т.ч. и благодарение на събитията проведени по време на Българското Председателството на Съвета на ЕС, а именно:

- Проведено заседание на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към Европейската комисия на 31 януари – 1 февруари 2018 г. в София;

- Възложено на Европейския институт за равенство между половете разработване на доклад по тема „Равенство между жените и мъжете и дигиталния свят“. Някои от констатациите и препоръките от доклада, вкл. насърчаване на заетостта и квалификацията на младите жени в областта на информационно-комуникационните технологии, са включени в Заключенията относно бъдещето на труда – подход, основан на жизнения цикъл, приети по време на заседанието на Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (EPSCO) през м. юни 2018 г.;

- Темата за участието на жените в областта на дигитализацията е включена във всички подходящи събития по време на Българското председателство, като:

- Проведената конференция на високо равнище „Бъдещето на труда: Подход, основан на жизнения цикъл“ (21 -22 март 2018 г., гр. София);

- Проведеното неформално заседание на EPSCO (17-18 април 2018 г.);

- Проведената конференция SHE leader@digital2018, под патронажа на българския евро-комисар по цифрова икономика и общество - г-жа Мария Габриел (12 април 2018 г., гр. София);

- Съпътстващото събитие на председателското Трио Естония-България-Австрия на тема „Жените в дигиталния свят“, организирано от България в рамките на 62-та сесия на Комисията по положението на жените на ООН в Ню Йорк (12 март 2018 г.).

Г-н Лазаров отбеляза, че е бил изготвен проект на съвместна декларация на Триото Естония-България-Австрия „Равнопоставеността между жените и мъжете, като приоритет на ЕС – днес и в бъдеще“, която е била подписана на 12 октомври т.г., в гр. Виена (Австрия), по време на неформалната среща на министрите от държавите-членки на ЕС отговорни за равнопоставеността на жените и мъжете.

Заместник-министърът посочи също проведеното на 1-2 октомври 2018 г. надграждащо обучение на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете на областно ниво. Отбеляза високата активност и ангажираност на координатора за област Варна, който е провел през 2018 г. две регионални срещи относно равнопоставеността на жените и мъже (през октомври – в областта на образованието, за образователните институции и през декември - в системата на отбраната и вътрешните работи).

През 2018 г. е връчен за пръв път и Отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете, в следните три категории: държавни институции (централна и местна власт), стопански и нестопански организации, и обществени организации и институции.

Г-н Лазаров отбеляза и активното участие на членовете на Съвета в изготвянето на проекта на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2019-2020 г., който е включен в дневния ред на заседанието.

След това г-н Лазаров представи следния **проект на дневен ред** на заседанието на Съвета:

1. Откриване на заседанието;

2. Стартиране на процедурата за събиране, оценка и избор на кандидатури на институции/организации за получаване на отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България;

3. Изготвяне на Доклад по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2018 г.;

4. Регионален преглед и оценка на изпълнението на Пекинската Декларация и Платформа за действие в контекста на подготовката на глобалния преглед Пекин +25 през 2020 г. и 5-та годишнина от изпълнението на Целите и Дневния ред за устойчиво развитие 2030 г.;

5. Изисквания към държавите членки във връзка с препоръките на Комитета на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените;

6. Проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2019-2020 г.;

7. Предложения за работна програма 2019 г. на НСРЖМ;

8. Разни;

9. Закриване на заседанието

Г-н Лазаров съобщи, че в установения срок преди заседанието на Съвета не са постъпили предложения за промяна на дневния ред. По предложения дневен ред не постъпиха предложения за промяна от присъстващите и той беше приет единодушно.

По точка 2, г-н Лазаров даде думата на г-жа Ирина Иванова, която представи информация относно стартирането на процедурата за събиране, оценка и избор на кандидатури на институции/организации за получаване на отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България. Г-жа Иванова съобщи, че отличителния знак има насърчителен характер и неговото връчване произтича от чл. 16 на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете. Съгласно утвърдените от министъра на труда и социалната политика „Условия и ред за получаване на отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете“, в началото на 2019 година следва да бъдат предприети необходимите действия за стартиране на процедурата за получаване на отличителен знак. За целта МТСП ще публикува обявление за стартиране на процедурата с необходимите за кандидатстване документи в раздел „Новини“ и в раздел „Равни възможности“ на интернет-страницата на МТСП, като ще уведоми всички заинтересувани лица, вкл. членовете на Съвета и координаторите по равнопоставеността на жените и мъжете на национално и областно ниво.

Условията, на които следва да отговарят кандидатите са: приет Етичен кодекс, с включени правила относно политиката по равнопоставеност на жените и мъжете; служители в съответната организация, включени в обучителни програми за развитие на експертния потенциал и/или лидерски умения; изградена система за наставничество; създадени публични и прозрачни критерии за избор на управленски кадри, включващи балансирано представяне на жените и мъжете; подпомагане на служителите за намирането на баланс между личен живот и професионално израстване; наличие на специфични добри практики и дейности в сферата на равнопоставеността на жените и мъжете; и използване на доброволчеството като начин на учене и придобиване на знания и умения през целия живот на човека и механизъм за привличане на нови служители.

Паралелно ще бъде назначена със заповед на министъра на труда и социалната политика комисия за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури, в която ще бъдат включени експерти от МТСП. В срок от 14 дни след изтичане на крайния срок за подаване на документи за кандидатстване, комисията ще изготви доклад и списък с одобрените кандидати, отговарящи на условията. След одобрение от министъра на труда и социалната политика на доклада на комисията, ще бъде организирано и проведено заседание на Съвета, на което ще се представи информация за постъпилите кандидатури, извършената процедура и критериите за подбор, въз основа на които членовете на Съвета ще изберат по един носител на отличителния знак във всяка една от трите категории. След това ще се уведомяват с официални писма спечелите

институции/организации, но не по-късно от 10 дни преди провеждане на специално организирано събитие за награждаване. Специално организираното събитие за награждаване на спечелите институции/организации се предвижда да бъде проведено в дните около 26 април 2019 г. - годишнината от обнародването на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете.

Беше посочено също, че отличителния знак представлява материален носител с морална стойност във формата на плакет и лого.

Във връзка с гореизложеното беше отправен призив към членовете на Съвета да съдействат за възможно най-широкото разпространение на информацията, с цел да се осигури максимална видимост и да бъдат привлечени повече кандидати.

**По точка 2 от дневния ред не постъпиха коментари.**

**Съветът приема за сведение информацията относно стартирането на процедурата за събиране, оценка и избор на кандидатури на институции/организации за получаване на отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България.**

**По точка 3 от дневния ред „Изготвяне на Доклад по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2018 г.“** г-н Лазаров даде думата на г-жа Иванова. Тя съобщи, че съгласно изискванията на чл. 7 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете предстои МТСП да организира изработването на доклад по равнопоставеността на жените и мъжете за 2018 г. Докладът ще съдържа обобщена информация, получена от институциите и организациите - членове на Съвета, отчет за дейността на Съвета, информация за дейността на Секретариата на Съвета и др. За целта се предвижда през месец февруари 2019 г. да бъде стартирана работата по доклада, като с писмо ще бъде поискано от членовете на Съвета да предоставят информация за изпълнението на заложените мерки в Плана за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2018 г. Информация ще бъде поискана също така и от координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете на областно ниво, като беше отбелязана тяхната активност по провеждане на политиката за равнопоставеност на жените и мъжете. В заключение г-жа Иванова отбеляза, че МТСП ще приветства получената информация и че докладът ще бъде публикуван на интернет-страницата на МТСП.

**По тази точка от дневния ред постъпиха следните коментари:**

**Г-жа Тишева** предложи при изготвянето на доклада да бъдат отделени дейностите, извършвани от неправителствените организации (НПО) от дейностите, извършени от институциите. В доклада да има видимост кое е изпълнено с усилията на съответните организации и кое е извършено с ясното съдействие на правителството; да се пояснява защо даден проект се включва в доклада за изпълнение на плана за действие.

**Г-жа Такева** отбеляза, че вече е изпратена информация от страна на Синдиката на българските учители към КНСБ. Изясни се, че изпратената информация касае проекта на план за действие за 2019-2020 г., който е включен като отделна точка от дневния ред, а не изготвянето на доклада по равнопоставеност на жените и мъжете за 2018 г. Г-жа Такева отбеляза, че може да се поздравим с извършеното и че е чудесно това, което се случи по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете през тази година и по време на Българското председателство на Съвета на ЕС. Тя подкрепи г-жа Тишева, като препоръча в отчетните доклади да е застъпено това, което правят НПО-та. Г-жа Такева отбеляза, че не се отчита извършеното от НПО-тата, а те имат много добри резултати. Тя изрази желание в доклада да бъде включена информацията, която ще изпрати, относно дейностите извършвани от синдикалните организации, които полагат много усилия (привличане на нови хора, провеждане на мероприятия, проекти за

наставничество и др.). Г-жа Такева също така заяви, че Комисията по въпросите на жените и семейството, в която тя членува, възнамерява да кандидатства за Отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България, по чл. 16 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете.

В заключение г-н Лазаров отбеляза, че в доклада ще може да бъде включена само тази информация, която бъде предоставена от институциите и организациите. Той напомни, че ще има инициращо писмо за получаване на такава информация и отбеляза стремежа на МТСП за стимулиране на връзките с организациите, които са част от организираното гражданско общество, т.е. традиционните социални партньори и други НПО, които работят по тази проблематика.

**По точка 3 от дневния ред не бяха направени други коментари.**

**Съветът приема за сведение информацията относно изготвянето на Доклад по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2018 г.**

**По точка 4 от дневния ред „Регионален преглед и оценка на изпълнението на Пекинската Декларация и Платформа за действие в контекста на подготовката на глобалния преглед Пекин +25 през 2020 г. и 5-та годишнина от изпълнението на Целите и Дневния ред за устойчиво развитие 2030 г.“** г-н Лазаров предостави думата на г-н Теодор Цанев. Той съобщи, че е постъпило писмо от Икономическата комисия на ООН за Европа относно предстоящ регионален преглед и оценка на изпълнението на Декларацията от Пекин и Програмата за действие, на който ще бъде отчетено постигнатото в изпълнение на решенията на Пекинската Конференция, както и приносите за пълноценното изпълнение на Програмата за устойчиво развитие 2030.

За целите на регионалния преглед Република България следва да изготви национален доклад, който да обхваща периода от 2014 г. до 2019 г. Националният доклад трябва да се представи на един от официалните езици на ООН на регионалния секретариат на ООН и на ООН Жени **не по-късно от 1 май 2019 г.** За изготвянето на национален доклад от ООН Жени и регионалните секретариати на ООН е разработена Упътваща записка за всеобхватен преглед на национално ниво. Тя съдържа насоки, въпросник и е на английски език. Очаква се националният доклад да бъде изготвен посредством работна група между министерства и държавни агенции, като ръководителя на националния механизъм за равенство между жените и мъжете да има координационна роля. Също така се очаква в разработването на доклада да вземат участие представители на други заинтересовани страни, като например местни власти, неправителствени организации, научни среди, организации на работодателите и на работещите.

Г-н Цанев отбеляза, че през януари 2018 г. предстои да бъде създадена работна група от представители на Националния съвет, която в максимално бърз срок да изготви отговорите. Отчитайки, че националният доклад на Република България следва да бъде не само съгласуван от Съвета и приет от Министерски съвет, но и преведен, то работната група следва да бъде готова с проекта на национален доклад най-късно до средата на март 2019 г.

Г-н Лазаров отбеляза, че предстои много и сериозна работа. Той също така обърна внимание, че преводите следва да бъдат на високо ниво, за да знаем всички какво влягаме в понятията и отправи въпрос към представителите на Министерството на външните работи дали биха се съгласили Министерството на външните работи да поеме работата по превод на въпросника?

Г-жа Албена Гетова отговори, че Министерството на външните работи ще помогне с преводите.

Г-н Лазаров благодари на представителите на Министерството на външните работи.

**По точка 4 от дневния ред не постъпиха други коментари.**

Съветът приема за сведение информацията относно Регионалния преглед и оценка на изпълнението на Пекинската Декларация и Платформа за действие в контекста на подготовката на глобалния преглед Пекин +25 през 2020 г. и 5-та годишнина от изпълнението на Целите и Дневния ред за устойчиво развитие 2030 г.

По точка 5 от дневния ред „Изисквания към държавите членки във връзка с препоръките на Комитета на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените“ г-н Лазаров първо даде думата на г-жа Гетова от Министерството на външните работи (МВнР). Г-жа Гетова съобщи, че МВнР е получило разбиране и съгласие от Комитета, за отлагане на планираната през февруари 2019 г. защита на доклада на Република България по прилагането на Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените (CEDAW), поради струпане на защити на много доклади от страна на държавата. До момента няма определена нова дата за защита на доклада по CEDAW, като беше отбелязано, че Министерството на външните работи е получило и обобщило през 2018 г. изпратената от институциите информация за тази важна задача. До началото на следващата година националният доклад по прилагането на CEDAW ще бъде готов и изпратен на Комитета на ООН по CEDAW<sup>е</sup> (Комитета), а след определянето на дата за защитата на националния доклад ще бъдем уведомени от страна на МВнР. Г-жа Гетова също така изрази задоволство от факта, че български гражданин – г-жа Тишева е избрана през 2018 г. за член на Комитета на ООН по CEDAW и поздравя г-жа Тишева за този успех.

Г-н Лазаров също изрази задоволство от успеха на г-жа Тишева, след което ѝ даде думата. Г-жа Тишева благодари на правителството на Република България за подкрепата на нейната кандидатура в Комитета на ООН по CEDAW и отбеляза важността на CEDAW и на сътрудничеството между ООН и държавите-членки на ООН. Тя съобщи, че CEDAW е универсален документ относно правата на човека, който защитава жените, и който до момента е бил ратифициран от 189 държави. Комитетът се състои от 23 експерта и има правомощията да издава препоръки и становища.

Относно докладването пред Комитета на ООН по CEDAW г-жа Тишева съобщи, че при ратифициране на CEDAW страните представят начален доклад, след което на всеки 4 години представят периодичен доклад, като има опция и за отлагане. От март 2018 г. има възможност и за улеснено докладване от страна на държавите, при което Комитетът изпраща списък с въпроси, а държавите изготвят отговори на тях и ги докладват. Въз основа на получената информация по време на докладването Комитетът издава своите становища и препоръки.

Освен това беше представена информация, че Комитетът издава годишно и общи препоръки по общи въпроси въз основа на своята практика. Като по-важни бяха посочени препоръките относно насилието основано на пола и относно образованието, а като предстоящи въпроси за обсъждане бяха посочени миграцията и трафика на хора, вкл. жени.

Беше представена и информация относно Факултативния протокол към CEDAW, който е бил приет през 2000 г. и ратифициран от Република България през 2006 г. По него Комитетът може да стартира процедура по разследване и въз основа на нея да приеме препоръки към съответна държава за промяна на законодателството или да ѝ наложи финансови санкции. Беше посочено, че до момента има повече от 130 дела образувани по Факултативния протокол срещу различни страни. Г-жа Тишева съобщи,

че в Испания е взето съдебно решение, според което препоръките на Комитета имат задължителен характер.

В заключение г-жа Тишева отбеляза, че Комитетът има правомощия и да започне разследване при съмнения за сериозни и тежки нарушения на CEDAW. Беше представена също така информация, че Армения след докладване е провела медийна кампания за правилното разбиране на дадени термини.

**В коментарите** по тази точка от дневния ред г-жа Тишева изрази мнение по отношение решението на Конституционния съд на Република България относно това, че Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие (т.нар. Истанбулска конвенция) не съответства на Конституцията на Република България. Тя отбеляза, че работа на държавата е да обясни какво означава термина „джендър“. Г-н Лазаров отговори, че относно Истанбулската конвенция е било взето решение от инстанция на изключително високо ниво, чиито решения не подлежат на обсъждане, а на изпълнение, задължителни са за всички и действат занапред.

**Съветът приема за сведение информацията относно изискванията към държавите членки във връзка с препоръките на Комитета на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените.**

**По точка 6 от дневния ред относно проекта на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2019-2020 г.** (Проекта) г-н Лазаров даде думата на г-жа Елена Гюрова. Тя информира, че Проектът обхваща периода от последните две години на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г., като мерките са разделени на 5 раздела съгласно 5-те приоритетни области на Националната стратегия. Мерките са изготвени въз основа на постъпили предложения по компетентност от различни институции и организации.

Проектът е предварително съгласуван посредством неприсъствено заседание на Съвета, като повечето от получените становища го подкрепят. Има получени становища с предложения и забележки, от които са приети тези, с които институциите актуализират предложените от тяхната компетентност мерки. Предложенията, с които се преформулират мерки, предложени от други институции, не са приети. Поради това г-жа Гюрова посочи възможността тези предложения да бъдат поставени на обсъждане на това заседание, в което участват представители на компетентните институции. Тя също така обърна внимание, че съгласно Правилника за устройство, организацията и дейността на Съвета становищата следва да се изпращат до Секретариата на Съвета, а не до всички членове на Съвета. В заключение тя представи предстоящите действия, а именно съгласуване на Проекта по чл. 32 от УПМСНА, след което ще бъде внесен за обсъждане и приемане от Министерския съвет на Република България.

По тази точка от дневния ред постъпиха следните **коментари**:

Г-жа Дерменджиева подкрепи изпратените от БФЖ предложения за две нови мерки в приоритетна област 5 „Промяна на съществуващите в обществото стереотипи по пол в различни сфери на обществения живот“, а именно: (i) за повишаване на капацитета на координаторите по равнопоставеност чрез обучения и (ii) за събиране на официални данни по пол и провеждане на проучвания по темата „равнопоставеност на половете в България“.

Г-жа Донка Аврамова (МП) заяви, че няма основание да се приемат предложените от БФЖ допълнения в текста на мярка № 27 „Подобряване на правната рамка в областта на насилието над жени и домашното насилие“, които вменяват задължения на Министерството на правосъдието (МП) поради следните мотиви:

1. По отношение на направените допълнения относно насилието, основано на пола, следва да се има предвид Решението на Конституционния съд № 13 от 27 юли 2018 г. Съгласно това решение - „Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и

борба с насилието над жени и домашното насилие, съставена на 11.05.2011 г. в град Истанбул, подписана от Република България на 21.04.2016 г. не съответства на Конституцията на Република България“. С оглед това решение конвенцията не е ратифицирана;

2. По отношение на домашното насилие, МП е направило своята преценка и е посочило ясно в писмото до МТСП кои актове планира да бъдат изменени;

3. Предложените допълнения не представляват въпроси, свързани с предмета на дейността на съответния член на Съвета, подал допълненията, съгласно изискванията на чл.6, т.1 от Правилника за устройство, организацията и дейността на Съвета.

4. Не е ясно дали подадените предложения са постъпили в сроковете по съгласувателната процедура.

Предвид гореизложеното тя помоли да не бъдат разгледани направените предложения по мярка номер 27 от Проекта.

**Г-жа Костова (НОИ)** възрази срещу втората от предложените от БФЖ мерки, като заяви, че не е ясно какво се разбира под официални данни, в мярката не е включен НСИ и не се отчита, че не винаги са налични данни по пол.

**Г-жа Дерменджиева** изрази мнение да отпадне предложението за мярката за събиране на данни, но в Проекта на план да остане предложението за повишаване на капацитета на координаторите.

**Г-жа Дукова (КЗД)** заяви, че с общи усилия е изготвен един чудесен проект на план. Тя изрази своето безпокойство относно финансовата обезпеченост на заложените в него мерки, които са за сметка на бюджета на съответни институции или средства от външни финансови донори. Според нея това поставя под въпрос изпълнението на плана, който обхваща две години, за една от които – 2020 г. още не е ясен бюджета. **Г-жа Дукова** се поинтересува дали този въпрос е бил съгласуван с Министерството на финансите.

**Г-н Лазаров** отговори на **г-жа Дукова**, че при изготвянето на Проекта е бил използван прагматичен подход и заложените мерки имат необходимата финансова обезпеченост. Посредством тригодишните бюджетни прогнози средствата по бюджетите на държавните институции са гарантирани за 2019 г. и 2020 г. и поради това е малко вероятно да има неизпълнение на плана поради посочената от **г-жа Дукова** причина. Той също така обърна внимание на факта, че планът ще бъде приет от Министерския съвет на Република България, което би следвало да е достатъчна гаранция за обезпечеността на финансовите средства от държавния бюджет.

**Г-жа Иванова** допълни, че именно поради посочената причина обучението на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете не е било заложено като мярка в проекта. Непосредствено преди заседанието на Съвета, в Секретариата е получена информация, че са осигурени необходимите за целта финансови средства по ОПРЧР за 2019 г. Поради това е възможно обучението на координаторите по равнопоставеността на жените и мъжете да бъде заложено като мярка за 2019 г., каквото е и предложението на БФЖ.

**Г-жа Тишева** изрази несъгласие с предложената мярка №51 „Организиране и провеждане на турнир по стрелба „8-ми март“ за жени, служителки на МВР, МО и службите за сигурност“, като заяви, че не е ясно защо тя е включена в проекта и с какво допринася за равнопоставеността на жените и мъжете.

**Г-жа Стоянова (МВР - ГДНП)** отговори, че тя е автор на въпросната мярка и че подобно мероприятие вече се е състояло, като е било възприето изключително положително. Целта е всички жени работещи в системата на националната сигурност да могат да вземат участие в състезание, да се съберат на едно място и да бъде подобрен образа на жените в тази система, като да се види че жените имат своето място в тези професии. **Г-н Лазаров** отбеляза, че споделеното от **г-жа Стоянова** показва, че няма основания да не се приеме предложената мярка.



Г-жа Горбунова заяви, че подкрепя безпокойството на г-жа Дукова относно финансирането, като освен това отпрати следните бележки и коментари:

- Какво означава административен риск?

- Защо в проекта има включени толкова много мерки с дейности в които се споменават деца?

- Защо в мярка №31 „Подобряване ефикасността на полицейската дейност в областта на домашното насилие и насилието основано на пола“, в графата за индикатор за продукти се споменава GREVIO?

- В проекта не се виждат неправителствените организации.

Г-н Лазаров отговори, че въпросът с финансирането вече е бил разгледан, а социалните услуги за децата са насочени не само към децата, а имат своето отражение и в други политики, дизайна им включва деца и семейства.

Г-жа Иванова допълни, че рисковете се идентифицират, оценяват и приоритизират съгласно Системата и Вътрешните правила за управление на риска в МТСП.

Г-жа Стоянова заяви, че споменаването на GREVIO в текста на мярка №31 не е грешка, а произтича от документацията по проекта, финансиран по Норвежкия финансов механизъм, като се планира при неговата реализация да се бъде осъществен контакт с GREVIO. Отбеляза, че в текста на Проекта GREVIO би могло да бъде заменено с „други институции“.

След това, г-жа Горбунова отпрати въпрос защо в текста на мярка № 25 „Подготовка на национален доклад за напредъка по прилагане на политиките за равнопоставеността на жените и мъжете към Комитета на НАТО по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете (NATO Committee on Gender Perspectives - NCGP)“ се използва думата „джендър“ щом тя не се харесва на определени лица и защо тогава тя да не се махне? Тя изрази удивление защо никое министерство не е излезнало в защита работата на НПО-тата по отношение на Истанбулската конвенция и заяви, че МТСП следва да проведе информационна кампания и в Проекта следва да се включи такава кампания, с цел разяснение какво значи равенство между жените и мъжете и какво значи термина „джендър“. Тя отбеляза трудностите, които срещат неправителствените организации, имащи в наименованието си думата „джендър“.

Г-н Лазаров отговори, че разбира изразената от нея позиция, но това заседание на Съвета не е посветено на тази тема. МТСП работи на базата на съществуващата нормативна база и никой в МТСП не е компрометирал термина „джендър“. Що се отнася до споменатата мярка, то в нея става дума за НАТО, а не за Истанбулската конвенция и в скоби е цитирано на английски език точното наименование на този Комитет, в който България като страна членка на НАТО участва.

В заключение на тази точка от дневния ред г-н Лазаров заяви, че Съветът приема **Проекта на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2019-2020 г. с обсъдените и договорени в хода на заседанието на Съвета корекции.**

По точка 7 от дневния ред „Предложения за работна програма 2019 г. на НСРЖМ“ г-н Лазаров даде думата на г-жа Иванова. Тя представи проект на работна програма, въз основа на чл. 13 от Правилника за устройството, организацията и дейността на Съвета. Програмата е във формат за годишни работни програми на консултативните звена, които е публикуват на Портала на Министерския съвет за консултативни съвети. Работната програма съдържа основните дейности на Съвета и неговия Секретариат в МТСП. Г-жа Иванова отбеляза, че се предвижда въвеждането на тематични изказвания на заседанията на НСРЖМ през следващата година, по подобие на направеното от г-жа Тишева днес. Необходимите ресурси за изпълнение на работна програма 2019 г. на НСРЖМ са рамките на бюджета МТСП.

След това проектът на работна програма 2019 г. на НСРЖМ беше представен за одобрение на Съвета и беше приет, без постъпили предложения и коментари.

Съветът приема Годишна работна програма 2019 г. на НСРЖМ.

По т. 8 „Разни“ г-н Лазаров съобщи, че не са постъпвали предложения. Думата поиска г-жа Стоянова, която съобщи, че през януари 2019 г. предстои да бъде приета от Министерския съвет Националната програма за превенция и защита от домашно насилие, след което ще започне процес на набиране на проекти за финансиране, съгласно Закона за защита от домашното насилие и Правилника за прилагането му.

Г-н Лазаров закри заседанието, поради изчерпване на дневния ред, като пожела на всички присъстващи много здраве, късмет, удоволствие от работата и добър баланс на личния и професионалния живот през настъпващата 2019 г.

За Председател на НСРЖМ:

Секретар на НСРЖМ:

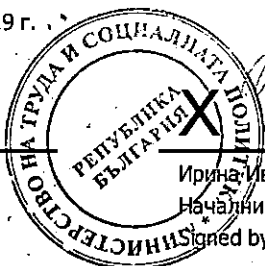
4.1.2019 г.

2.1.2019 г.



Лазар Лазаров  
Заместник-министър

Signed by: Lazar Manolov Lazarov



Ирина Иванова  
Началник на отдел РВАСП

Signed by: Irina Tsekova Ivanova

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО  
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО  
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ