

# ПРОТОКОЛ

от присъствено заседание на

**Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС**

**19 май 2022 г., зала 5, етаж 5, Министерство на труда и социалната политика**

**На заседанието присъстваха следните членове (упълномощени лица) на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет:**

Г-н Стоян Темелакиев (заместник-министър на вътрешните работи), г-жа Диана Иванова (заместник-министър на младежта и спорта), г-жа Мария Ачкова (заместник-министър на околната среда и водите), д-р Елеонора Лилова (председател на ДАЗД), г-жа Диана Янчева (заместник-председател на НСИ), г-жа Златина Дукова (член на КЗД), г-жа Вера Александрова (Министерство на икономиката и индустрията), г-жа Зорница Гюрова (СЕМ), г-жа Тереза Йотова (МРРБ), г-жа Снежана Поповска (Министерство на здравеопазването), г-жа Надежда Алексиева (МО), г-жа Лиляна Арсова (Министерство на туризма), г-жа Костадинка Караджова (МЕУ), г-жа Александра Александрова (МВНР), г-жа Силвия Хачерян (Министерство на културата), г-жа Александра Докузанова (Министерство на транспорта и съобщенията), г-жа Ива Крумова (МП), г-жа Евгениева Орлова (МФ), г-жа Камелия Паунова (МЕ), г-н Атанас Поибренски (ММС), г-жа Илиана Харизанова (Министерство на иновациите и растежа), г-жа Виолета Велева (НОИ), доц. Кръстева (ИФС-БАН), г-жа Мария Коджабашийска (Държавна агенция за бежанците), г-жа Ернеста Русева (НКБТХ), г-жа Любка Георгиева (КТ „Подкрепа“), г-жа Марина Кисьова де Хеус (фондация „Екатерина Каравелова“), г-жа Маргарита Спасова (фондация „Екатерина Каравелова“), г-жа Живка Маринова (ЦРУО), г-жа Надежда Дерменджиева (БФЖ), г-н Радослав Стоянов (БХК), г-жа Даниела Колева (УНИЦЕФ), г-жа Жасмина Саръиванова (БСК), г-жа Гена Събева (БТТП) и г-жа Ваня Минчева (СЖББ)

**Присъстваха от МТСП:** г-н Лазар Лазаров (заместник-министър на труда и социалната политика), г-жа Ирина Иванова (началник на отдел РВАСП), г-жа Ани Евгениева-Георгиева (държавен експерт в отдел РВАСП) и г-н Теодор Цанев (старши експерт в отдел РВАСП).

Присъственото заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, наричан по-долу „Съвета“ беше открито от **г-н Лазар Лазаров**, заместник-министър на труда и социалната политика. Той извини г-н Георги Гьоков, министър на труда и социалната политика, за невъзможността му да присъства на заседанието поради възникнали неотложни извънредни служебни ангажименти и уведоми, че той ще ръководи заседанието на Съвета.

Г-н Лазаров отбеляза, че настоящето заседание на Съвета е първото присъствено от доста време, когато поради пандемията от заболяването ковид-19 и въведените във връзка с него в Република България противоепидемични мерки Съвета е провеждал неприсъствени заседания в съответствие с разпоредбите на Правилника за устройството, организацията и дейността си.

Той посочи, че освен този правилник основни и ключови документи в работата на Съвета са Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (ЗРЖМ), Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2030 г. и Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2022 г.

След това г-н Лазаров представи следния **проект на дневен ред** на заседанието на Съвета, който да бъде гласуван:

1. Представяне на организациите юридически лица с нестопанска цел – определени за пръв път за членове на Съвета през 2021 г.

2. Представяне на работата на Комисията за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури по процедурата за връчване на Отличителния знак на институции/организации за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България и избор на носители на Отличителния знак

3. Информация относно системата на наблюдение на равнопоставеността на жените и мъжете

4. Разни

**Не постъпиха предложения по предложени проект на дневен ред и той беше приет единодушно.**

По **точка 1** от дневния ред г-н **Лазар Лазаров** първо даде думата на г-жа **Ани Евгениева-Георгиева**, която представи информация, че съгласно изискванията на нормативната база членове на Съвета могат да бъдат юридически лица с нестопанска цел, които имат предмет на дейност в съответствие с приоритетите на държавната политика по равнопоставеност на жените и мъжете. Те следва да имат най-малкото 4 годишен опит в изпълнение на програми и проекти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и да осъществяват дейности с национално значение в областта на равнопоставеността на жените и мъжете. Мандата на тези членове на Съвета е 4 години.

Тя информира, че през юни 2021 г. е била осъществена процедура във връзка с подновяването на 4-годишния мандат на организациите с юридически лица с нестопанска цел - членове на Съвета. На интернет страницата на МТСП е била публикувана обява за стартиралата процедура за обновяване на състава на Съвета - юридически лица с нестопанска цел. Постъпилите в обявения срок кандидатури за били разгледани от специално сформирана за целта комисия, създадена със заповед на министъра на труда и социалната политика.

В резултат от проведения преглед на представените документи сред определените за членове на Съвета юридически лица с нестопанска цел има три нови организации: Съвет на жените в бизнеса в България, Български хелзинкски комитет и фондация „Екатерина Каравелова“.

След това заместник-министър Лазаров даде думата на представителите на тези три юридически лица с нестопанска цел, с молба да запознаят накратко останалите членове на Съвета с дейността и инициативите си.

От страна на Български хелзинкски комитет г-н **Стоянов** представи информация, че БХК е една добре позната организация, която прави наблюдения относно правата на човека, оказва безплатна правна помощ и има дейности по застъпничество.

Представителката на Съвета на жените в бизнеса в България г-жа **Минчева** съобщи, че организацията обединява 200 члена и работи за себеутвърждаване на дамите в областта на бизнеса.

От страна на фондация „Екатерина Каравелова“ **г-жа Кисьова де Хеус** съобщи, че организацията развива дейност по 3 направления: доброволчески екипи в 11 града (Пловдив, Варна, Габрово, Велико Търново, Плевен, Видин, Ловеч, Стара Загора, Враца, Монтана и Сандански); организиране на месечно събитие „Тя е ...“, в което са дали думата на над 230 жени; и програмата за личностно развитие „Тя съм аз“. От страна на фондация „Екатерина Каравелова“ също отбелязаха и работата си по провеждане на социологическо изследване 2022-2023 г.

**Г-н Лазаров** благодари за представената информация.

**По точка 1 от дневния ред не постъпиха коментари.**

**Съветът прие за сведение информацията.**

**По точка 2 от дневния ред г-н Лазаров** даде думата на **г-жа Ирина Иванова**, която съобщи, че Отличителния знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България (Отличителния знак) е създаден съгласно чл. 16 от ЗРЖМ. Процедурата за определяне на кандидатурите за получаване на Отличителния знак се провежда съгласно специални Условия и ред, утвърдени от министъра на труда и социалната политика, и се провежда ежегодно. Процедурата за 2022 г. е стартирала в края на декември 2021 г., а обявлението за набиране на номинации е било публикувано на интернет страницата на МТСП на 7 януари 2022 г., със срок за подаване на заявления за участие от кандидатите до 11 февруари 2022 г. Паралелно с това Секретариата на Съвета е изпратил информация и линк към публикуваната обява до всички членове на НСРЖМ, както и до всички координатори по равнопоставеност на жените и мъжете на национално и на областно ниво.

Г-жа Иванова информира членовете на Съвета, че са получени кандидатури от общо шест организации: Съвет на жените в бизнеса в България, Фондация Асоциация Анимус, Ареа 05 Зонта Интернешънъл, Български фонд за жените, Експириън България ЕАД и Ви Ем Уеър България ЕООД. Постъпилите кандидатури са били разгледани от специално създадена за целта комисия, определена със заповед № РД-02-2 от 13.01.2022 г. на министъра на труда и социалната политика. Оценката на кандидатурите е била извършена на базата на критерии, които са част от Условията и реда, като след оценката на кандидатите комисията е направила предложение отчитайки наличието на няколко много силни кандидатури в категориите отнасящи се до стопанските и неправителствените организации, в които не е бил присъден Отличителен знак през 2021 г. и които са работили във времеви период с необичайни предизвикателства в условията на пандемия през 2022 г. да се връчи Отличителния знак за значими постижения в сферата на равнопоставеността на жените и мъжете на пет кандидатури.

Г-жа Иванова отбеляза, че тези пет кандидатури се отличават с уникални по своята дейност в сферата на равнопоставеността на жените и мъжете профили, които е много трудно да бъдат съпоставени. След това тя представи кратка информация за всички постъпили кандидатури, както следва:

**Съвет на жените в бизнеса в България** е бил създаден е на 18 декември 2013 г. и има за предмет на дейност популяризиране на добрите практики, модели и решения, насърчавачи партньорството между местната власт, бизнеса и гражданското общество за преодоляване на обществени дисбаланси, развитие и прилагане на иновативни дейности за постигане на равнопоставеност между жените и мъжете, утвърждаване на жените-лидери, с представяне на успешните модели за тяхното лично, професионално и кариерно развитие, подкрепа на млади специалисти и таланти в реализацията им в България и подпомагане на *Протокол от присъствено заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, 19 май 2022 г.*

младежи в неравностойно социално положение. Някои от реализираните от СЖББ програми и проекти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете са поредицата от глобални форуми на жените лидери като „Да вдъхновим дигиталните лидери на бъдещето“; „NEW NORMAL FOR WOMEN@LIFE AND WORK“; лидерската академия „Успяваме в България“, Алумни клуба, националната стажантска програма „Оставаме в България“ и менторската програма „Невероятните НИЕ – Успешни заедно“. Съветът на жените в бизнеса в България има етичен кодекс, според който служителите на компаниите-членове на СЖББ или участници-предприемачи се включват безплатно и на доброволен принцип в организирани обучения, дискусии и кръгли маси, като част от форумите са насочени към подпомагане намирането на баланс между личния и професионалния живот както за жените, така и за мъжете. СЖББ има изградена система за наставничество, която е стартирала през 2020 г. чрез менторската програма „Невероятните НИЕ – Успешни заедно“.

Г-жа Иванова отбеляза, че Съветът на жените в бизнеса в България е член на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС от миналата година. Комисията е оценила кандидатурата на СЖББ с 73 точки.

**Фондация Асоциация Анимус** е неправителствена организация с нестопанска цел създадена на 18 февруари 2002 г. Преобладаващата част от дейностите на фондацията са свързани с предоставяне на психологическо консултиране на нуждаещи се лица, както и директна подкрепа на жертви на насилие, като някои от програмите и услугите са национална гореща телефонна линия (0800 1 86 76 и 02 981 76 86) за жертви на насилие и трафик на хора, чрез която от 1997 г. до момента са били подкрепени ок. 40 000 човека; кризисен център „Св. Петка“ в град София, в който от 1999 г. са получили подслон, подкрепа и грижа ок. 3 500 човека; комплекс за социални услуги на деца и семейства в гр. София с 2 услуги - център за обществена подкрепа и звено „Майка и бебе“, в които от 2011 г. съответно са били подпомогнати 2 762 деца и семейства и 396 майки и техните бебета; и детски център за застъпничество и подкрепа „Зона Закрила“, в който от 2015 г. са били подкрепени 724 деца и родители. Фондацията има приет етичен кодекс, нейните служители се включват в програми, обучения и семинари за развитие на експертния потенциал и лидерски умения, има изградена система за наставничество и опит в използването на доброволчеството. Комисията е оценила кандидатурата на Фондация Асоциация Анимус с 68 точки.

**Български фонд за жените** е регистриран през 2004 г. и има за предмет на дейност овластяването, изграждането на капацитет и финансова подкрепа на движението за равнопоставеност на жените и мъжете, фондонабиране, застъпничество и повишаване на осведомеността на обществото. БФЖ извършва предоставяне на финансова подкрепа на организации, колективи и активисти, набиране на средства, застъпничество и повишаване на чувствителността на обществото по теми свързани с равнопоставеността на жените и мъжете. Фондът подкрепя финансово проекти на неправителствени организации по темите за борба с насилието над жени, икономическа независимост на жените, окуражаване на жените за по-активно участие в общественно-политическия живот на страната и заемане на ръководни постове, постигане на равни възможности за групи жени в неравностойно положение, изграждане на лидерски умения у млади момичета и др. БФЖ финансира и провежда обучения за всички неправителствени организации. За 18 години Български фонд за жените е инвестирал над 3 млн. лева в граждански организации в цяла България, работещи на местно ниво за овластяване на момичета и жени и за равнопоставеност между жените и мъжете. 100% от служителите на БФЖ са били включени в програми/семинари за развитие на експертния потенциал и лидерски умения. Организацията има създадени публични и

*Протокол от присъствено заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, 19 май 2022 г.*

прозрачни критерии за избор на управленски кадри, отчитайки баланса по пол, подпомага служителите в намирането на баланс между личен живот и професионално израстване чрез различни социални програми – има гъвкаво работно време, различни социални придобивки и др. БФЖ има изградена система за наставничество и опит в използването на доброволчеството. Г-жа Иванова отбеляза, че Български фонд за жените са пореден мандат е член на Съвета. Комисията е оцени кандидатурата с 95 точки.

**Експириън България ЕАД** е регистрирана през 2004 г. и има за предмет на дейност разработване и продажба на софтуерни продукти за взимане на решения, управление на кредитния риск, аналитични решения и маркетинг услуги. Компанията има приет етичен кодекс и провежда обучителни кампании, в които равен достъп имат всички служители независимо от техния пол - специализирани обучителни програми за развитие на жени, програми за жени и за мъже за временно преместване в зависимост от потребностите за съвместяване на личен и професионален живот, обучителни програми за лично кариерно развитие, програми за развитие на екипи, програми за развитие на лидерски умения, както и партньорство с платформата за обучения и семинари „Every Woman“. Експириън се стреми непрекъснато да насърчава обогатяването на експертните знания и чрез вътрешна онлайн система за самостоятелно обучение. Компанията има създадени публични и прозрачни критерии за избор на управленски кадри, вкл. балансирано представяне на двата пола. Лидерският екип на Експириън се състои от 8 човека, от които 5 са жени. Компанията спазва принципите на равенство през целия процес за подбор и наемане на служители, като осигурява равни възможности на всеки кандидат независимо от неговия пол. Задължително вътрешно изискване на Експириън е при всяка обявена позиция за работа компанията да гарантира, че ще проведе интервюта и с жени за съответната позиция. Специалистите „Човешки ресурси“ и мениджъри по подбор преминават вътрешни обучения на тема равенство и как да се елиминират евентуални предпоставки за несправедлив подбор или предубеденост при селекцията и избора на кандидати. Експириън насърчава баланса между личен живот и професионално израстване чрез въведени пакети за социални придобивки, възможности за гъвкаво работно време и др. Всяка жена-служител на компанията при излизане в майчинство получава специален подаръчен пакет за новороденото. Всяка година по повод важни поводи, като Международния ден на жената и Международния ден на мъжа, в компанията се провеждат вътрешни информационни кампании. Експириън има изградена система за наставничество. За насърчаване на доброволчеството се дават 3 допълнителни дни платен годишен отпуск за всички служители участвали в доброволни инициативи. Приложени са и допълнителни материали, удостоверяващи представената от кандидата информация. Комисията е оценила кандидатурата с 96 точки.

**Ви Ем Уеър България ЕООД** е създадена на 1 септември 2008 г. и има предмет на дейност в областта на софтуерните решения за виртуализация на бизнес инфраструктурата, приложими във всички сегменти. Организацията е инициатор на множество дейности, подкрепящи равнопоставеността на жените и мъжете. Ви Ем Уеър България е спонсор и участник на инициативата „Women Who Code“, целяща кариерно ориентиране и развитие на жени в сферата на компютърното програмиране, и подкрепя млади таланти, пример за което е програмата „Talent Boost“, в която участват млади специалисти по технически специалности. В програмата е засилен фокусът върху жените, така че в нейното издание от 2021 г. са участвали равен брой жени и мъже. Това съотношение е планирано да се запази и в изданието за 2022 г. Компанията спонсорира също инициативи за обучение по основни компютърни умения на деца от институции и в неравностойно положение, като всеки

*Протокол от присъствено заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, 19 май 2022 г.*

служител има 40 работни часа годишно които е длъжен да инвестира в социално-полезни дейности. Ви Ем Уеър България има приет етичен кодекс, включва своите служители в програми и семинари за развитие на експертния потенциал и лидерски умения, предлага допълнителни почивки дни на служителите си, включително още 2 седмици платен отпуск към полагащия се по закон отпуск по бащинство и др. Ви Ем Уеър България организира различни менторски и обучителни вътрешни инициативи, като например предлага не само менторство на стажанти, но и в допълнение всяка жена-стажант бива свързвана с колега-жена. Компанията е отбелязала международния ден на жената 8 март 2021 г. с онлайн семинар, насочен предимно към служителите-жени.

Г-жа Иванова посочи, че организацията вече е била избрана от Съвета за носител на Отличителен знак за постижения в областта на равнопоставеността на жените и мъжете за 2020 г. Приложени са и допълнителни материали, удостоверяващи представената от кандидата информация. Комисията е оценила кандидатурата с 101 точки.

**Ареа 05 Зонта Интернешънъл** е неправителствена организация за защита на женските права регистрирана на 31 август 2020 г. и е част от международната женска организация Зонта Интернешънъл. Организацията е посочила като предмет на дейност, че формира, изразява и защитава справедливостта и зачитането на човешките права на регионално, национално и интернационално ниво; оказва помощ и партнира с всички държавни и обществени организации и физически лица, които работят за подобряване социалното, икономическото, политическото, здравното, професионалното и правно положение на жените; обсъжда и предлага идеи за възможно най-пълно и цялостно реализиране на жените в икономическия и обществен живот, съобразно най-високите световни стандарти; и подпомага осъществяването на идеалите за мир, справедливост, добруване и утвърждаване общочовешките морални стойности в регионален, национален и световен мащаб. Като описание на извършените дейности в областта на равнопоставеността на жените и мъжете Ареа 05 Зонта Интернешънъл е посочила редица дейности по принцип, за които не е представена информация, че са реализирани на практика. Ареа 05 Зонта Интернешънъл е реферирала към международната женска организация Зонта Интернешънъл, но не е представила информация относно дейностите на местното юридическо лице, което кандидатства. Попълнената в анкетната карта информация от кандидата е твърде кратка и не дава яснота какво точно реализира кандидатът в областта на равнопоставеността на жените и мъжете от регистрацията си на 31 август 2020 г. насам. Поради това Комисията не предлага кандидатурата на Ареа 05 Зонта Интернешънъл за носител на отличителния знак за значими постижения в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

В заключение г-жа Иванова съобщи, че на основание представената информация, комисията предлага на Съвета в категорията отнасяща се до стопанските организации да бъдат избрани за носители на Отличителния знак Ви Ем Уеър България ЕООД и Експириън България ЕАД, а в категорията отнасяща се до неправителствените организации, да бъдат избрани за носители на Отличителния знак: Български фонд за жените, Съвет на жените в бизнеса в България и Фондация Асоциация Анимус. Комисията счита, че това ще подпомогне популяризирането на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете и ще насърчи прилагането на мерки за по-добър баланс в реализацията на жените и мъжете и сред други организации. Като краен ефект това ще рефлектира върху изграждането на по-справедливо и демократично общество и по-добър живот за нас и нашите деца.

**Г-н Лазаров** благодари за представената информация и съобщи, че МТСП е имало съвместни инициативи с международната организация Зонта Интернешънъл. Ареа 05 Зонта Интернешънъл следва да представи информация за своите дейности за да могат те да бъдат оценени по достойнство.

**По точка 2 от дневния ред не постъпиха коментари.**

**Г-н Лазаров** обяви, че решението за определяне на носителите на Отличителния знак се взема с обикновено мнозинство от членовете на Националния съвет. Във връзка с това, че след кандидатите има членове на Съвета, той ги помоли да не взимат участие в предстоящото гласуване, за да се избегне конфликт на интереси.

В хода на проведеното гласуване Националният съвет по равнопоставеност единодушно гласува за и прие предложението.

**Националният съвет избра за носители на отличителния знак Съвет на жените в бизнеса в България, Фондация Асоциация Анимус, Български фонд за жените, Експириън България ЕАД и Ви Ем Уеър България ЕООД в съответните категории.**

**По точка 3 от дневния ред г-н Лазаров** даде думата на **г-н Теодор Цанев**, който представи информация относно системата на наблюдение на равнопоставеността на жените и мъжете. Г-н Цанев съобщи, че през 2020 г. е била изпълнена обществена поръчка с предмет „Изграждане на система за наблюдение и мониторинг на равнопоставеността на жените и мъжете“ по проект BG05M9OP001-3.011 „Заедно срещу насилието“ по ОП РЧР 2014-2020. Той отбеляза, че под „изграждане“ се има предвид концептуално изграждане на системата, поради това, че съгласно условията за финансиране не е било възможно закупуването на техника. Съгласно представената информация системата е базирана на индикатори, които описват резултат, отнасят се до хората и са основно количествени, с ограничен брой качествени.

Индикаторите, включени в системата са групирани в седем тематични области: здраве, образование, икономическа активност, доходи, време, овластяване и насилие. Към някои тематични области са включени и помощни индикатори, които основно се използват за пресмятане на индикаторите, включени в системата.

Индикаторите, включени в системата имат национални и международни източници. Основните национални източници са НСИ и НОИ, а международни – Евростат и ООН. Включването на международни източници се налага поради липса на алтернативни национални източници за част от данните, възможност за сравнение в международен план и др. Всеки индикатор има уникален код и паспорт съдържащ информация за него.

Г-н Цанев съобщи, че е било тествано събирането на данни по индикатори и благодари на националните институции – членове на Съвета, от които е била изисквана информация за оказаното съдействие. В момента има събрана база с данни в табличен формат. Планира се тя да се актуализира веднъж годишно от администратора на данни, който да изисква данните от националните източници и да внася тези от международни.

**По точка 3 от дневния ред постъпиха няколко коментара** относно търсенето на възможности системата да бъде пренесена в съответната техническа среда. **Г-жа Янчева** отбеляза добрите страни на представената система и необходимостта от развиването ѝ, вкл. относно гарантиране на качеството на информацията. Тя съобщи, че съгласно Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България се предвиждат дейности от страна на НСИ в области свързани с мониторинг на показатели свързани с

*Протокол от присъствено заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет, 19 май 2022 г.*

равнопоставеността на жените и мъжете и даде предложения за евентуално взаимодействие. В отговор **г-жа Иванова** благодари за отправените предложения и предложи да се проведе среща с екипа на НСИ за изясняване на възможностите за сътрудничество.

**Съветът прие за сведение информацията относно системата за наблюдение на равнопоставеността на жените и мъжете.**

**По т. 4 Разни думата** поиска **г-жа Дерменджиева**, която отправи предложение Съветът да се произнесе със становище относно Проекта на закон за изменение и допълнение на Закона за защита от домашно насилие. **Г-н Лазаров** отбеляза, че съгласно Закона за равнопоставеността на жените и мъжете, една от функциите на Националния съвет е да предоставя становища по проекти на актове, които имат отношение към равнопоставеността на жените и мъжете. Доколкото му е известно обаче, въпросният проект се изготвя от работна група към министъра на правосъдието, затова той даде думата на **г-жа Крумова**, представител на МП. Тя заяви, че съгласно информацията, с която разполага, Проектът на закон за изменение и допълнение на Закона за защита от домашно насилие още не е финализиран и ако има развитие, ще уведоми Секретариата на Съвета.

**Поради това, Съветът прие за сведение направеното предложение.**

**По точка 4 от дневния ред не постъпиха други коментари.**

Поради изчерпване на дневния ред, заседанието беше закрито.

**За Председател на НСРЖМ:**

30.5.2022 г.

**X** Л. Лазаров

---

Лазар Лазаров  
Заместник-министър  
Signed by: Lazar Manolov Lazarov

**Секретар на НСРЖМ:**

30.5.2022 г.

**X**

---

Ирина Иванова  
Началник на отдел РВАСП  
Signed by: Irina Tsekova Ivanova