

# **Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2012 г.**

## **Въведение**

Равенството между половете е основно право, обща ценност на Европейския съюз и необходимо условие за постигане на целите на Съюза за растеж, заетост и социално сближаване. България е страна с традиции в насърчаването на равенството между половете. Членството на страната в ЕС активизира усилията за надграждане на националното законодателство в тази област и политиката за равнопоставеност между жените и мъжете.

Държавната политика за насърчаване на участието на жените в икономиката на страната се осъществява в рамката на общата политика за равни възможности на жените и мъжете. По-високият икономически растеж, по-високите равнища на заетост и по-голямото социално сближаване са немислими без равнопоставеното участие на жените във всички сфери на обществения живот. През следващите години равнопоставеността на жените и мъжете е заявен приоритет на европейско и глобално равнище и това намери израз в европейската Стратегия за равенство между жените и мъжете 2010 – 2015 г., както и във Европейския пакт за равенство на половете 2011 – 2020 г.

Политиките на Европейския съюз за по-активно участие на жените на пазара на труда са интегрална част от Европейската стратегия по заетостта, първоначално като част от Лисабонската стратегия, а понастоящем - от Стратегията „Европа 2020“. Целите в областта на социалната политика в Стратегията „Европа 2020“ изискват обединените усилия на държавата, социалните партньори и гражданското общество за прилагане на принципите на гъвкавост и сигурност на пазара на труда и прилагане на политики, които подпомагат преходите към заетост и създават равни възможности за всички.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете следва принципите и целите на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009 – 2015 г.) и на Стратегическия план за развитие на Министерството на труда и социалната политика (2009 – 2013 г.), приоритет 5.5: Изпълнение на международните ангажименти на Република България във връзка с насърчаване на равните възможности, равното третиране и равнопоставеността между половете.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2012 г. има за цел да подпомогне провеждането на единна политика за равнопоставеност между жените и мъжете, да повиши информираността за равенството между половете и значението на преодоляването на свързаните с това стереотипи.

Планът отчита, че в условията на новата икономическа и социална ситуация, пред която са изправени държавите-членки на Европейския съюз, е необходимо сериозно мобилизиране на човешките ресурси и по-качествено използване на икономическия потенциал на всички социални групи. Затова правителството на България отделя специално внимание върху развитието на мерки за съвместяване на професионалния и семейния живот при мъжете и жените, подобряване на достъпа до професионално обучение за всички социални групи и преодоляване на неравенствата по пол в заетостта и заплащането, включително чрез консултиране, мотивиране и обучение, съобразно специфичните потребности и перспективи за развитието им.

Възможността за съвместяване на професионалния и семейния живот оказва пряко въздействие върху заетостта на жените и техните позиции на пазара на труда, доходи и икономическа независимост. Основно предизвикателство е насочването на политики и стимули към насърчаване и предоставяне на възможност на мъжете да поемат повече отговорности, свързани с полагането на грижи в семейството.

От 2009 г. елиминирането на насилието срещу жени е един от основните приоритети на председателствата на Европейския съюз, регламентирани в приетата по време на Шведското Председателство Стокхолмска програма 2010-2014 г. и в Стратегията на Европейската комисия за равенството на жените и мъжете 2010-2015 г.

Европейската комисия призовава насилието срещу жени да бъде сред основните приоритети на европейските институции и страните членки и да бъде припознавано като форма на дискриминация на основата на пола и нарушаване на човешките права. Имайки предвид многото измерения на насилието срещу жени, е необходим интегриран и всеобхватен подход за борба срещу него, който да действа във всички области: от превенция, повишаване на информираността и повлияване на социалното поведение, през законова и социална защита на жертвите с лесно достъпна информация и консултативни услуги, до преследване на извършителите.

В Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2012 г. се акцентира върху превенцията и защитата от всички форми на насилие, включително домашното насилие чрез: овластяване на жените; създаване на цялостна рамка, политики и мерки за защита и помощ на всички жертви на насилието срещу жени и домашното насилие; осигуряване на подкрепа и помощ на неправителствени организации и правоприлагащи органи за ефективно сътрудничество с цел да се възприеме интегриран подход при премахването на насилието срещу жени и домашното насилие.

Отчитайки факта, че равнопоставеността на жените и мъжете е от особена важност за постигане на заложените цели в Европейската стратегия „Европа 2020“ и в Европейската стратегия за равенство между жените и мъжете 2010 -2015 г., и е мерило за демократично развитие на обществото, България ще продължи да развива и подобрява националното законодателство за защита правата на гражданите и гарантиране на равното третиране на жените и мъжете, както и да повишава информираността за равенството между половете и значението на преодоляването на свързаните с това стереотипи.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
<b>РАЗДЕЛ I. ДЪРЖАВНА ПОЛИТИКА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ</b>							
1.	Координиране и съдействие за участие на организации и заинтересовани страни в Програма ПРОГРЕС и Оперативните програми и разработване на насоки за равно третиране и недискриминация въз основа на пола съвместно с НПО, социалните партньори, академичните среди.	Повишаване на капацитета за участие в проектни дейности за равно третиране и недопускане на дискриминация	МТСП	Брой реализирани проектни дейности. Разработени насоки за равно третиране и недискриминация въз основа на пола	Подобрения в работата на администрацията. Ограничаване на случаи и възможности за неравно третиране	Финансов и организационен риск	В рамките на бюджета на МТСП и европейско финансиране
2.	Обучение за повишаване на капацитета на 40 експерти от дирекциите за стратегическо планиране на 15-те линейни министерства за прилагане на джендър мейнстриймिंग подхода в рамките на четири серии от тридневни семинари с участието на НПО и социалните партньори и разработване на Наръчник с добри практики.	Повишаване на капацитета на институциите от Националния съвет за равнопоставеността на жените и мъжете и на експертите от дирекция „Стратегическо развитие и координация” от администрацията на Министерския съвет за прилагане на джендър мейнстриймिंग подхода. Противодействие на дискриминацията по признак пол.	МТСП	Брой обучени	Повишен административен капацитет	Затруднения от финансов и организационен характер	Програма за заетост и социална солидарност – ПРОГРЕС (2007-2013 г.) на Европейската общност
3.	Повишаване на експертния капацитет в МТСП и на експертите от дирекция „Стратегическо развитие и координация” от администрацията на Министерския съвет за работа по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете чрез участие	Ефективна и ефикасна работа на структурата отговаряща за разработване, координиране и мониторинг на политиката за равнопоставеност на половете.	МТСП	Брой участия Брой обучени хора	Повишен административен капацитет	Липса на ресурс: времеви, човешки, финансов	В рамките на бюджета на МТСП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	в тематични форуми на Европейската комисия, Съвета на Европа, Международната организация по труда, Организацията на обединените нации.						
4.	Подготовка и участие на защитата на консолидирания четвърти, пети, шести и седми доклад на Република България по прилагане на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените (CEDAW) в рамките на 52-та сесия на Комитета за елиминиране на всички форми на дискриминация срещу жените.	Подготовка на защитата на консолидирания четвърти, пети, шести и седми доклад на Република България по прилагане на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените (CEDAW). Осъществяване на координация по изготвянето на становището на българските институции по списъка от въпроси към Република България, изпратен от Комитета за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените.	МТСП и МВНР	Изготвена документация за защитата на консолидирания четвърти, пети, шести и седми доклад на Република България по прилагане на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените (CEDAW) и подготовка на делегацията на България за защитата на консолидирания четвърти, пети, шести и седми доклад на Република България по прилагане на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените (CEDAW).	Осъществена защита консолидирания четвърти, пети, шести и седми доклад на Република България по прилагане на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените (CEDAW) в рамките на 52-та сесия на Комитета за елиминиране на всички форми на дискриминация срещу жените.	Липса на ресурс: времеви, човешки, финансов	В рамките на отделните бюджети на институциите
5.	Включване на проблематиката на равнопоставеността, защитата от дискриминация и джендър обучението в процеса на подготовка и квалификация на педагогическите кадри.	Повишаване на подготовката и квалификацията на педагогическите кадри относно проблематиката на равнопоставеността защитата от дискриминация и джендър.	МОМН Срок: 31.12.2012 г.	Изготвено предложение Брой обучени	Подобрена подготовка и квалификация на педагогическите кадри относно проблематиката на равнопоставеността, защитата от дискриминация и джендър.	Затруднения от времеви, човешки, финансов характер	В рамките на бюджета на МОМН
6.	Популяризиране чрез възможностите и	Повишаване на информираността в	МОМН	Брой популяризирани програми и проекти	Повишаване на осведомеността в	Затруднения от времеви,	В рамките на бюджета

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	отговорностите на Министерство на образованието, младежта и науката на проблематиката на равнопоставеността, защитата от дискриминация и джендър обучението в национални програми и проекти в рамките на ОПРЧР.	системата на образованието по национални програми и проекти за равнопоставеност на половете.	Срок: постоянен		системата на образованието за социалните измерения на пола	човешки, финансов характер	на МОМН
7.	Популяризиране чрез възможностите и отговорностите на Министерство на образованието, младежта и науката на учебни материали, подпомагащи методически и съдържателно преподаването на теми, свързани с за равнопоставеността между половете	Повишаване на информираността в системата на образованието по учебни материали за равнопоставеност на половете.	МОМН Срок: постоянен	Брой популяризирани учебни материали	Повишаване на осведомеността в системата на образованието за социалните измерения на пола	Затруднения от времеви, човешки, финансов характер	В рамките на бюджета на МОМН
8.	Инициране на включване на проблематиката на равнопоставеността, защитата от дискриминация и джендър обучението в процеса на анализ и промени в нормативната уредба на Министерство на образованието, младежта и науката.	Синхронизиране на нормативната уредба в съответствие с принципите за равнопоставеност на половете.	МОМН Срок: постоянен	Нормативните актове от компетентността на МОМН	Повишаване на ефективността по въпросите на насърчаване на равнопоставеността на половете	Затруднения от организационен, времеви и човешки характер	В рамките на бюджета на МОМН
9.	В срок до 15 януари 2012 г. да бъде обявен конкурс за финансиране на проекти на програмите и обучението по чл. 6, ал. 7 от Закона за защита от домашно насилие. Съгласно чл. 12, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за защита от	Със закона за държавния бюджет на Република България за съответната година по бюджета на Министерството на правосъдието да се определят средства за финансиране на проекти на юридически лица с	-МП; -МФ; -НПО, регистрирани по реда на чл. 18, ал. 2 и 3 от ЗСП и по реда на чл. 45 от ЗЮОНЦ, които работят за защита на лицата, пострадали от домашно насилие и	Брой финансирани проекти на юридически лица с нестопанска цел, които работят за защита на лицата, пострадали от домашно насилие и осъществяват дейности за разработване и изпълнение на различни програми за	Брой реализирани проекти с конкретни дейности за разработване и изпълнение на различни програми за превенция и защита от домашно насилие	Непредвиждан е на достатъчно средства в Закона за държавния бюджет за 2012 г	В рамките на бюджета на МП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	домашното насилие, приет с ПМС № 113 от 2010 г. (ДВ, бр. 45/2010 г.)	нестопанска цел	осъществяват дейности за разработване и изпълнение на различни програми за превенция и защита от домашно насилие	превенция и защита от домашно насилие			
10.	Участие на експерти от МВР в състава на работни групи за разработване на методически указания и програми, имащи отношение към равнопоставеност на половете.	1. Разработване на проект за изменение и допълнение на Методическите указания за действията на полицейските органи по Закона за защита срещу домашното насилие. 2. Разработване на Национална програма за 2012 г. за превенция и защита от домашно насилие.	МВР	1. Разработен проект за изменение и допълнение на Методическите указания за действията на полицейските органи по Закона за защита срещу домашното насилие. 2. Разработена Национална програма за 2012 г. за превенция и защита от домашно насилие.	Допълнени методически указания и по-добра информираност на полицейските служители	Няма	В рамките на бюджета на МВР
11.	Насърчаване на равнопоставеността на половете чрез разширяване на възможностите за равен достъп до култура при спазване на принципите за свобода на художественото творчество и равнопоставеност на творците и на културните организации;	Създаване на целеви програми на МК за финансово подпомагане на културни инициативи, творчески проекти и други след провеждане на конкурси;	МК	Брой реализирани програми за подпомагане на творчески проекти	Създадени условия за равнопоставено участие на половете в обществения културен живот	Недостатъчен финансов ресурс за всички предвидени програми в областта на културата	В рамките на бюджета на МК

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
12.	Разработване и приемане на Национален план за прилагане на Резолюция 1325 на Съвета за сигурност на ООН	Основен стратегически документ в сигурността и отбраната относно жените, пряко засегнати от военните конфликти и кризи и подчертава важната роля на жените във всички аспекти на постигането на мира, опазването на мира, и укрепването на мира. (особено в процесите на вземане на решения на най-високо ниво)	МВнР МО МВР	Подготвен и одобрен стратегически документ	Гарантиране пред партньорите от ООН, ЕС, НАТО и др. международни организации споделянето на ценности и принципи.	Административен риск	В рамките на бюджета
13.	Анализ на здравния статус на жените и мъжете в сравнителен план, базиран на демографски и здравни статистически данни	Анализирани на данните за регистрирани заболявания по класове болести по МКБ 10, хоспитализирани случаи в стационарите.	МЗ	Изготвен годишен анализ на здравния статус на жените и мъжете	Очертаващи се тенденции в заболяемостта на жените и мъжете.	Забавяне на данните от НЦОЗА	В рамките на бюджета на МЗ
14.	Съблюдаване на принципите за равнопоставеност на жените и мъжете при провеждане на национални програми за промоция на здраве и превенция на заболяванията и актуализирането им за насърчаване на по-добро здравеопазване за жените и мъжете.	Гарантиран равен достъп на жените и мъжете до профилактични мерки при провеждане на националните програми и проекти	МЗ	Актуализирани действащи и нови национални програми	Брой жени и мъже, включени в скринингови изследвания	Нереализиране на дейности по национални програми, поради липса на финансови средства	В рамките на бюджета на МЗ

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
<b>РАЗДЕЛ II. РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ</b>							
1.	Подобряване на баланса между половете в ръководството на бизнеса чрез популяризиране на европейската инициатива „Поощряване участието на жените в управителните съвети на компаниите”	Популяризиране на европейската инициатива „Поощряване участието на жените в управителните съвети на компаниите”	МТСП и МИЕТ	Брой подписани декларации от компаниите с поет ангажимент от тях за назначаване на жени в управителните съвети	Увеличен брой на жените в управителните съвети на компаниите	Организационен риск	В рамките на бюджета на МТСП и МИЕТ
2.	Изпълнителната агенция за насърчаване на малки и средни предприятия /ИАНМСП/ организира съвместно с асоциациите на жените предприемачи мероприятия за предоставяне на информация относно възможностите за кандидатстване по приоритетни оси 1, 2 и 4 на Оперативна програма „Конкурентоспособност”, а именно: за стартиране на собствен бизнес, за разширяване, технологична модернизация и диверсификация на съществуващо предприятие, както и за включване в мерките за интернационализация на дейността.	Създаване на възможности за равно третиране, равен достъп до ресурсите на обществото и равно участие при вземането на решения на жените и мъжете и стимулиране на равнопоставеността във всички сфери на обществения, икономическия и политическия живот на страната.	ИАНМСП	Брой организирани мероприятия /2 броя/	Повишаване на %-та на представените проектни предложения от предприятия, ръководени от жени	Организационен и финансов риск	Приоритетни оси 1, 2 и 4 на Оперативна програма „Конкурентоспособност”



№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
3.	Осигуряване на информационна обезпеченост и експертна помощ за повишаване капацитета на настоящи и потенциални бенефициенти – жени и мъже по мерките от Програмата за развитие на селските райони	Активно участие на бенефициенти – жени и мъже с проекти по Програмата	МЗХ	Брой мероприятия Брой участници в мероприятия Брой проекти	Повишен интерес към мерките по ПРСР, нарастване броя на проектите, бенефициентите	Организационен риск	Средства от Техническата помощ по Програмата за развитие на селските райони
4.	Дискусии за Обща селскостопанска политика сред жени и мъже – потенциални бенефициенти през новия програмен период	Участие на заинтересувани целевите групи сред потенциални бенефициенти – жени и мъже за новата ОСП	МЗХ	Брой мероприятия Брой участници в мероприятия	Участие на широката общественост в обсъждането на новата ОСП чрез подход „отдолу-нагоре” и отразяване на обществените нагласи	Организационен риск	Средства от Техническата помощ по Програмата за развитие на селските райони
5.	Изпълнение на регионален проект Europeaid/131114/C/ACT/MU LTI	Цели: Подобряване участието на жените в развитието на селските райони и тяхното овластяване Изработване на стратегическа рамка за подкрепа и работа в мрежа с партньори от 6 страни от Балканите Дейности: 0.1 Изработване на website 0.2 Изработване на брошура 1.1 Анализ на участието на селските жени от страната в развитието на селските райони 1.2. Участие в	фондация „Джендър проект в България”	1. Проведени заложените инициативи в рамките на <i>Women in rural Development (WoRD)</i> – Жените в селското развитие  2. Създадена мрежа от активни селски жени от Югоизточна Европа /ЮИЕ/ ( <i>SEE WoRD</i> )	1. Обменени добри практики между 7 страни от ЮИЕ 2. Жените от селските райони видими участнички в процесите на развитието	Липса на достатъчно данни за положението на селските жени. Организационен риск.	Европейски и донори

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
		регионален семинар в Загреб 1.3. Установяване на Национален борд за управление на проекта 2.1 Провеждане на национална среща на заинтересовани лица 2.2 Национален стратегически уъркшоп 3.1. Участие в SEEWORD конференция в Скопие					
<b>РАЗДЕЛ III. ПО-ДОБРО СЪВМЕСТЯВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ, ЛИЧНИЯ И СЕМЕЙНИЯ ЖИВОТ</b>							
1.	<p>Въвеждане в Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване и подзаконовите актове на по-широките понятия “родителска грижа”, “родителски отпуск”, “майчинство и бащинство”, обхващащи едновременно майчинството и бащинството по времето на полагане на родителски грижи от майката или от бащата на детето и ползване на съответния родителски отпуск.</p> <p><u>Забележка:</u> Мярката е относима към раздели I, III, VI.</p>	<p>1. Промяна в стереотипния начин на мислене за социалната роля на мъжа и жената при отглеждането на дете, отговорното родителство и балансираното съчетаване на семейни и професионални задължения на двамата родители.</p> <p>2. Заявяване пред обществеността, че насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете е държавна политика.</p>	НОИ МТСП	Реализирани промени в Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване и съответните поднормативни документи, уреждащи трудовите и осигурителните отношения в случаите на родителски отпуск.	<p>1. Постепенно навлизане в официалния, служебния и разговорния език на терминология, отразяваща равнопоставена ангажираност на майката и бащата в грижите за детето.</p> <p>2. Привеждане на нормативната терминология в съответствие с международните и европейските документи, насърчаващи равнопоставеност на жените и мъжете.</p>	1. Недостатъчен времеви, организационен и финансов ресурс за изпълнение на задачата.	В рамките на бюджета
2.	Преименуване на фонд “Общо заболяване и майчинство” в ДОО на фонд “Общо заболяване, майчинство и бащинство”.	1. Промяна в стереотипния начин на мислене за социалната роля на мъжа и жената при отглеждането на дете и за отговорно	НОИ МТСП	Реализирани промени в Кодекса за социално осигуряване, Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване и други нормативни	1. Постепенно навлизане в официалния, служебния и разговорния език на терминология, отразяваща равнопоставена ангажираност на майката и	1. Недостатъчен времеви, организационен и финансов ресурс за	В рамките на бюджета

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	Забележка: Мярката е относима към раздели I, III, VI.	родителство. 2. Балансирано съчетаване на семейни и професионални задължения на мъжа и жената като родители. 3. Заявяване пред обществеността, че насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете е държавна политика.		документи, касаещи този фонд в ДОО.	бащата в грижите за детето. 2. Привеждане на нормативната терминология в съответствие с международните и европейските документи, насърчаващи равнопоставеност на жените и мъжете.	изпълнение на задачата.	
3.	Схема „Отново на работа”	Целта на схемата е да се постигне по-добро съвместяване на професионалния и семейния живот за заети родители на малки деца от 1 до 3-годишна възраст.  Операцията има следните задачи: <u>Първо</u> , осигуряване на качествена грижа за деца от 1 до 3-годишна възраст, и двамата родители на които са заети.  <u>Второ</u> , създаване на условия за завръщане в заетостта на родители на малки деца. Очакваните резултати от операцията за целия период на нейното изпълнение са общо	Агенция по заетостта, МТСП	Индикатори – за 2012 г. 1. Общ брой заявления, подадени от родители на малки деца – 3 000; 2. Общ брой безработни лица, включени в обучения – 3 700 лица. 3. Общ брой безработни лица, включени в заетост – 3 500 лица.	Индикатори – за 2012 г. Минимум 3 000 родители, завърнали се на работа благодарение на осигурена грижа за техните деца от безработни лица.	1. Рязко намаляване на раждаемостта 2. Повишаване нивото на безработица сред родителите на малки деца.	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
		8 500 безработни лица да бъдат включени в обучения за придобиване на ключови компетентности и да бъдат създадени общо 8 000 работни места за безработни лица, осигуряващи грижа за децата на работещи родители.					
<b>РАЗДЕЛ IV. НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОТО УЧАСТИЕ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ</b>							
1.	1. Реализиране на международен проект на тема „Ролята на жените на ръководни позиции в отбраната и сигурността”.	Насърчаване на равното участие в процесите на вземане на решения в отбраната.	МО	Проектът е един от 12 <sup>те</sup> водещи проекти на НАТО по международните иновативни подходи на Алианса. През 2012 предстои Международна конференция в България под егидата на НАТО. Участници: страни-членки и партньори на НАТО.	Българското Министерство на отбраната чрез инициативата „Процес на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа” е водеща държава в прилагането на политиките за равнопоставеността в регионалното сътрудничество в Югоизточна Европа.	Административен и технически риск	В рамките на бюджета на МО
	2. Реализиране на проект в рамките на Югоизточна Европа на тема „Изграждане на интегритет/ Building Integrity (BI) <sup>1</sup> ”.	Осигуряване на равни възможности за кариерно развитие на жените в отбраната, чрез проект за борба с корупцията.	МО	Прозрачност на процесите в отбраната. Поставяне на начало на проекта с провеждането на работни срещи в София и в страни от Западните Балкани	Българското Министерство на отбраната чрез инициативата „Процес на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа” е водеща държава в прилагането на антикорупционните политики в регионалното сътрудничество в		
	3. Мониторинг, проучване и анализ на равнопоставеността при кариерното развитие на жените и мъжете във въоръжените сили (ВС).	Мерките не са ограничени във времето със срок за изпълнение - постоянен.	МО	Постигане на баланс при ръководните позиции във ВС на Р България			

<sup>1</sup> интегритет трябва да се разбира като откритост, прозрачност, честност, почтеност

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	4. Поддържане и актуализиране на база данни за участието на жените и мъжете в процесите на вземане на решения (мениджърски/командирски позиции) и участие в мисии на ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др. международни организации, извън територията на страната.  5. Съвместни инициативи и проекти на МО с неправителствени организации относно въвеждането на Интегриран подход за равно третиране (Gender mainstreaming) в политиките, обучението и подготовката, планирането и прилагането, включително в нормативната уредба във всички нива и области на въоръжените сили (ВС).	Мерките не са ограничени във времето със срок за изпълнение - постоянен.  Мерките не са ограничени във времето със срок за изпълнение - постоянен.	МО  МО	Постигане на баланс при ръководните позиции във ВС на Р България  Постигане на баланс при ръководните позиции във ВС на Р България и осигуряване на по-добро разбиране за равните възможности.	Югоизточна Европа.		
2.	Поддържане и актуализиране на данни за публикуване на информационни материали за участието на жените и мъжете в процесите на вземане на решения в Република България на страницата на Европейската комисия.	Мониторинг	МТСП	Публикуване на WMID база данни	Анализ и планиране на политиката за равнопоставеност на половете	Липса на ресурс: времеви, човешки, организационен ресурс	В рамките на бюджета на МТСП
3.	Прилагане на принципа за равнопоставеност на половете, при подбор на служители, израстване в кариерата и вземане на	Прилагане на принципа на равнопоставеност при провеждане на конкурси, участие в работни групи, комисии	МК	Осигуряване на възможности за равнопоставено кариерно развитие и участие в дейността на	Постигане на баланс при изпълнението на задачите и при вземането на решения		В рамките на бюджета на МК

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложени резултати)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	решения в структурата на Министерството на културата	и др.		министерството			
<b>РАЗДЕЛ V. ДОСТОЙНСТВО, НЕПРИКОСНОВЕНОСТ НА ЛИЧНОСТТА И ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА НАСИЛИЕТО ВЪЗ ОСНОВА НА ПОЛА.</b>							
1.	Поддържане на единния европейски хармонизиран телефонен номер за информиране, консултиране и помощ на деца 116-111	Ранно идентифициране на деца в риск, както и предприемане на адекватни мерки за закрила и грижи.	ДАЗД	Брой получени обаждания и проведени консултации, разбити по пол.	Брой случаи с оказана подкрепа, разбити по пол.	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на ДАЗД
2.	Скрининг и анализ на: - жените военнослужещи и цивилни служители от ВС относно рак на гърдата и рак на маточната шийка и - мъжете военнослужещи относно рак на простатата .	Годишен профилактичен медицински преглед на военнослужещите и цивилните служители от структурите на МО срок за изпълнение – постоянен.	МО-ВМА			Административен и технически риск	В рамките на бюджета на МО
3.	Противодействие на насилието срещу жени, включително и сексуалното насилие	Статистически значима разлика спрямо 2011г. на намалени престъпления срещу жени	МВР	1.Извеждане на противодействието на насилието срещу жени като един от приоритетите в дейността на МВР; 2.Актуализиране на учебните планове на Академията на МВР и поставяне на акцент върху насилието, основано на пола.	По-голяма сигурност на жените	Обективни причини от криминогенен характер	В рамките на бюджета на МВР
4.	Актуализиране и преиздаване на Справочника със съвети към пострадалите лица за получаване на бърза и ефективна защита в случаи на домашно насилие	Подобряване на осведомеността на потенциални жертви на домашно насилие	МВР Партньори: МП, МЗ, ДАЗД, МОН, АСП и неправителствени организации	Актуализиран и преиздаден Справочник	По-добра превенция	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР
5.	Реализиране на дейности по превенция на насилието и трафика на жени	Подобряване осведомеността на полицейските служители	МВР Партньори: НКБТХ, МП, МЗ, ДАЗД, МТСП, и	1.Провеждане на обучения по Националния механизъм за насочване и подпомагане жертви на	Подобряване осведомеността на полицейските служители	Липса на целево финансиране	В рамките на бюджета на МВР

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултати)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
			неправителствени организации	график съвместно с партньори от НПО; 2. Реализиране на съвместни проекти			
6.	Организиране на професионално обучение в рамките на съществуващия учебен процес за работа на полица с жертви на престъпления	Подобряване осведомеността на полицейските служители при идентификацията на жертви на трафик и оценка на риска с оглед повторно въвличане в трафик на жертвите и упражняване на насилие спрямо тях или техните близки.	МВР Партньори: неправителствени организации	Организирано професионално обучение в рамките на съществуващия учебен процес за работа на полица с жертви на престъпления	По-добра превенция	Липса на времеви, човешки и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР
7.	Провеждане на разяснителни кампании сред семействата на чужденци – търсещи и получили закрила в Република България за защита в случаи на домашно насилие	Подобряване на осведомеността за законовите мерки в Република България и необходимостта от промяна на модела на поведение; подобряване на осведомеността на потенциалните жертви на домашно насилие. Реализиране на съвместни дейности с неправителствени организации.	ДАБ при МС, НПО. Партньори: ДАЗД, МОМН.	Брой разяснителни кампании. Брой обхванати лица.	Своевременна и ефективна и ефективна интервенция при сигнали за домашно насилие.	Недостатъчен кадрови и финансов ресурс.	В рамките на бюджета на ДАБ
8.	Обучение на служители на ДАБ при МС и партньорски НПО и провеждане на разяснителни кампании сред семействата на чужденци – търсещи и получили закрила в Република България за промяна на социални и културни модели на поведение на мъжете и	Промяна на социалните и културни модели на поведение на мъжете и жените и на разбирането за необходимостта от посещение на училище, социални контакти с другия пол, посещения на медицински прегледи и подобни.	ДАБ при МС, НПО, МЗ. Партньори: ДАЗД, МТСП	Брой обучени служители. Брой разяснителни кампании и обхванати лица.	Преодоляване на предразсъдъци и практики спрямо жените – бежанки; Своевременна и ефективна интервенция.	Недостатъчен кадрови и финансов ресурс.	В рамките на бюджета на ДАБ

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултати)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	жените.	Обучения.					
9.	Реализиране на дейности по превенция на трафика на хора и закрила на жертвите сред жени, мъже и деца.	Повишена информираност относно рисковете за въвличане в трафик на хора. Предоставена закрила на жертвите на трафик.	НКБТХ Партньори: МВР, МВнР, МП, МЗ, МОМН, ДАЗД, МТСП, ВКП, ВКС, ЦКБППМН, МКБТХ и неправителствени организации	Проведени информационни кампании и дейности по превенция на трафика на хора и закрила на жертвите сред жени, мъже и деца.	Брой реферирани и защитени жертви на трафик.	Липса на целево финансиране	От бюджета на НКБТХ и членуващите институции
<b>РАЗДЕЛ VI. ПРЕМАХВАНЕ НА СТЕРЕОТИПИТЕ, ОСНОВАНИ НА ПОЛА, И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА МНОЖЕСТВЕНАТА ДИСКРИМИНАЦИЯ</b>							
1.	Включване на децата при формирането и изпълнението на всички политики, свързани с техните права и отговорности, включително политиката за равнопоставеност на половете.	Популяризиране на проблематиката свързана с равнопоставеност на половете пред Съвета на децата към ДАЗД	ДАЗД	Провеждане на заседание на Съвета на децата към ДАЗД, в рамките, на което да бъдат запознати с политиката на ЕС в областта на равнопоставеността на половете	Балансирано участие на деца от двата пола в Съвета на децата	Финансов риск	В рамките на бюджета на ДАЗД
2.	Изследване и анализиране ефективността на системата за закрила на детето не основаващи се на множествена дискриминация.	Проследяване динамиката на процесите и тенденциите, в системата за закрила на детето	ДАЗД	Изготвени аналитични материали и поддържане на актуална база данни за всички деца не основаващи се на множествена дискриминация.		Липса на ресурс: времеви, човешки, финансов	В рамките на бюджета на ДАЗД
3.	Провеждане на информационна политика от институциите за повишаване на чувствителността на обществото по отношение на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете и осигуряване на информация относно приложените мерки в сферата на компетенции на всяко министерство (чрез медии,	Повишаване на чувствителността на обществото срещу неравенствата и дискриминацията по признак пол	Централните органи на изпълнителната власт, съгласно чл. 19, ал. 1, т. 4 от Закона за администрацията	Брой лица, до които е достигнала кампанията	Намаляване на неравенствата и дискриминацията по признак пол	Липса на ресурс: времеви, човешки, финансов	В рамките на бюджета



№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	интернет, образователни аудио-визуални и печатни средства и материали).						
4.	Регулярно захранване с актуална информация на Интернет страницата за равнопоставеността на жените и мъжете към уеб страницата на Министерството на труда и социалната политика.	Повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите на равнопоставеността на жените и мъжете	МТСП	Брой актуализации	Повишена информираност по въпросите на насърчаване на равнопоставеността	Недостатъчен кадрови капацитет и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП
5.	Осъществяване на мониторинг по сигнали, препратени по компетентност от институции и организации, работещи по равнопоставеността на жените и мъжете, до Съвета за електронни медии за предавания на радио- и телевизионните оператори, съдържащи данни за прояви на представяне на стереотипи и аудио-визуално съдържание в нарушение на добрите практики за равнопоставено представяне на половете в медиите.	Равнопоставено представяне на половете в медиите	СЕМ	Брой проверки по сигнали Конкретен резултат от проверките	Подобряване на качеството на медийните послания по отношение на равенството на половете	Организационен риск	В рамките на бюджета на СЕМ
6.	Периодично наблюдение с последващ анализ на тенденциите в създаването на профилирани програми за половете на радио- и телевизионни оператори, внушаващи едностранчиви поведенчески, социални, контентни и визуални модели по отношение на равнопоставеността на	Мониторинг и анализ	СЕМ	Брой наблюдавани и анализирани програми	Подобряване на качеството на медийните послания по отношение на равенството на половете	Организационен риск	В рамките на бюджета на СЕМ

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложени резултати)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
	жените и мъжете.						
7.	Поддържане на рубрика „Равнопоставеност” в електронната страница на МО за информиране за националната и международна политика и действия за насърчаване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.).	Постигане на по-добро разбиране, информираност и прозрачност за въпросите на равнопоставеността и равните възможности във въоръжените сили. срок за изпълнение – постоянен.	МО			Административен и технически риск	В рамките на бюджета на МО
8.	Отразяване на терминологичните промени в нормативните документи чрез прецизиране на наименованията на статистическите показатели в базите данни и статистическите справочници, касаещи бенефициентите и обезщетенията за родителски отпуск по признак пол.	1. Използване на съвременна, насърчаваща и отчитаща равнопоставеността на жените и мъжете терминология. 2. Точност, яснота и прецизност при отчитането по полов признак на бенефициентите, ползвали обезщетения по време на родителски отпуск. 3. Подпомагане на мониторинга за напредъка относно политиката за равнопоставеност на половете.	НОИ	Актуализирани статистически показатели в базата данни и в статистическите справочници с отразяване на извършените промени в терминологията на нормативните документи.	Изчистване на служебния и разговорния език от нонсенс изрази (напр. бащи в отпуск по майчинство, обезщетения за бременност и раждане получени от мъже и пр.).	1. Недостатъчен времеви, организационен и финансов ресурс за изпълнение на задачата.	В рамките на бюджета на НОИ

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
9.	Провеждане на „Дни на разнообразието; един семинар за работодатели, синдикати; един семинар за учители, класни ръководители и помощник директори и два семинара за обучение на екипите, работещи с деца от институционална грижа;	Повишаване на капацитета на държавните, местните институции, социалните партньори и неправителствения сектор в областта на политиката за равнопоставеност между половете и антидискриминация. Повишаване на позитивните мерки на пазара на труда. Обмяна на добри практики в борбата срещу дискриминацията по признак пол.	МТСП	Брой обучени	Повишаване на административния капацитет на държавните институции, социалните партньори и неправителствения сектор. Подобряване прилагането на националната политика за равни възможности и антидискриминация.	Липса на времеви, човешки и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП и европейско финансиране по програма ПРОГРЕС /2007-2013 г./ на Европейската общност
10.	Организиране и провеждане на два конкурса: един за цялостен принос на медия и журналист в областта на антидискриминационната политика и равните възможности, и втори за детска рисунка на деца от институционална грижа.	- Подобряване на чувствителността на българските медии по въпросите на равното третиране и равните възможности и предприемане на мерки за популяризиране на мерките срещу дискриминацията по всички признаци, с пресечна точка пол. - Конкурсът за детска рисунка има за цел да представи вижданията на децата за един свят без дискриминация, в който всяко дете може да живее щастливо и пълноценно. Конкурсът ще се проведе под мотото „Всички деца	МТСП	Организиране и провеждане на два броя конкурса. Връчване на награди: <ul style="list-style-type: none"> <li>за цялостен принос на медия и журналист в областта на антидискриминационната политика и равните възможности;</li> <li>за детски рисунки на деца от институционална грижа.</li> </ul>	Подобряване на чувствителността на българските медии по въпросите на равнопоставеността между половете и антидискриминацията. Конкурсът за детски рисунки има за цел да представи индивидуалността на всяко дете, собствения му свят, свят без дискриминация, в който всяко дете може да живее щастливо и пълноценно.	Липса на времеви, човешки и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП и европейско финансиране по програма ПРОГРЕС /2007-2013 г./ на Европейската общност

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
		са различни, но с равни права”.					
11.	Прожеждане на проучване относно съществуването на дискриминация срещу деца в институционална грижа, с пресечна точка пол и по признаците: раса или етнически произход, увреждане, възраст, религия или вярвания, сексуална ориентация и пол.	На базата на анализирания резултат от проучването ще се изготви доклад с конкретни препоръки относно развитието на политиката по антидискриминация и равни възможности в домовете за деца, лишени от родителска грижа.	МТСП и Уницеф	Проведено проучване относно съществуването на дискриминация срещу деца в институционална грижа, с пресечна точка пол и по признаците: раса или етнически произход, увреждане, възраст, религия или вярвания, сексуална ориентация и пол. Изготвен доклад с конкретни препоръки относно развитието на политиката по антидискриминация и равни възможности.	Подобряване прилагането на националната политика за равни възможности и антидискриминация.	Липса на времеви, човешки и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП и европейско финансиране по програма ПРОГРЕС /2007-2013 г./ на Европейската общност
12.	Участие в изготвянето на Доклада за насилието срещу жени	Целта на Доклада е да бъдат събрани, обобщени и представени конкретни данни и информация относно политиката в борбата срещу насилието на жени, включително и мерките, които се предприемат по отношение на превенцията срещу насилието на жени. Препоръки относно развитието на тази политика.	МТСП и Европейския институт за равенство на половете, Вилнюс	Изготвен доклад	Подобряване прилагането на националната политика в борбата срещу насилието на жени, включително и предприемане на допълнителни мерки за превенция срещу насилието на жени.	Липса на времеви, човешки и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП и на Европейския институт за равенство на половете
13.	Изпълнение на проект EuropeAid/127765/C/ACT/Multi през 2012 – последна година	Цел: Въвеждане на концепцията Образование за развитие /ОР/ в българското училище	В проекта участват 5 български неправителствени организации. Отговорна за	1. Обучени 30 журналисти 2. Проведена Кръгла маса	1. Популяризирана сред обществото задължението на България да провежда Официална политика по развитието като страна	Липса на ресурс: времеви, човешки и организационне	Европейски и донори

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
		Подцели: Запознаване на обществеността с Политиката на ЕК за развитието, с ОР, с Целите на хилядолетието  Дейности: 1. Провеждане на 3 обучения на журналисти в София, Стара Загора и Благоевград 2. Организиране на Кръгла маса с участието на заинтересованите институции.	разписаните тук инициативи е фондация „Джендър проект в България”		донор  2. Популяризирани Целите на хилядолетието за развитие 3. Проведена застъпническа дейност сред МОНМ за въвеждане ОР в училище	н.	
<b>РАЗДЕЛ VII. ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ И ПРИЛАГАНЕ НА ДОБРИ ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ НА НАЦИОНАЛНО НИВО</b>							
1.	Участие в международни дейности по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете	1. Изработване на становища по въпроси, свързани с равнопоставеността на жените и мъжете от дневния ред на международни организации с компетенции в тази сфера;  2. Участие в съгласуването на общите позиции на Европейския съюз по въпроси, свързани с равнопоставеността на жените и мъжете;  3. Сътрудничество с международните	МВнР и МТСП	Брой становища; Брой позиции; Брой участия.	По-добра осведоменост на участниците в Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС по въпроси, свързани с равнопоставеността на жените и мъжете на европейско и международно ниво;  По-ефективно използване на потенциала на Националния съвет за равнопоставеността на жените и мъжете към МС за повишаване качеството на сътрудничеството с международните мониторингови органи /например, при	Липса на ресурс: времеви, човешки и организационен.	В рамките на бюджета на МВнР и МТСП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансов и ресурси
		контролни и мониторингови органи по въпросите на равнопоставеността на мъжете и жените, например Комитета на ООН по премахване на дискриминацията срещу жените и др.			подготовката и защитата на периодичните доклади на България пред Комитета на ООН по премахване на дискриминацията срещу жените и др./		