

**Национален план
за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2013 г.**

Въведение

Равенството между половете е основно право, обща ценност на Европейския съюз и необходимо условие за постигане на целите на Съюза за растеж, заетост и социално сближаване. България е страна с традиции в насърчаването на равенството между половете. Членството на страната в ЕС активизира усилията за надграждане на националното законодателство в тази област и политиката за равнопоставеност между жените и мъжете.

Държавната политика за насърчаване на участието на жените в икономиката на страната се осъществява в рамката на общата политика за равни възможности на жените и мъжете. По-високият икономически растеж, по-високите равнища на заетост и по-голямото социално сближаване са немислими без равнопоставеното участие на жените във всички сфери на обществения живот. През следващите години равнопоставеността на жените и мъжете е заявен приоритет на европейско и глобално равнище и това намери израз в европейската Стратегия за равенство между жените и мъжете 2010 – 2015 г., както и във Европейския пакт за равенство на половете 2011 – 2020 г.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2013 г. следва принципите и целите на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009 – 2015 г.), като има за цел да подпомогне провеждането на единна политика за равнопоставеност между жените и мъжете, да повиши информираността за равенството между половете и значението на преодоляването на свързаните с това стереотипи. Дейностите са структурирани в седем раздела:

- Държавна политика за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете;
- Равна степен на икономическа независимост;
- По-добро съвместяване на професионалния и семейния живот;
- Насърчаване на равното участие на жените и мъжете в процесите на взимане на решения;
- Достойнство, неприкосновеност на личността и предотвратяване на насилието въз основа на пола;
- Премахване на стереотипите, основани на пола, и противодействие на множествената дискриминация;
- Популяризиране и прилагане на добри европейски практики в областта на равнопоставеността на жените и мъжете на национално ниво.

Специално внимание в проекта на Националния план за 2013 г. е отделено върху изпълнението на мерки за насърчаване на равенството между жените и мъжете в процесите на вземането на решения, както и за съвместяване на професионалния и семейния живот при мъжете и жените. Политиката на Министерство на труда и социалната политика е насочена към насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете, за основа на която служат създадените законови гаранции за недопускане на дискриминация по признак пол при заемането на позиции, изискващи еднакъв по сложност и отговорност труд, при едно и също равнище на образование и професионална квалификация. Ето защо, израз на ангажираността на Министерството на труда и социалната политика в рамките на основния приоритет за 2013 г.: Насърчаване на равното участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения, са формулираните конкретни мерки и дейности в тази област.

В проекта на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2013 г. са описани и мерките на ангажираните институции, социални партньори и неправителствени организации, които ще допринесат за изпълнението на държавната политика за равнопоставеност на жените и мъжете.

Превенцията и защитата от всички форми на насилие, включително домашното насилие ще остане също един от приоритетите на българските институции и организации за 2013 г. Основните мерки са ориентирани към повишаване на информираността и повлияване на социалното поведение, създаване на цялостна рамка, политики и мерки за защита и помощ на всички жертви на насилието срещу жени и домашното насилие; осигуряване на подкрепа и помощ на неправителствени организации и правоприлагащи органи за ефективно сътрудничество с цел да се възприеме интегриран подход при премахването на насилието срещу жени и домашното насилие.

Планираните дейности и мерки в Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2013 г. са продължение на усилията на българските институции и организации, отговорни за разработването и координирането на държавната политика в областта на равнопоставеността между жените и мъжете във всички области.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
РАЗДЕЛ I. ДЪРЖАВНА ПОЛИТИКА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ							
1.	Гарантиране на равни възможности на мъжете и жените чрез прилагане принципа на равнопоставеност на половете, при подбор на служители и израстване в кариерата в структурата на секторните министерства, както и в управлението на регионално и местно ниво	Прилагане принципа на равнопоставеност на половете	Всички отговорни институции	Брой обявени конкурси, наети служители, стажанти, повишения, равен достъп до възможности за кандидатстване за работа и за издигане в кариерата, прозрачни конкурси	Намаляване на различията по признак пол и дискриминацията по признак пол	Не се идентифицират рисковете за неизпълнение	В рамките на бюджета
2.	Сформиране на междуведомствена РГ за разработване на План за действие за изпълнение на Заключителните препоръки на Комитета на ООН за премахване на дискриминацията срещу жените, отправени към България по време на 52 та му сесия през юли 2012 г.	Разработване на План за действие за изпълнение на отправените препоръки към България във връзка с прилагането на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените.	МТСП и други отговорни институции, неправителствени организации	Брой заседания на РГ; Разработен план със съответния график на изпълнение.	Разработен план със съответния график на изпълнение.	Организационен риск	В рамките на бюджета на МТСП
3.	Стартиране на процес по актуализиране на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете 2009-2015 г.	Актуализирани национални приоритети в дългосрочен план	МТСП	Разработен проект на актуализирана стратегия	Преразгледани приоритети в съответствие със социално-икономическата реалност	Не се идентифицират рисковете за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
4.	Анализ на здравния статус на жените и мъжете в сравнителен план, базиран на демографски и статистически данни.	Анализ на данните за регистрирани заболявания по класове болести по МКБ 10, съобразно случаи на хоспитализация в стационарите	Министерство на здравеопазването (МЗ)	Изготвен годишен анализ на здравния статус на жените и мъжете	Очертани тенденции в заболеваемостта на жените и мъжете, които ще се имат предвид при планиране на дейностите	Липса на данни по пол	В рамките на бюджета на МЗ
5.	Съблюдаване на принципите на равнопоставеност на жените и мъжете при провеждане на национални програми за промоция на здраве и превенция на заболяванията и актуализирането им за насърчаване на по-добро здравеопазване на жените и мъжете	Гарантиране на равен достъп на жените и мъжете до профилактични дейности при провеждане на националните програми и проекти	Министерство на здравеопазването (МЗ)	Включени мъже и жени в дейностите по национални програми за промоция на здраве и превенция на заболяванията	Осигурен съобразно пола равнопоставен достъп на жените и мъжете до профилактични дейности по националните програми	Изградени неправилни стереотипи и нагласи	В рамките на бюджета на МЗ
6.	Инициране на нормативни промени за включването на принципа на равнопоставеност на половете в познавателните книжки, учебниците и учебните помагала чрез балансирано представяне на участието им в сферите на обществения, социалния, политическия и културния живот .	Въвеждане на принципа на равнопоставеността на половете в учебните материали.	Министерство на образованието, младежта и науката	Брой учебни материали, в които е въведен принципът на равнопоставеността на половете.	Популяризиране на принципа на равнопоставеността на половете.	Организационен риск	В рамките на бюджета на МОМН
7.	Национален план за прилагане на Резолюция 1325 на Съвета	Финализиране и прилагане на национален документ относно жените деца, засегнати от военни конфликти и кризи	МВнР МО	Подготовка и приемане на Национален план	Гарантиране пред партньорите от ООН, ЕС, НАТО и др. международни организации на	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВнР.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	за сигурност на ООН	и ролята на жените във всички аспекти на постигането, опазването и укрепването на мира	МВР МТСП и др.		споделянето на общи ценности и принципи и прилагане на съответните политики.		
РАЗДЕЛ II. РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ							
1.	Разработване на анализ на състоянието на женското предприемачество в България	Повишаване информираността на институциите и организациите, участващи в процеса на вземане на решения, планиране и изпълнение на политики и проекти за равна степен на икономическа независимост между половете	Изпълнителна а генция за насърчаване на малките и средни предприятия (ИАНМСП)	Публикувани резултати от сайта на ИАНМСП	По-добра осведоменост на участниците в Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС по въпроси, свързани с политиките за насърчаване на икономическата активност на жените на европейско ниво Анализ и планиране на бъдещи политики за насърчаване на икономическа активност и равнопоставеност на половете	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на ИАНМСП
2.	Съвместно с асоциациите на жени предприемачи организиране на обучения и представяне на услугите, които предоставя ИАНМСП за насърчаване на интернационализация на българските предприятия, в това число и тези ръководените от жени	Създаване на възможности за равно третиране, равен достъп до ресурсите на обществото и равно участие при вземането на решения на жените и мъжете и стимулиране на равнопоставеността във всички сфери на	Изпълнителна а генция за насърчаване на малките и средни предприятия (ИАНМСП)	Брой мероприятия – 2 бр.	Повишаване на експортния потенциал на предприятията, ръководени от жени	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на ИАНМСП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		обществения, икономическия и политическия живот на страната					
3.	Осигуряване на информационна обезпеченост и експертна помощ/обучение за повишаване капацитета на настоящи и потенциални бенефициенти – жени и мъже по мерките от Програмата за развитие на селските райони (ПРСР)	1. Активно участие на бенефициенти – жени и мъже с проекти по Програмата 2. Подобряване на човешкия потенциал в земеделието и горското стопанство чрез разпространение на знания и усъвършенстване на умения	Министерство на земеделието и храните (МЗХ)	Брой мероприятия Брой участници в мероприятия Брой проекти Брой обучени	Повишен интерес към мерките към Програмата за развитие на селските райони (ПРСР), нарастване броя на проектите, повишен капацитет на бенефициентите	Организационен риск	Програма за развитие на селските райони (2007-2013 г.)
4.	Привличане и задържане на мъжете в учителската професия, чрез възможностите за квалификация и кариерно развитие.	Постигане на по-добър баланс на половете в упражняването на учителската професия	Министерство на образованието, младежта и науката	Брой и видове предоставени възможности за квалификация и кариерно развитие	Повишен брой мъже в учителската професия	Липса на интерес и мотивация	В рамките на бюджета на МОМН
РАЗДЕЛ III. ПО-ДОБРО СЪВМЕСТЯВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ, ЛИЧНИЯ И СЕМЕЙНИЯ ЖИВОТ							
1.	Схема „Отново на работа”	Целта на схемата е да се постигне по-добро съвместяване на професионалния и семейния живот за заети родители на малки деца от 0 до 3-годишна възраст. Операцията има следните задачи: Първо, осигуряване на	Агенция по заетостта (АЗ), Министерство на труда и социалната политика (МТСП)	Индикатори – за 2013 г. 1. Общ брой заявления, подадени от родители на малки деца – 1 000; 2. Общ брой безработни лица, включени в обучения – 1 200 лица. 3. Общ брой безработни лица,	Индикатори – за 2013 г. Минимум 1 000 родители, завърнали се на работа благодарение на осигурена грижа за техните деца от безработни лица.	1. Рязко намаляване на раждаемостта 2. Повишаване нивото на безработица сред родителите на малки деца.	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” Индикативен

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		<p>качествена грижа за деца от 0 до 3-годишна възраст, и двамата родители на които са заети.</p> <p>Второ, създаване на условия за завръщане в заетостта на родители на малки деца.</p> <p>Очакваните резултати от операцията за целия период на нейното изпълнение са общо 4 500 безработни лица да бъдат включени в обучения за придобиване на ключови компетентности и да бъдат създадени общо 4 000 работни места за безработни лица, осигуряващи грижа за децата на работещи родители.</p>		включени в заетост – 1 000 лица.			бюджет за 2013г.: 8 000 000 лв.
2.	Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст (чл.53 от Закона за насърчаване на заетостта);	Мярката има за цел да се подпомага съчетаването на семейния и професионалния живот на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда. Съгласно разпоредбата на чл. 53 от Закона за насърчаване на заетостта за всяко разкрито	Министерство на труда и социалната политика (МТСП)			Липса на организационен, финансов и човешки ресурс	Конкретните финансови параметри на мярката се определят с Националния план за действие по заетостта през 2013г.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		работно място, на което са наети безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта за работа на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят средства за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.					
3.	Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст (чл. 53а от Закона за насърчаване на заетостта);	Мярката осигурява подкрепа за съчетаването на семейния и професионалния живот на безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст. За всяко разкрито работно място, на което са наети безработни майки (осиновителки) с деца от 3- до 5-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят средства за	Министерство на труда и социалната политика (МТСП)	Брой наети	Намаляване на броя безработните майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст.	Липса на организационен, финансов и човешки ресурс	Конкретните финансови параметри на мярката се определят с Националния план за действие по заетостта през 2013 г.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца. Освен това работодателят има право да предложи обучение за придобиване на професионална квалификация на наетите лица. За лицата, включени в организирано от работодателя и Агенцията по заетостта обучение за професионална организация, на обучаващата институция също се предоставят средства.					
4.	Насърчаване на работодатели за наемане на младежи до 29 г.– жени и мъже с трайни увреждания и насърчаване на младежи до 29 г. с трайни увреждания, за участие по Програмите за активни политики на Агенция за хората с увреждания/АХУ/.	Активно участие на работодатели; младежи– жени и мъже до 29 г. с трайни увреждания с цел интеграцията им.	Агенция за хората с увреждания.	Брой бенефициенти – младежи до 29 г. възраст - жени и мъже с трайни увреждания; брой наети от работодател младежи до 29 г. с трайни увреждания.	Повишаване броя на заетите бенефициенти и наетите младежи до 29 г. с трайни увреждания, чрез участие по програмите на АХУ.	Недостатъчен финансов ресурс.	В рамките на бюджета на АХУ за изпълнение на програмите за интеграция на хората с увреждания.
5.	Гарантиране използването на законовата възможност за установяване на плаващо работно време, което ще благоприятства семействата по отношение предоставянето на грижи за всички зависими членове от семейството- деца,	По-добро съвместяване на професионалния и семейния живот	Всички отговорни институции	Брой служители, които са се възползвали от законовата възможност.	По-добро съвместяване на професионалния и семейния живот	Липса на организационен и човешки ресурс	В рамките на държавния бюджет

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	ученици и др						
6.	<p>Разработване на предложение за въвеждане в Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване и подзаконовите актове на по-широките понятия “родителска грижа”, “родителски отпуск”, “майчинство /бащинство”, обхващащи едновременно майчинството и бащинството по времето на полагане на родителски грижи от майката или от бащата на детето и ползване на съответния родителски отпуск.</p> <p>Забележка: Мярката е относима и към раздели I и VI.</p>	<p>1. Промяна в стереотипния начин на мислене за социалната роля на мъжа и жената при отглеждането на дете, отговорното родителство и балансираното съчетаване на семейни и професионални задължения на двамата родители.</p> <p>2. Заявяване пред обществеността, че насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете е държавна политика.</p>	Националният осигурителен институт (НОИ)	Разработен проект за промени в Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване и съответните поднормативни документи, уреждащи трудовите и осигурителните отношения в случаите на родителски отпуск.	<p>1. Постепенно навлизане в официалния, служебния и разговорния език на терминология, отразяваща равнопоставена ангажираност на майката и бащата в грижите за детето.</p> <p>2. Привеждане на нормативната терминология в съответствие с международните и европейските документи, насърчаващи равнопоставеност на жените и мъжете.</p>	Недостатъчен времеви, организационен и финансов ресурс за изпълнение на задачата.	В рамките на бюджета на НОИ.
7.	<p>Разработване на предложение за преименуване на фонд “Общо заболяване и майчинство” в ДОО на фонд “Общо заболяване, майчинство/ бащинство” или “Общо заболяване и родителски грижи”.</p>	<p>1. Промяна в стереотипния начин на мислене за социалната роля на мъжа и жената при отглеждането на дете и за отговорно родителство.</p> <p>2. Балансирано съчетаване на семейни и професионални задължения на мъжа и жената като родители.</p> <p>3. Заявяване пред обществеността, че насърчаването на равнопоставеността на</p>	Националният осигурителен институт (НОИ)	Разработен проект за промени в Кодекса за социално осигуряване, Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване и други нормативни документи, касаещи този фонд в ДОО.	<p>1. Постепенно навлизане в официалния, служебния и разговорния език на терминология, отразяваща равнопоставена ангажираност на майката и бащата в грижите за детето.</p> <p>2. Привеждане на нормативната терминология в съответствие с международните и европейските документи, насърчаващи равнопоставеност на</p>	Недостатъчен времеви, организационен и финансов ресурс за изпълнение на задачата.	В рамките на бюджета на НОИ.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		жените и мъжете е държавна политика.			жените и мъжете.		
8.	Систематична информационна кампания	Поддържане актуалността на проблематиката и формиране на професионално разбиране и социална чувствителност към проблемите на работещите, свързани със семейство и работа;	КНСБ	Брой събития и брой репортажи в медиите	Брой достигнати граждани от кампанията	Недостатъчен времеви, човешки, организационен и финансов ресурс за изпълнение на задачата.	В рамките на бюджета на отговорните институции

РАЗДЕЛ IV. НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОТО УЧАСТИЕ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ

1.	Разработване на проектно предложение по програмата за заетост и социална солидарност – ПРОГРЕС (2007-2013) на ЕС, относно подкрепа за национални действия за равенство между жените и мъжете и в частност – вземане на решения в икономиката.	Насърчаване на участието на повече жени в процесите на вземане на решения.	МТСП, партньори	Одобен от ЕК проект.	Създадени условия за равнопоставено участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения.	Неодобрено проектно предложение	Програма за заетост и социална солидарност – ПРОГРЕС (2007-2013 г.) на ЕС и собствено финансиране в рамките на бюджета на МТСП.
2.	Осигуряване на равни възможности на жените и мъжете при подбор на кадри и кариерно развитие на служителите в дипломатическата служба	Отчитане на принципа на равнопоставеност на половете при подбора и кариерното развитие на служителите	МВнР	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВнР
3.	Прилагане на принципа за равнопоставеност на половете при подбор на служители, израстване в кариерата и	Прилагане на принципа за равнопоставеност при провеждането на конкурси, участие в	Министерство на транспорта, информационните технологии и	Осигуряване на възможности за равнопоставено кариерно развитие и участие в	Постигане на баланс при изпълнението на задачите и при вземането на решения	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	вземане на решения в структурата на министерство на транспорта, информационните технологии и съобщенията	работни групи и др.	съобщенията (МТИТС)	дейността на министерството			МТИТС
4.	Създаване на филиал (представителство) на мрежата на жените полицейски служители в Югоизточна Европа (WPON)	Насърчаване на равното участие на жените полицейски служители в процесите на вземане на решения	МВР Партньори: WPON, Международната мрежа на жените полицайки – IAWP и SEPCA	Създаден филиал (представителство); Участия в заседания на Съвета за социално сътрудничество в МВР	Представителство на жените полицейски служители в Съвета за социално сътрудничество на МВР.	Липса на финансиране	В рамките на бюджета на МВР
5.	Развитие на международен проект на тема „Ролята на жените на ръководни позиции в отбраната и сигурността”.	Насърчаване на равното участие в процесите на вземане на решения в отбраната.	МО	Брой на организирани мероприятия на национално и международно ниво.	България е водеща страна в реализирането на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Интелигентна отбрана и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа.	Административен риск	В рамките на бюджета
6.	Развитие на международен проект в рамките на Югоизточна Европа на тема „Изграждане на интегритет/ Building Integrity (BI) ¹ ”.	Осигуряване на равни възможности в отбраната, чрез проекта за борба с корупцията. Взаимно обвързване на борбата с корупцията и прилагането на Резолюция 1325 на СС на ООН.	МО	Брой на организирани мероприятия на национално и международно ниво.	България е водеща страна в реализирането на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Изграждане на интегритет и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа	Административен риск	В рамките на бюджета

¹ “Интегритет“ трябва да се разбира като откритост, прозрачност, честност, почтеност

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
7.	Поддържане и актуализиране на данни за публикуване на информационни материали за участието на жените и мъжете в процесите на вземане на решения в Република България на страницата на Европейската комисия.	Мониторинг	МТСП	Публикуване на WMID база данни	Анализ и планиране на политиката за равнопоставеност на половете	Липса на ресурс: времеви, човешки, организационен ресурс	В рамките на бюджета на МТСП
8.	Повишаване на информираността за реформите в Общата селскостопанска политика (ОСП) и дискусии в процеса на програмиране на Програмата за развитие на селските райони (2014-2020 г.) сред жени и мъже от заинтересувани контрагенти и целеви групи	Участие на заинтересуваните целеви групи – жени и мъже в процеса на програмиране на Програмата за развитие на селските райони (2014-2020 г.) и промените в Общата селскостопанска политика (ОСП)	Министерство на земеделието и храните (МЗХ)	Брой мероприятия Брой участници в мероприятията	Участие на широката общественост в обсъждането на новата Общата селскостопанска политика и представителност в ТРГ по РСР 2014-2020 г. в процеса на програмиране на ПРСР 2014-2020 г. и отразяване на обществените нагласи	Организационен риск	Програма за развитие на селските райони (2007-2013 г.)
РАЗДЕЛ V. ДОСТОЙНСТВО, НЕПРИКОСНОВЕНОСТ НА ЛИЧНОСТТА И ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА НАСИЛИЕТО ВЪЗ ОСНОВА НА ПОЛА							
1.	Актуализиране и преиздаване на Справочника със съвети към пострадалите лица за получаване на бърза и ефективна защита в случаи на домашно насилие	Подобряване на осведомеността на потенциални жертви на домашно насилие	Министерство на вътрешните работи (МВР) Партньори: МП, МЗ, ДАЗД, МОН, АСП и неправителствени организации	Актуализиран и преиздаден Справочник	По-добра превенция	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР
2.	Обучения на полицейски служители за работа с жертви на домашно насилие.	Повишаване на професионалната квалификация на полицейските служители.	Министерство на вътрешните работи (МВР) Партньори: МП и неправителствени организации	1.Провеждане на обучения от НПО; 2. Реализиране на съвместни проекти.	Повишаване на професионалната квалификация на полицейските служители	Ограничен финансов ресурс	Осигурени чрез конкурс от МП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
3.	Реализиране на информационни кампании за превенция на домашното насилие.	Провеждане на информационни кампании за разясняване на правата на жертвите на домашно насилие в областите Видин, Кюстендил, Ловеч и Монтана.	НПО Партньори: МП, МВР, МЗ, МОМН, ДАЗД и МТСП	1. Проведени информационни кампании. 2. Оказани психологически и юридически консултации.	Брой на проведени информационни кампании и консултирани жертви. Увеличаване броя на издадените заповеди за защита по ЗЗДН в съответните общини.	Ограничен финансов ресурс.	Осигурени чрез конкурс от МП
4.	Реализиране на дейности по Норвежкия финансов механизъм 2009-2014 в изпълнение на програма 29 „Домашно насилие, основано на полов признак”.	Осъществяване на информационна кампания. Разработване и внедряване на автоматизирана информационна система за автоматизирана обработка на данните за случаи на домашно насилие в страна. Разработване и апробиране на система за подготовка и квалификация на служителите в МВР, работещи по превенцията и интервенцията при случаи на домашно насилие, основано на пола; Изграждане на стаи за провеждане на работа с лица, преживели насилие.	Министерство на вътрешните работи (МВР) Партньори: Съвета на Европа; МП, МВР, МЗ, МОМН, ДАЗД и МТСП	1. Проведени информационни кампании. 2. Разработена автоматизирана информационна система. 3. Разработена и апробирана система за обучение.	Внедрена автоматизирана информационна система. Брой обучени полицейски служители по посока разпознаване на жертвите и работа с лицата, преживели домашно насилие, основано на пола, с използване на вече разработената система за подготовка и квалификация; Брой изградени стаи	Забавяне на финансирането или ограничен финансов ресурс	Норвежкия финансов механизъм

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
5.	Провеждане на регулярни месечни семинари, неформални срещи и културни дейности между жените-бежанки и техните деца за разясняване правата им от НПО-партньорите и обучените от тях социални медиатори на ДАБ при МС.	„Отваряне“ на „Затворения модел“ на съществуване на жените-бежанки и техните деца чрез включването им в културни, трудови, кулинарни и образователни срещи и семинари. Обучения.	Държавна агенция за бежанците (ДАБ) при МС, НПО, МЗ. Партньори: ДАЗД, МТСП	Брой обучени служители. Брой разяснителни кампании и обхванати лица.	Преодоляване на предразсъдъци и практики спрямо жените – бежанки и децата-бежанци. Преминаване от първоначалната адаптация към пълна интеграция на жените-бежанки и децата-бежанки в българската среда.	Недостатъчен кадрови и финансов ресурс.	В рамките на бюджета на ДАБ
6.	Поддържане на единния европейски хармонизиран телефонен номер за информиране, консултиране и помощ на деца 116-111	Ранно идентифициране на деца в риск, както и предприемане на адекватни мерки за закрила и грижи.	Държавна агенция за закрила на детето (ДАЗД)/НПО, доставчик на услугата	Брой получени обаждания, проведени консултации	- Брой разрешени случаи; - Брой подадени сигнали; - Брой предприети мерки в зависимост от спецификата на сигнала.	Не се идентифицира вт рисковете за неизпълнение на мярката	В рамките на бюджета на ДАЗД.
7.	Създаване на национален координационен механизъм за помощ и подкрепа на пострадали от домашно насилие	Синхронизиране на междуведомствените действия при случаи на домашно насилие	Министерство на правосъдието/работна група към МП	Създаден, изписан и издаден координационен механизъм	Подобрена мултидисциплинарна работа		Проект на НПО, финансиран със средства извън държавния бюджет
8.	Разработване на предложение за минимални стандарти за социални услуги за домашно насилие	Гарантиран равен достъп до качествени услуги за пострадали от домашно насилие в цялата страна	Министерство на труда и социалната политика (МТСП)/работна група	Изписани и одобрени стандарти	Широк достъп до услуги за домашно насилие	Административен и технически риск	Проект на НПО, финансиран със средства извън държавния бюджет.
9.	Проект за овластяване, насочен към момичетата в резидентна грижа	Основни цели: увеличаване на знанията относно разпространението и характеристиките на опитите за насилие и злоупотреба с момичетата на възраст	Фондация „Асоциация Анимус“	1. Разработване на програма за овластяване, за да се даде възможност на момичетата в резидентна грижа, да имат способност да развият взаимоотношения,	Брой случаи на деца, преминали през програмата за овластяване Брой семинари и обучени професионалисти Брой ползватели на материалите и информацията от		Проект на НПО, финансиран със средства извън държавния бюджет.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		14-18 в институции и Домове за деца, както и възможност за защита и предотвратяване на насилието срещу жените. Специфични цели – повишаване на чувствителността на професионалисти, работещи с деца в институциите като се вземе под внимание гледната точка на пола при работа с тази целева група		основани върху равенството между половете. 2. Изготвяне на наръчник за професионалисти, които предоставят насоки за овластяване на млади жени в резидентна грижа, включително сравнителен доклад за изследвания и политики и препоръки 3. Проведени семинари за професионалисти. 4. Сътрудничество с държавни институции	създадения уеб сайт на проекта		
10.	Подобряване на ефективността на закрилата на децата-жертви на насилие, трафик и експлоатация	Мониториране изпълнението на Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца-жертви или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция Приложение на Координационния механизъм за рефериране и обгрижване на непридружени деца и деца-жертви на трафик, завръщащи се от	Държавна агенция за закрила на детето (ДАЗД)	Брой случаи	Брой случаи на деца по Координационния механизъм за рефериране и обгрижване на непридружени деца и деца-жертви на трафик, завръщащи се от чужбина	Не се идентифицират рисковете за неизпълнение на мярката	В рамките на бюджета

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		чужбина					
11.	Активно включване на децата при формулирането и изпълнението на всички политики, свързани с техните права и отговорности, включително политиката за равнопоставеност на половете	Популяризиране на проблематиката, свързана с равнопоставеност на половете пред Съвета на децата към ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето (ДАЗД)	Брой предложения Брой проведени заседания	Брой включени деца	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета
РАЗДЕЛ VI. ПРЕМАХВАНЕ НА СТЕРЕОТИПИТЕ, ОСНОВАНИ НА ПОЛА, И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА МНОЖЕСТВЕНАТА ДИСКРИМИНАЦИЯ							
1.	Отразяване на терминологичните промени в нормативните документи чрез прецизиране на наименованията на статистическите показатели в базите данни и статистическите справочници, касаещи бенефициентите и обезщетенията за родителски отпуск по признак пол.	1. Използване на съвременна, насърчаваща и отчитаща равнопоставеността на жените и мъжете терминология. 2. Точност, яснота и прецизност при отчитането по полов признак на бенефициентите, ползвали обезщетения по време на родителски отпуск. 3. Подпомагане на мониторинга за напредъка относно политиката за равнопоставеност на половете.	Националния осигурителен институт (НОИ) Националния статистически институт (НСИ)	Актуализирани статистически показатели в базите данни и в статистическите справочници с отразяване на извършените промени в терминологията на нормативните документи.	Изчистване на служебния и разговорния език от нонсенс изрази (напр. бащи в отпуск по майчинство, обезщетения за бременност и раждане получени от мъже и пр.).	Недостатъчен времеви, организационен и финансов ресурс за изпълнение на задачата.	В рамките на бюджета на НОИ
2.	Осъществяване на мониторинг по сигнали, препратени по компететност от институции и организации, работещи по равнопоставеността на	Равнопоставено представяне на половете в медиите	Съвет за електронни медии (СЕМ)	Брой проверки по сигнали	Подобряване качеството на медийните послания по отношение равнопоставеността на половете		В рамките на бюджета на СЕМ

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	жените и мъжете, до Съвета за електронни медии за предавания, съдържащи данни за прояви на представяне на стереотипи и аудио-визуално съдържание в нарушение на добрите практики за равнопоставено представяне на половете в медиите						
3.	Периодично наблюдение с последващ анализ на тенденциите в профилирани програми на доставчици на медийни услуги, насочени към преобладаваща женска или мъжка аудитория, внушаващи едностранчиви поведенчески, социални модели по отношение на неравнопоставеността на жените и мъжете	Мониторинг и анализ	Съвет за електронни медии (СЕМ)	Брой наблюдавани и анализирани програми	Подобряване качеството на медийните послания по отношение на равнопоставеността на половете	Организационен риск – липса на кадрови ресурси	В рамките на бюджета на СЕМ
4.	Поддържане на рубрика „РАВНОПОСТАВЕНОСТ” и в електронната страница на МО за информиране за националната и международна политика и действия за насърчване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.).	Постигане на по-добро разбиране, информираност и прозрачност по въпросите на равнопоставеността и равните възможности във въоръжените сили. срок за изпълнение - ПОСТОЯНЕН	МО	Посочена точка за контакт в МО с цел оказване на съдействие при въпроси и разрешаване на сигнали по конкретни проблеми	Брой посещения	Административен риск	В рамките на бюджета
РАЗДЕЛ VII. ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ И ПРИЛАГАНЕ НА ДОБРИ ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И							

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
МЪЖЕТЕ НА НАЦИОНАЛНО НИВО							
1.	Провеждане на обучения на полицейски служители в изпълнение на проект „Европейска полиция и човешки права”	Прилагане на разработената пилотна методология за обучение на обучители „Спазване на човешките права с фокус върху недопускане на дискриминационно отношение в полицията”	Министерство на вътрешните работи (МВР) Партньори: Български хелзинкски комитет; Център за изследване на демокрацията и Комисията за защита от дискриминация	Създадена мрежа от обучители. Проведени обучения.	Брой обучени служители.	Ограничен финансов ресурс	По програма ISEC 2010
2.	Участие в международни дейности по въпросите на равнопоставеността на децата-бежанци, включително и непридружените непълнолетни и малолетни.	Продължение на добрата практика с доброволци от Си Ви Ес – България при Каритас – София от международната инициатива на доброволчеството „Каравана на мира“ и „Пътуващ лагер“ с международно участие по инициативи на Си-Ви-Ес-България и Каритас-София“ през 2012 г.	Държавна агенция за бежанците (ДАБ) при МС, НПО Партньори: ДАЗД и МТСП	Брой участия. Брой обхванати лица.	Ефективна интеграция на децата-бежанци в Република България.	Недостатъчен кадрови и финансов ресурс.	В рамките на бюджета на ДАБ
3.	Координиране на изработването на становища по въпроси, свързани с равнопоставеността на жените и мъжете от дневния ред на международни организации с компетенции с тази сфера (Общото събрание на ООН, вкл. Трети комитет,	Дейностите са с постоянен срок на изпълнение и не са ограничени във времето.	МВнР	Осигуряване на добра координация между институциите и своевременно изготвяне на становища и отговори	Брой становища	Не се идентифицират рискове за неизпълнение на мярката	В рамките на бюджета на МВнР

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	Съвета по правата на човека, Комисията по положението на жените, Структура на ООН за равенство между половете и овластяване на жените „ООН Жени“, ОССЕ, Съвета на Европа и др.)						
4.	Задълбочаване на сътрудничеството на България с международните мониторингови механизми в областта на правата на човека с цел адекватно представяне на политиката на страната ни по въпроси, свързани с насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете и спазването на правата на жените.	Дейностите са с постоянен срок на изпълнение и не са ограничени във времето.	МВнР	Постигнато добро сътрудничество	Утвърждаване на авторитета на България като държава с активна политика и значителен напредък в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	Организационен риск	В рамките на бюджета на МВнР.
5.	Информационно проучване и популяризиране на добри европейски практики в медийната регулация	Информационно проучване и популяризиране чрез сайта на СЕМ и срещи с представители на доставчици на медийни услуги	Съвет за електронни медии (СЕМ)	Брой публикации на сайта на СЕМ	Подобряване качеството на медийните послания по отношение на равнопоставеността на половете	Организационен риск	В рамките на бюджета на СЕМ.
6.	Участие на Министерството на културата в международни дейности по въпросите на равнопоставеността на половете в сферата на културата при изпълнение или актуализиране на международни програми за сътрудничество.	Да започне обмен на информация по проблема чрез възможностите на международни форуми в различни формати	МК	Брой актуализирани програми за сътрудничество, в рамките на които да е поставена конкретната проблематика; бр. участия в съвместни проекти за форуми, организирани от други министерства	Повишаване на знанията и промяна в нагласите по отношение на значимостта на това право в сферата на културните права	Забавяне на изпълнението на подписаните програми	В рамките на бюджета

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
7.	Поддържане на сайт по проекта „Ролята на жените в сигурността и отбраната“ с препратка от основния сайт на МО	Информирани за развитието на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Интелигентна отбрана и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа	МО	Брой реализирани мероприятия по проекта с водеща страна България	Брой посещения	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на проект „Ролята на жените в сигурността и отбраната“.
8.	Регулярно захранване с актуална информация на Интернет страницата за равнопоставеността на жените и мъжете към уеб страницата на Министерството на труда и социалната политика.	Повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите на равнопоставеността на жените и мъжете	МТСП	Брой актуализации	Повишена информираност по въпросите на насърчаване на равнопоставеността	Недостатъчен кадрови капацитет и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП.
9.	Създаване на мобилни групи от учители-обучители за формиране на пренос на знания за европейско гражданство, основано на зачитането на правата на човека и демокрацията.	Повишаване на информираността основана на зачитането на правата на човека и демокрацията.	Министерство на образованието, младежта и науката	Брой мобилни групи	Повишена информираност и чувствителност по зачитане на правата на човека.	Липса на финансов и човешки ресурс.	В рамките на бюджета на МОМН.