

Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г.

Въведение

Равенството между половете е основно право, обща ценност на Европейския съюз и необходимо условие за постигане на целите на Съюза за растеж, заетост и социално обличаване. България е страна с традиции в насърчаването на равенството между половете. Членството на страната в ЕС активизира усилията за надграждане на националното законодателство в тази област и политиката за равнопоставеност между жените и мъжете.

Държавната политика за насърчаване на участието на жените в икономиката на страната се осъществява в рамката на общата политика за равни възможности на жените и мъжете, в съответствие и с програмата на правителството „Държавност, развитие и справедливост”, в която ясно са посочени ангажиментите на Република България в областта на политиката за равнопоставеността между жените и мъжете във времеви хоризонт 2013 – 2017 г.

В областта на равнопоставеността на половете усилията са насочени към осигуряване на условия за равенство между жените и мъжете във всички области на обществения живот, превенция и защита от дискриминация.

Политиката на Министерство на труда и социалната политика е насочена към насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете, за основа на която служат създадените законови гаранции за недопускане на дискриминация по признак пол при заемането на позиции, изискващи еднакъв по сложност и отговорност труд, при едно и също равнище на образование и професионална квалификация. Въпросът за повишаване на участието на жените в процесите на вземане на икономически решения присъства все повече в националните, европейските и международните форуми, като се обръща специално внимание на икономическото измерение на равнопоставеността между половете.

Европейската комисия потвърди подкрепата си за по-голямо участие на жените на отговорни постове в своята Харта на жените и в своята Стратегия за равенство между жените и мъжете 2010—2015 г. , като публикува и няколко доклада за оценка на ситуацията. В Европейския пакт за равенство между половете за периода 2011—2020 г., приет на 7 март 2011 г., Съветът призна, че политиките за равенство между половете са от жизненоважно значение за икономическия растеж, благоденствието и конкурентоспособността и призова за действия за насърчаване на равното участие на жените и мъжете при вземането на решения на всички равнища и във всички области, така че да се използват пълноценно способностите на всички.

В изпълнение на ангажименти на Република България към международни и европейски договори, по които е страна, както и с приемането през месец юли 2013 г. от МС План за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за премахване на дискриминацията по отношение на жените (CEDAW), ще бъдат създадени нормативни гаранции, свързани с мерките за осигуряване на равни възможности на жените и мъжете.

В него са предвидени мерки в съответствие с отправените препоръки, като: изработване на проект на Закон за равенство между половете; укрепване на Националния механизъм за осигуряване на равнопоставеност на половете; дейности за преодоляване на стереотипи по пол и дискриминационни практики; тематични изследвания и анализи; законодателни промени за укрепване защитата и подкрепата на жертви на трафик и насилие, основаващо се на пола; обучения за повишаване на капацитета на магистрати, разследващи полицаи, педагози и социални работници; дейности за насърчаване участието на жените в различни сфери на обществения живот;

разяснителни и информационни дейности, вкл. сред жените от групи в неравностойно положение; популяризиране на Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените и др.

Изпълнението на мерките, които са заложени в Плана за действие ще подпомогне изпълнението на ангажиментите на Република България по Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, като ще допринесе за по-добрата защита на правата на жените в различни области и реално насърчи равнопоставеността между половете.

Постигнатият напредък по изпълнението на Плана ще бъде представен в междинния доклад през 2014 г. и окончателния доклад през 2016 г., когато Република България трябва да внесе следващия периодичен доклад по прилагането на Конвенцията.

Специално внимание в проекта на Националния план за 2014 г. е отделено върху изпълнението на мерки за насърчаване на равенството между жените и мъжете в процесите на вземането на решения; изграждането на административен капацитет в органите на централната и местната власт, съдебната система, социалните партньори и обществото като цяло и повишаване на информираността и чувствителността по проблемите на равнопоставеността на половете и антидискриминацията; участието в международни и европейски инициативи, както и предприемането на конкретни действия за актуализиране на Националната стратегия за насърчаване равнопоставеността на половете за периода 2009-2015 г. с времеви хоризонт до 2020 г.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г. следва принципите и целите на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009 – 2015 г.), като има за цел да подпомогне провеждането на единна политика за равнопоставеност между жените и мъжете, да повиши информираността за равенството между половете и значението на преодоляването на свързаните с това стереотипи. Дейностите са структурирани в седем раздела:

- Държавна политика за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете;
- Равна степен на икономическа независимост;
- По-добро съвместяване на професионалния и семейния живот;
- Насърчаване на равното участие на жените и мъжете в процесите на взимане на решения;
- Достойнство, неприкосновеност на личността и предотвратяване на насилието въз основа на пола;
- Премахване на стереотипите, основани на пола, и противодействие на множествената дискриминация;
- Популяризиране и прилагане на добри европейски практики в областта на равнопоставеността на жените и мъжете на национално ниво.

В проекта на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г. са описани и мерките на ангажираните институции, социални партньори и неправителствени организации, които ще допринесат за изпълнението на държавната политика за равнопоставеност на жените и мъжете.

Борбата с насилието срещу жени във всичките му форми, включително домашното насилие е също един от важните приоритети на българските институции и организации за 2014 г. В проекта на Националния план за 2014 г. се съдържат конкретни мерки, свързани повишаване на информираността и повлияване на социалното поведение, осигуряване на помощ и подкрепа на жертви на насилие, работа с насилниците, подкрепа на неправителствени организации и правозащитни органи за ефективно сътрудничество с цел премахване на насилието срещу жени и домашното насилие.

Планираните дейности и мерки в Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г. са продължение на усилията на българските институции и организации, отговорни за разработването и координирането на държавната политика в областта на равнопоставеността между жените и мъжете във всички области.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
РАЗДЕЛ I. ДЪРЖАВНА ПОЛИТИКА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕННОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ								
1.	Гарантиране на равни възможности на мъжете и жените чрез прилагане принципа на равнопоставеност на половете, при подбор на служители и израстване в кариерата в структурата на секторните министерства, както и в управлението на регионално и местно ниво	Прилагане принципа на равнопоставеност на половете	Всички отговорни институции	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой обявени конкурси, наети служители, стажанти, повишения, равен достъп до възможности за кандидатстване за работа и за издигане в кариерата, прозрачни конкурси	Намаляване на различията по признак пол и дискриминацията по признак пол	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета
2.	Разработване на проект на Закон за равенство между половете	Разработване на проект на Закон за равенство между половете. Регламентиране на Националния механизъм за равнопоставеност на половете. Регламентиране на възможност за прилагане на временни специални мерки.	МТСП Партньори: МП, МВР, МВнР, КЗД, Омбудсман, НПО и други	м. януари – м. декември 2014 г.	Разработен проект на закон, осигуряващ по-ефективно прилагане на политиката по равенство между половете; Създадени законови предпоставки за повишаване на участието на жените в сфери, в които жените не са достатъчно представени или са в неравностойно положение.	Разработен проект на закон, осигуряващ по-ефективно прилагане на политиката по равенство между половете Създадени законови предпоставки за повишаване на участието на жените в сфери, в които жените не са достатъчно представени или са в неравностойно положение.	Организационен и финансов риск	В рамките на бюджета на МТСП, чрез средства на ЕС и други източници на финансиране
3.	Преглед и анализ на изпълнението на Националната стратегия за равнопоставеността на половете (2009 – 2015) с оглед стартиране на процес по актуализация.	Актуализирани национални приоритети в дългосрочен план Разработване на пакет с индикатори за измерване на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете.	МТСП	м. януари – м. декември 2014 г.	Разработен проект на актуализирана стратегия Разработен пакет с индикатори за измерване и отчитане на постигнатите резултати	Преразгледани приоритети в съответствие със социално-икономическата реалност	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП, чрез средства на ЕС и други източници на финансиране

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложени резултати)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
4.	Подготвяне и осъществяване на обучение по джендър мейнстрийминг чрез онлайн базирани инструменти в сътрудничество с Европейския институт за равенство между половете.	Прилагане на джендър мейнстрийминг на практика на национално равнище	МТСП и НПО	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой обучени хора посредством едnodневно обучение за Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете и прилагане на онлайн инструменти за обучение и повишаване на чувствителността, съгласувани с ЕИРП.	Интегриране на джендър мейнстрийминг във всички секторни и междусекторни политики, стратегии и програми. Намаляване на различията по пол и подобряване на показателите по равенството между жените и мъжете.	Подготвяне и осъществяване на обучение по джендър мейнстрийминг чрез онлайн базирани инструменти в сътрудничество с Европейския институт за равенство между половете.	Прилагане на джендър мейнстрийминг на практика на национално равнище
5.	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете чрез използване на различни образователни форми: беседи, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания.	Провеждане на беседи, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания	ММС	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой проведени образователни форми: беседи, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания	Брой проведени образователни форми: беседи, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на бюджета на Министерство на младежта и спорта
6.	Приемане на Национален план за действие за изпълнение на резолюциите на прилагане на Съвета за сигурност на ООН относно жените, мира и сигурността	Финализиране и прилагане на национален план за действие за изпълнение на резолюциите на прилагане на Съвета за сигурност на ООН относно жените, мира и сигурността	МО МВНР	м. януари – м. декември 2014 г.	Приет Национален план за действие	Гарантиране пред партньорите от ООН, ЕС, НАТО и др. международни организации на споделянето на общи ценности и принципи и прилагане на съответните политики	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета
7.	Анализ на здравния статус на жените и мъжете в сравнителен план, базиран на демографски и статистически данни.	Анализ на данни за регистрирани заболявания	МЗ	м. януари – м. декември 2014 г.	Изготвен годишен анализ на здравния статус на жените и мъжете /в рамките на Годишен доклад за здравето на гражданите на Република България/	Очертани тенденции в заболеваемостта на жените и мъжете, които ще се имат предвид при планиране на дейностите	Липса на данни по пол	В рамките на бюджета на МЗ

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
8.	Съблюдаване на принципите на равнопоставеност на жените и мъжете при провеждане на национални програми за промоция на здраве и превенция на заболяванията и актуализирането им за насърчаване на по-добро здравеопазване на жените и мъжете	Гарантиране на равен достъп на жените и мъжете до профилактични дейности при провеждане на националните програми и проекти	МЗ	м. януари – м. декември 2014 г.	Включени мъже и жени в дейностите по национални програми за промоция на здраве и превенция на заболяванията	Осигурен съобразно пола равнопоставен достъп на жените и мъжете до профилактични дейности по националните програми	Липса на данни по пол	В рамките на бюджета на МЗ
9.	Комплексни системни програми за въвеждане в професията, Определен учител-наставник с дългогодишен стаж ще поема отговорността за наскоро завършилите учители.	Подпомагане на учителите да преодолеят трудностите, характерни за младите професионалисти.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	1. Намаляване на вероятността от ранно напускане на професията; 2. Привличане и задържане на по-голям брой добре образовани и мотивирани мъже в учителската професия.	1. Брой постъпили учители, преминали; 2. Брой новопостъпили мъже, останали в образователната система.	Административни и нормативни рискове	В рамките на бюджета на МОН
10.	Въвеждане на модела стажант-учител (стаж в работна среда)	Обвързване на кариерното развитие с изобретателността и конкурентността като възможност за наемане на работа.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Повишаване на привлекателността на учителската професия. Брой новопостъпили млади учители в образователната система.	Брой новопостъпили млади учители, останали в образователната система	Административни и нормативни рискове	В рамките на бюджета на МОН
11.	Учене през целия живот. Проект BG 51PO001-3.103-001 „Квалификация на педагогическите специалисти”	Подобряване на шансовете за придобиване на допълнителна професионална квалификация чрез повишаване мотивацията и информираността за по-добър избор.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Да се помогне и въздейства върху възможностите за заетост, географска мобилност за по-широк достъп и възможности за работа.	Брой обучени специалисти	Не се идентифицират рискове	В рамките на бюджета на МОН
12.	Включване на проблематиката на равнопоставеността, защитата от дискриминация и джендър обучението в Тематичния план за	Повишаване на подготовката и квалификацията на директорите на образователните институции относно	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Преодоляване на дискриминацията, стереотипите и предразсъдъците; • Изграждане на общност, културна 	Брой курсове; Брой обучени; Подобренa подготовка и квалификация на директорите на училищата относно	Не се идентифицират рискове	В рамките на бюджета на МОН

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	квалификация на педагогическите кадри.	проблематиката на равнопоставеността, защитата от дискриминация и джендър			<p>принадлежност и межкултурна чувствителност;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осъществяване на промяна с визия за бъдещето; • Планиране на човешките ресурси; • Управление на човешките ресурси; • Подбор, атестиране на персонала; • Организационни форми на комуникация с персонала – общи събрания, съвещания и управление на различните форми на делови контакти; • Решаване на конфликти 	проблематиката на равнопоставеността, защитата от дискриминация и джендър.		
13.13.1.	Програма „Да направим училището привлекателно за младите хора”, финансирана по ОП РЧР	<p>□ - Създаване на условия за развитие на потенциала на всяко дете, за осигуряване на възможности за физическо, интелектуално и личностно развитие, пълноценна социална интеграция и последваща професионална реализация;</p> <p>- Включване на децата и учениците в дейности за формиране на компетентности за активно участие в икономическия, социалния и културния живот като отговорни граждани в демократично и</p>	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	<p>Брой ученици, участващи в извънкласни и извънучилищни дейности</p> <p>Брой училища, предлагащи извънкласни дейности</p>	Създадени условия за развитие на потенциала на всички деца чрез включването им в различни извънкласни и извънучилищни дейности	Не се идентифицират рискове	В рамките на бюджета на МОН

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	13.2. Програма „Без звънец”, финансирана по ОП РЧР	плуралистично общество. Намаляване на броя на необхванатите и отпадащите ученици в задължителна училищна възраст	МОН		Брой лица, участващи в мерки, насочени към превенция на ранното отпадане от училище	<ul style="list-style-type: none"> Намален риск от ранно напускане на образователната система на децата от целевата група Разработени мерки за подкрепа на деца в риск от ранно напускане на училището поради обучителни трудности 	Не се идентифицират рискове	В рамките на бюджета на МОН
	13.3. Програма „Студентски стипендии и награди”, финансирана по ОП РЧР	Да бъде допълнена съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии с използването на финансиране от Европейския социален фонд.	МОН		Брой студенти, участващи в механизми за студентско подпомагане (напр. кредити, нови и допълващи стипендии) Брой студенти, получаващи стипендии	Разработен механизъм за предоставяне на стипендии и награди чрез финансиране от Европейския социален фонд	Не се идентифицират рискове	В рамките на бюджета на МОН
14.	Функциониране на защитените и средищни училища	Осигуряване на възможност за посещаване на училище от децата и учениците от отдалечените райони, особено за преодоляване на по-ранното отпадане на момичетата от училище.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой обхванати ученици в средищните и защитени училища	Намаляване на броя на учениците, отпаднали от училище.	Не се идентифицират рискове	В рамките на бюджета на МОН
15.	Осигуряване на безплатен транспорт на децата и учениците до 16 годишна възраст.	Осигуряване на възможност за посещаване на училище от децата и учениците от отдалечените райони, особено за преодоляване на по-ранното отпадане на момичетата от училище.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой ученици, които ползват безплатен транспорт.	Намаляване на броя на учениците, отпаднали от училище	Финансов риск	В рамките на бюджета на МОН
16.	Разработване на учебни материали, подпомагачи	Въвеждане на принципа на равнопоставеността на	МОН	м. януари – м. декември	Популяризиране на помагала: „Мъжете и жените – различни,	Подпомагане усилията на педагози, социални	Административни	В рамките на бюджета на

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	методически и съдържателно преподаването на теми, свързани с равнопоставеността.	половете в учебните материали.		2014 г.	но равни” и „Да преподаваме джендър равенство”-помагало за учители	работници, психолози, учители и младежки лидери	организационен риск	МОН
17.	Олимпиада по гражданско образование	Повишаване на информираността сред учениците в областта на равнопоставеността на половете.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой ученици, включени в олимпиадата	Брой ученици, включени в олимпиадата	Организационен риск	В рамките на бюджета на МОН
18.	Поставяне като основен хоризонтален принцип при изпълнение на проекти и „равенство между половете и превенция на дискриминацията въз основа на пол, раса, етнически произход, религия или вявания, увреждания, възраст или сексуална ориентация”.	Гарантиране на равен достъп на жените и мъжете	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Подобряване на условията за равнопоставеност; Брой жени и мъже, включени в образованието	Осигурен равнопоставен достъп на жени и мъже до качествено образование.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МОН
19.	Съблюдаване на принципите на равнопоставеност на жените и мъжете при реализиране на политики за достъп до качествено образование.	Гарантиране на равен достъп на жените и мъжете до качествено образование.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Включени жени и мъже в образованието	Осигурен равнопоставен достъп на жени и мъже до качествено образование.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МОН
РАЗДЕЛ II. РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ								
1.	Организиране на бизнес форуми/семинари за жени-предприемачи от България, Румъния и други страни от Дунавския регион	Осъществяване на преки бизнес контакти между български и румънски фирми, в това число и на такива ръководени от жени, повишаване информираността на предприятията относно възможности за търговско-икономическите бизнес контакти.	Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средни предприятия (ИАНМСП)	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой мероприятия – 2 броя	Осъществени двустранни бизнес срещи. Повишен експортен потенциал на предприятия, ръководени от жени.	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на ИАНМСП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
2.	Съвместно с асоциациите на жени предприемачи организиране на обучения за насърчаване на интернационализация на българските предприятия, в това число и тези ръководените от жени	Създаване на възможности за равно третиране, равен достъп до ресурсите на обществото и равно участие при вземането на решения на жените и мъжете и стимулиране на равнопоставеността във всички сфери на обществения, икономическия и политическия живот на страната	ИАНМСП	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой проведени обучения – 2 бр.	Подобренa подготовка и квалификация на жени-мениджъри и предприемачи. Повишен експортен потенциал на предприятия, ръководени от жени. Създадени условия за равнопоставено участие на половете в икономическия живот.	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на ИАНМСП
3.	Към Националния експортен портал, създаване на раздел за женско предприемачество с информация за различни инициативи в подкрепа на жените-предприемачи. Създаване на В2В платформа за бизнес комуникация по сектори и приоритетни страни.	Улесняване на комуникацията между компании от България и съответните страни. Подпомагане на заинтересовани жени-предприемачи за излизане на външни пазари и развитие на трансгранични проекти.	ИАНМСП	м. януари – м. декември 2014 г.	Създаден специализиран раздел за женско предприемачество Изградена В2В платформа	Създадени условия за равнопоставено участие на половете в икономическия живот и на финансовите пазари.	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на ИАНМСП
4.	Осигуряване на информационна обезпеченост и експертна помощ/обучение за повишаване капацитета на настоящи и потенциални бенефициенти – жени и мъже по мерките от Програмата за развитие на селските райони (ПРСР)	1. Активно участие на бенефициенти – жени и мъже с проекти по Програмата 2. Подобряване на човешкия потенциал в земеделието и горското стопанство чрез разпространение на знания и усъвършенстване на уменията.	МЗХ	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой мероприятия Брой участници в мероприятия Брой проекти Брой обучени	Повишен интерес към мерките към Програмата за развитие на селските райони (ПРСР), нарастване броя на проектите, повишен капацитет на бенефициентите	Организационен риск	Програма за развитие на селските райони (2014-2020 г.)
5.	Повишаване на информираността за реформите в Общата селскостопанска политика	Участие на заинтересованите целеви групи – жени и мъже в процеса на програмиране	МЗХ	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой мероприятия Брой участници в мероприятия	Участие на широката общественост в обсъждането на новата Общата	Организационен риск	Програма за развитие на селските райони (2014-

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	/ОСП/ и дискусии в процеса на програмиране на 2014-2020 г. сред жени и мъже от заинтересовани контрагенти и целеви групи.	на ПРСР 2014 – 2020 г. и промените в ОСП.				селскостопанска политика /ОСП/ и представителност в ТРГ по РСР 2014-2020 г. в процеса на програмиране на ПРС 2014 – 2020 г. и отразяване на обществените нагласи.		2020 г.)
РАЗДЕЛ III. ПО-ДОБРО СЪВМЕСТЯВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ, ЛИЧНИЯ И СЕМЕЙНИЯ ЖИВОТ								
1.	Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст (чл.53 от Закона за насърчаване на заетостта);	Мярката има за цел да се подпомага съчетаването на семейния и професионалния живот на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда. Съгласно разпоредбата на чл. 53 от Закона за насърчаване на заетостта за всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта за работа на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят средства за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.	МТСП, АЗ	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой наети лица	Намаляване на броя безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст	Липса на организационен, финансов и човешки ресурс	Конкретните финансови параметри на мярката се определят с Националния план за действие по заетостта през 2014г.
2.	Насърчаване на работодателите да наемат на	Мярката осигурява подкрепа за съчетаването	МТСП, АЗ	м. януари – м. декември	Брой наети лица	Намаляване на броя безработните майки	Липса на организационен,	Конкретните финансови

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложени резултати)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	работа безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст (чл. 53а от Закона за насърчаване на заетостта);	на семейния и професионалния живот на безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст. За всяко разкрито работно място, на което са наети безработни майки (осиновителки) с деца от 3-до 5-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят средства за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца. Освен това работодателят има право да предложи обучение за придобиване на професионална квалификация на наетите лица. За лицата, включени в организирано от работодателя и Агенцията по заетостта обучение за професионална организация, на обучаващата институция също се предоставят средства.		2014 г.		(осиновителки) с деца от 3 до 5-годишна възраст.	финансов и човешки ресурс	параметри на мярката се определят с Националния план за действие по заетостта през 2014 г.
3.	Гарантиране използването на законовата възможност за установяване на плаващо работно време, което ще благоприятства семействата по отношение	По-добро съвместяване на професионалния и семейния живот	Всички отговорни институции	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой служители, които са се възползвали от законовата възможност.	По-добро съвместяване на професионалния и семейния живот	Липса на организационен и човешки ресурс	В рамките на държавния бюджет

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложи резултати)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	предоставянето на грижи за всички зависими членове от семейството- деца, ученици и др.							
РАЗДЕЛ IV. НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОТО УЧАСТИЕ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ								
1.	<p>Насърчаване равенството между жените и мъжете в областта на вземане на решения в икономиката.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Бизнес изследване сред дружества (топ 100 на в. Капитал); • Набиране на базисни данни за представителството на мъжете и жените в управителните и ръководните органи на всички компании, чиито акции се търгуват на БФБ. • Организиране на информационни и дискуссионни форуми за различни целеви групи от изпълнителната и законодателната власт и други; • Изработване на Насоки за подобряване баланса между половете при вземането на решения в икономиката; 	<p>Насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете при вземането на решения в икономиката. Създаване на подкрепяща среда и условия за насърчаване балансираното участие на жените и мъжете на управленски и ръководни позиции на различните нива в йерархията на дружествата, чиито акции се търгуват на Българската фондова борса (БФБ).</p>	<p>МТСП, партньори НПО</p>	<p>м. януари – м. декември 2014 г.</p>	<p>Създадени условия за равнопоставено участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения.</p> <p>Брой проведени аналитико-изследователски дейности;</p> <p>Брой обучени;</p> <p>Брой проведени мероприятия – форуми и др.</p>	<p>Създадени условия за равнопоставено участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения.</p>	<p>Организационен и финансов риск</p>	<p>Програма за заетост и социална солидарност – ПРОГРЕС (2007-2013 г.) на ЕС и собствено финансиране в рамките на бюджета на МТСП.</p>

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
2.	Насърчаване на работодатели за наемане на младежи до 29 г.– жени и мъже с трайни увреждания и насърчаване на младежи до 29 г. с трайни увреждания, за участие по Програмите за активни политики на Агенция за хората с увреждания /АХУ/.	Активно участие на работодатели; младежи– жени и мъже до 29 г. с трайни увреждания с цел интеграцията им.	АХУ	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой бенефициенти – младежи до 29 г. възраст -жени и мъже с трайни увреждания; брой наети от работодател младежи до 29 г. с трайни увреждания.	Повишаване броя на заетите бенефициенти и наетите младежи до 29 г. с трайни увреждания, чрез участие по програмите на АХУ.	Недостатъчен финансов ресурс.	В рамките на бюджета на АХУ за изпълнение на програмите за интеграция на хората с увреждания.
3.	Прилагане на принципа на равнопоставеност на половете при подбора на служителите и израстване в кариерата в структурата на Министерството на културата	Отчитане принципа на равнопоставеност на половете при подбора на служителите и израстването им в кариерата в структурата та Министерство на културата	МК	м. януари – м. декември 2014 г.	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МК
4.	Осигуряване на равни възможности на жените и мъжете при подбор на кадри и кариерно развитие на служителите в дипломатическата служба	Отчитане на принципа на равнопоставеност на половете при подбора и кариерното развитие на служителите	МВНР	м. януари – м. декември 2014 г.	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВНР
5.	Прилагане на принципа за равнопоставеност на половете при подбор на служители, израстване в кариерата и вземане на решения в структурата на Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията (МТИТС)	Прилагане на принципа за равнопоставеност при провеждането на конкурси, участие в работни групи и др.	МТИТС	м. януари – м. декември 2014 г.	Осигуряване на възможности за равнопоставено кариерно развитие и участие в дейността на министерството	Постигане на баланс при изпълнението на задачите и при вземането на решения	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТИТС
6.	Реализиране на дейности по международния проект на тема „Ролята на жените на ръководни позиции в отбраната и сигурността”.	Насърчаване на равното участие в процесите на вземане на решения в отбраната.	МО	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой на организирани мероприятия на национално и международно ниво.	България е водеща страна в реализирането на проекта в рамките на инициативата на	Административен риск	В рамките на бюджета на МО

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложени резултати)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
						НАТО за Интелигентна отбрана и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа.		
7.	Реализиране на дейности по международен проект в рамките на Югоизточна Европа на тема „Изграждане на интегритет/ Building Integrity (BI) ¹ ”.	Осигуряване на равни възможности в отбраната, чрез проекта за борба с корупцията. Взаимно обвързване на борбата с корупцията и прилагането на Резолюция 1325 на СС на ООН.	МО	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой на организирани мероприятия на национално и международно ниво.	България е водеща страна в реализирането на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Изграждане на интегритет и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа	Административен риск	В рамките на бюджета на МО
8.	Поддържане и актуализиране на данни за публикуване на информационни материали за участието на жените и мъжете в процесите на вземане на решения в Република България на страницата на Европейската комисия.	Мониторинг	МТСП	м. януари – м. декември 2014 г.	Обобщена и изпратена информация до Европейската комисия	Анализ и планиране на политиката за равнопоставеност на половете	Липса на ресурс: времеви, човешки, организационен ресурс	В рамките на бюджета на МТСП
РАЗДЕЛ V. ДОСТОЙНСТВО, НЕПРИКОСНОВЕНОСТ НА ЛИЧНОСТТА И ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА НАСИЛИЕТО ВЪЗ ОСНОВА НА ПОЛА								
1.	Финансиране на проекти на НПО в областта на защитата от домашно насилие чрез конкурсна процедура съгласно чл.12, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за защита от	Обявяване на конкурсна процедура до 15 април 2014 г. за НПО, на базата на определените приоритети за финансиране през 2014 г.	МП, МТСП, МФ и МВР	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой сключени и изпълнени договори за финансиране на дейностите по чл.6, ал.7, т. т. 1-4 от Закона за защита от домашното насилие.	Намаляване броя на регистрираните случаи на оказано домашно насилие. Разработени и приложени програми за оказване помощ на	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на държавния бюджет, съгласно нормата на чл.6, ал.7 от Закона за

¹ “Интегритет“ трябва да се разбира като откритост, прозрачност, честност, почтеност

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	домашното насилие.					пострадали лица.		защита от домашното насилие.
2.	Управление и поддържане на Националната телефонна линия за деца 116 111 /НТЛД/	Популяризиране на правата на децата, ранно идентифициране на деца в риск, предприемане на адекватни мерки за закрила	ДАЗД	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой приети повиквания, брой проведени консултации с деца	Брой подадени сигнали за деца в риск към ОЗД; осъществени проверки от ОЗД по сигнал от НТЛД и предприети действия	Висок процент позвънявания, натовареност на консултантите	Републикански и бюджет
3.	Мониторинг на прилагането на Координационен механизъм за рефериране и обгрижване на случаи на непридружени деца и деца-жертви на трафик, завръщащи се от чужбина	Подобряване на сътрудничеството между институциите, които имат отговорности по прилагането на Координационния механизъм; превенция на повторно въвличане в трудова и сексуална експлоатация на децата	ДАЗД	м. януари – м. декември 2014 г.	Подобряване на сътрудничеството между институциите, които имат отговорности по прилагането на Координационния механизъм.	Изготвен анализ на данните за случаите на деца, жертви на трудова или сексуална експлоатация или жертви на миграционните процеси, които ги поставят в риск за тяхното развитие; Брой случаи; Брой репатрирани деца; Брой мерки по чл. 76 а от Закона за българските лични документи.	Липса на средства, осигурени за репатриране на децата	Републикански и бюджет
4.	Актуализиране и преиздаване на Справочника със съвети към пострадалите лица за получаване на бърза и ефективна защита в случаи на домашно насилие	Подобряване на осведомеността на потенциални жертви на домашно насилие	МВР Партньори: МП, МЗ, ДАЗД, МОН, АСП и неправителствени организации	м. януари – м. декември 2014 г.	Актуализиран и преиздаден Справочник	По-добра превенция	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР или чрез проекти
5.	Обучения на полицейски служители за работа с жертви на домашно насилие	Повишаване на професионалната квалификация на полицейските служители	МВР Партньори: МП и неправителствени	м. януари – м. декември 2014 г.	Провеждане на обучения от НПО	Повишаване на професионалната квалификация на полицейските	Ограничен (липса на) финансов ресурс	Осигурени чрез конкурс от МП

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
			ени организации			служители		
6.	Реализиране на дейности по Норвежкия финансов механизъм 2009-2014 в изпълнение на програма 29 „Домашно насилие, основано на полов признак”.	Реализиране на проект „Повишаване на капацитета на полицейските служители в работата със случаи на насилие, основано на полов признак”.	МВР Партньори: Съвета на Европа; МП, МВР, МЗ, МОН, ДАЗД и МТСП	м. януари – м. декември 2014 г.	1. Разработена и апробирана система за обучение (обучителна програма и наръчник) 2. Обучение на 230 полицейски служители в 5 модула	Брой обучени полицейски служители за разпознаване на жертвите и работа с лицата, преживели домашно насилие, основано на пола, с използване на вече разработената система за подготовка и квалификация	Забавяне на финансирането или ограничен финансов ресурс	Норвежкия финансов механизъм
7.	Продължаване на обученията по темата за равнопоставеността на половете в курсовете за първоначално професионално обучение за повишаване на професионалната квалификация	Повишаване на професионалната квалификация на служителите от МВР	МВР	м. януари – м. декември 2014 г.	Провеждане на обученията по местоработата, като част от правилата на Етичния кодекс на служителите от МВР	Повишаване на професионалната квалификация	Ограничен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР
8.	Провеждане на курсове за актуализация на професионалната квалификация от Академията на МВР в дистанционна форма на обучение по темите “Противодействие на отвлеченията”; “Полицията в близост до обществото”; “Противодействие на трафик на хора”	Актуализация на професионалната квалификация	МВР (АМВР)	м. януари – м. декември 2014 г.	Провеждане на обученията в АМВР	Актуализация на професионалната квалификация	Ограничен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
9.	Провеждане на регулярни месечни семинари, неформални срещи и културни дейности между жените-бежанки и техните деца за разясняване правата им от НПО и представители на академичните общности (университети, академични сдружения и др.)	„Отваряне“ на „Затворения модел“ на съществуване на жените-бежанки и техните деца чрез включването им в културни, трудови, кулинарни и образователни срещи и семинари. Обучения	ДАБ при МС, НПО, МЗ. Партньори: ДАЗД, МТСП, университети	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой обучени служители. Брой разяснителни кампании и обхванати лица.	Преодоляване на предразсъдъци и практики спрямо жените – бежанки и децата-бежанци. Преминаване от първоначалната адаптация към пълна интеграция на жените-бежанки и децата-бежанки в българската среда.	Недостатъчен кадрови и финансов ресурс.	В рамките на бюджета на ДАБ и външно финансиране
10.	Осигуряване на денонощен достъп до помощ и подкрепа чрез Национална телефонна линия за пострадали от домашно насилие	Гарантиране възможността за помощ и подкрепа на жени пострадали от домашно насилие	НПО – фондация „Асоциация Анимус“	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой обаждания	Брой насочвания към структурите на МВР, дирекциите „Социално подпомагане“, услуги по места	Финансов риск – съкращения на бюджета на проекта за изпълнение	МП, конкурс по чл. 6 от Закона за защита от домашно насилие
11.	Осигуряване на услуги в подкрепа на пострадали от насилие, жени в това число функциониране на Кризисни центрове	Гарантиране правата на жените, жертви на насилие	АСП, партньори: общини, НПО, МТСП	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой ползватели на услугите и на настанените лица	Брой заведени дела по Закона за защита срещу домашното насилие /ЗЗДН/	Липсва на финансови средства	Държавно делегиран бюджет по чл. 6 от ЗЗДН
12.	Обучение на юристи за безплатна правна помощ за жертви на трафик /правни консултации и процесуално представителство/	Създаване на мрежа от юристи, които да подпомагат жертви на трафик чрез юридическа помощ	НПО - фондация „Асоциация Анимус“, партньори: Български хелзински комитет, Каритас Русе	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой обучени юристи	Брой заведени дела от пострадали лица	Липсва на финансови средства	Държавно делегиран бюджет
РАЗДЕЛ VI. ПРЕМАХВАНЕ НА СТЕРЕОТИПИТЕ, ОСНОВАНИ НА ПОЛА, И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА МНОЖЕСТВЕНАТА ДИСКРИМИНАЦИЯ								
1.	Противодействие и превенция на дискриминацията по всички признаци с пресечна точка „пол“	Обучение на екипите, работещи с децата в институционална грижа. Повишаване на чувствителността на	МТСП	м. януари – м. декември 2014 г.	Изпълнен проект	Брой достигнати чрез проектните дейности хора от целевите групи.	Недостатъчен времеви, организационен и финансов ресурс	Програма за заетост и социална солидарност – ПРОГРЕС

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		обществото чрез провеждане на различни информационни събития в регионите на страната						(2007-2013 г.) на ЕС и собствено финансиране в рамките на бюджета на МТСП
2.	Включване на децата при формирането и изпълнението на политиките, свързани с техните права	Създаване и функциониране на детски съвети на местно и национално ниво	ДАЗД	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой проведени заседания; мониторинг на механизма за детско участие; брой създадени детски съвети на училищно, общинско и областно ниво	Завишено участие на децата при формирането и прилагането на политиките, свързани с техните права	Неразбиране на национално и местно ниво за детско и младежко участие	Републиканск и бюджет и Детски фонд на ООН - УНИЦЕФ
3.	Изследване и анализиране ефективността на системата за закрила на детето, не основаващи се на множествена дискриминация	Проследяване на динамиката на процесите и тенденциите в системата за закрила на детето	ДАЗД	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой въведени, обработени и обобщени информационни карти	Изследвана и анализирана система за закрила на детето, не основаваща се на множествена дискриминация	Не всички институции и органи по закрила предоставят необходимата информация в ДАЗД	Републиканск и бюджет
4.	Осъществяване на мониторинг по сигнали, препратени по компетентност от институции и организации, работещи по равнопоставеността на жените и мъжете, включително от граждани, до Съвета за електронни медии за предавания, съдържащи данни за прояви на представяне на стереотипи и/или аудио-визуално съдържание в нарушение на добрите практики за равнопоставено представяне на половете в	Установяване на равнопоставено представяне на половете в медиите	СЕМ	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой проверки по сигнали; Установени нарушения на Закона за радио и телевизия	Подобряване качеството на медийните послания по отношение равнопоставеността на половете	Организационен риск	В рамките на бюджета на СЕМ

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	медите							
5.	Периодично наблюдение с последващ анализ на тенденциите в профилирани програми на доставчици на медийни услуги, насочени към преобладаваща женска или мъжка аудитория, внушаващи едностранчиви поведенчески, социални модели по отношение на неравнопоставеността на жените и мъжете	Мониторинг и анализ	СЕМ	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой наблюдавани и анализирани програми	Подобряване качеството на медийните послания по отношение на равнопоставеността на половете	Организационен риск – липса на кадрови ресурс	В рамките на бюджета на СЕМ
6.	Поддържане на рубрика „РАВНОПОСТАВЕНОСТ” и в електронната страница на МО за информиране за националната и международна политика и действия за насърчване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.).	Постигане на по-добро разбиране, информираност и прозрачност по въпросите на равнопоставеността и равните възможности във въоръжените сили.	МО	постоянен срок	Посочена точка за контакт в МО с цел оказване на съдействие при въпроси и разрешаване на сигнали по конкретни проблеми	Брой посещения	Административен риск	В рамките на бюджета на МО
РАЗДЕЛ VII. ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ И ПРИЛАГАНЕ НА ДОБРИ ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ НА НАЦИОНАЛНО НИВО								
1.	Участие в международни дейности и национални академични семинари, конференции и неформални срещи по въпросите на равнопоставеността на децата-бежанци, включително и непридружените непълнолетни и малолетни. Активно включване на младите хора в България, ученици и студенти по въпросите на	Продължение на добрата практика с доброволци от Си Ви Ес – България при Каритас – София. Съвместна работа със студенти и преподаватели от академичните среди.	ДАБ при МС, НПО Партньори: ДАЗД, МТСП, университети	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой участия. Брой обхванати лица.	Ефективна интеграция на децата-бежанци в Република България.	Недостатъчен кадрови и финансов ресурс.	В рамките на бюджета на ДАБ и външно финансиране

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
	равнопоставеността.							
2.	Оказване на съдействие за съгласуване на общите позиции на Европейския съюз по въпроси, свързани с равнопоставеността на жените и мъжете.	Отчитане на принципа на равнопоставеност на половете при подбора и кариерното развитие на служителите	МВнР	постоянен срок	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Не се идентифицират рискове за неизпълнение на мярката	В рамките на бюджета на МВнР
3.	Координиране на изработването на становища по въпроси на равнопоставеността на жените и мъжете от дневния ред на международни организации с компетенции с тази сфера (Трети комитет на Общото събрание на ООН, Съвет по правата на човека, Комисията по положението на жените, Структура на ООН за равенство между половете и овластяване на жените „ООН Жени“, ОССЕ, Съвета на Европа и др.)	Осигуряване на добра координация между институциите и своевременно изготвяне на становища и отговори	МВнР	постоянен срок	Осигурена добра координация между институциите и своевременно изготвяне на становища и отговори	Брой становища	Не се идентифицират рискове за неизпълнение на мярката	В рамките на бюджета на МВнР
4.	Осъществяване на сътрудничество на България с международните мониторингови механизми в областта на правата на човека с цел адекватно представяне на политиката на страната ни по въпроси, свързани с насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете и спазването на правата на жените.	Утвърждаване на авторитета на България като държава с активна политика и значителен напредък в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	МВнР	постоянен срок	Постигнато добро сътрудничество	Утвърждаване на авторитета на България като държава с активна политика и значителен напредък в областта на равнопоставеността на жените и мъжете	Организационен риск	В рамките на бюджета на МВнР.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен резултат)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
5.	Изготвяне на информация за предприетите мерки по прилагането на Плана за действие за изпълнение на Заключителните препоръки на Комитета за премахване на дискриминацията по отношение на жените /CEDAW/ във връзка с консолидирания IV-VII периодичен доклад на България и предоставяне на информация на Комитета за изпълнението на препоръките, съдържащи се в параграфи 6 и 26 от Заключителните препоръки	Своевременно изготвяне, съгласуване и предоставяне на информация на CEDAW през м. юли 2014 г.	МТСП и МВнР	м. януари – м. декември 2014 г.	Изпълнен ангажимент по Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените	Изпълнен ангажимент по Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените	Организационен риск	В рамките на бюджета на МВнР и МТСП
6.	Информационно проучване и популяризиране на добри европейски практики в медийната регулация	Информационно проучване и популяризиране чрез сайта на СЕМ и срещи с представители на доставчици на медийни услуги	СЕМ	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой публикации на сайта на СЕМ	Подобряване качеството на медийните послания по отношение на равнопоставеността на половете	Организационен риск	В рамките на бюджета на СЕМ
7.	Участие на Министерството на културата в международни дейности по въпросите на равнопоставеността на половете в сферата на културата при изпълнение или актуализиране на международни програми за сътрудничество.	Да започне обмен на информация по проблема чрез възможностите на международни форуми в различни формати	МК	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой актуализирани програми за сътрудничество, в рамките на които да е поставена конкретната проблематика; бр. участия в съвместни проекти за форуми, организирани от други министерства	Повишаване на знанията и промяна в нагласите по отношение на значимостта на това право в сферата на културните права	Забавяне на изпълнението на подписаните програми	В рамките на бюджета на МК
8.	Поддържане на сайт по проекта „Ролята на жените в сигурността и отбраната“ с препратка от основния сайт на МО	Информирани за развитието на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Интелигентна отбрана и Процеса на срещи на министрите на	МО	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой реализирани мероприятия по проекта с водеща страна България	Брой посещения	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на проект „Ролята на жените в сигурността и отбраната“

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложи резултати)	Отговорни институции	Срок за изпълнение на мярката	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
		отбраната от Югоизточна Европа						
9.	Регулярно захранване с актуална информация на Интернет страницата за равнопоставеността на жените и мъжете към уеб страницата на Министерството на труда и социалната политика.	Повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите на равнопоставеността на жените и мъжете	МТСП	постоянен срок	Брой актуализации	Повишена информираност по въпросите на насърчаване на равнопоставеността	Недостатъчен кадрови капацитет и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП
10.	Координация от страна на МОН, участието в европейската рамкова програма за научни изследвания и иновации „Хоризонт 2020” (2014-2020) Участие на повече жени-учени в проекти, финансирани по „Хоризонт 2020” и повишаване на дела на жените в науката.	Постигане на икономически растеж чрез иновации и научни достижения	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой успешни проекти, измерими в проценти	Брой проекти, които се координират от жени. Брой жени, участващи в европейски проекти.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Съфинансиране от МОН и финансиране на проекти по европейската рамкова програма за научни изследвания и иновации „Хоризонт 2020”
11.	Участие и работа по Българо-швейцарски тематичен фонд – научни инициативи - до 2016г.	Осигуряване на подкрепа в областта на научните инициативи.	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой проекти	Брой проекти	Не се идентифицират рискове	Съфинансиране от МОН – 11, 75 %.
12.	Участие и работа по Българо-швейцарски тематичен фонд – научни инициативи- до 2016 г.	Осигуряване подкрепа на млади учени	МОН	м. януари – м. декември 2014 г.	Брой стипендианти – жени	Брой стипендианти – жени	Не се идентифицират рискове	Съфинансиране от МОН, административни разходи.