

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ ЗА 2015 Г.

Въведение

Равенството между половете е основно право, обща ценност на Европейския съюз и необходимо условие за постигане на целите на Съюза за растеж, заетост и социално сближаване. България е страна с традиции в насърчаването на равенството между половете. Членството на страната в ЕС активизира усилията за надграждане на националното законодателство в тази област и политиката за равнопоставеност между жените и мъжете.

В областта на равнопоставеността на половете усилията са насочени към осигуряване на условия за равенство между жените и мъжете във всички области на обществения живот, превенция и защита от дискриминация.

Политиката на Министерство на труда и социалната политика е насочена към насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете, за основа на която служат създадените законови гаранции за недопускане на дискриминация по признак пол при заемането на позиции, изискващи еднакъв по сложност и отговорност труд, при едно и също равнище на образование и професионална квалификация. Въпросът за повишаване на участието на жените в процесите на вземане на икономически решения присъства все повече в националните, европейските и международните форуми, като се обръща специално внимание на икономическото измерение на равнопоставеността между половете.

Европейската комисия потвърди подкрепата си за по-голямо участие на жените на отговорни постове в своята Харта на жените и в своята Стратегия за равенство между жените и мъжете 2010—2015 г., като публикува и няколко доклада за оценка на ситуацията. В Европейския пакт за равенство между половете за периода 2011—2020 г., приет на 7 март 2011 г., Съветът призна, че политиките за равенство между половете са от жизненоважно значение за икономическия растеж, благоденствието и конкурентоспособността и призова за действия за насърчаване на равното участие на жените и мъжете при вземането на решения на всички равнища и във всички области, така че да се използват пълноценно способностите на всички.

Един от заявените приоритети на Люксембургското председателство /юли-декември 2015 г./ в областта на равнопоставеността на половете ще бъде именно равенството на половете във вземането на решения в икономиката и политиката.

Темата за равенството на половете във вземането на решения в икономиката присъства както в Европейската стратегия, така и в Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009–2015 г.).

Проектът на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2015 г. е разработен в съответствие както с Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009 – 2015 г.), така и с европейската Стратегия за равенство между жените и мъжете 2010 – 2015 г.

Предлаганите действия в Националния план са съобразени с приоритетите на отговорните институции и организации за 2015 г., с приоритетите на европейско ниво по отношение на политиката за равнопоставеност на жените и мъжете.

През 2015 г. фокусът ще бъде поставен върху насърчаването на балансираното участие в процесите на вземането на решения в икономиката, с оглед оползотворяване на потенциала на високо образованите и квалифицирани специалисти.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2015 г. следва принципите и целите на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009 – 2015 г.), като има за цел да подпомогне провеждането на единна политика за равнопоставеност между жените и мъжете, да повиши информираността за равенството между половете и значението на преодоляването на свързаните с това стереотипи. Дейностите са структурирани в седем раздела:

- Държавна политика за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете;
- Равна степен на икономическа независимост;
- По-добро съвместяване на професионалния и семейния живот;
- Насърчаване на равното участие на жените и мъжете в процесите на взимане на решения;
- Достойнство, неприкосновеност на личността и предотвратяване на насилието въз основа на пола;
- Премахване на стереотипите, основани на пола, и противодействие на множествената дискриминация;
- Популяризиране и прилагане на добри европейски практики в областта на равнопоставеността на жените и мъжете на национално ниво.

Това е последният Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, който е разработен в съответствие с Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете (2009–2015 г.), тъй като предстои актуализиране на Стратегията през следващата година с времеви хоризонт до 2020 г.

В проекта на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2015 г. са описани и мерките на ангажираните институции, социални партньори и неправителствени организации, които ще допринесат за изпълнението на държавната политика за равнопоставеност на жените и мъжете.

Планираните дейности и мерки в Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2015 г. са продължение на усилията на българските институции и организации, отговорни за разработването и координирането на държавната политика в областта на равнопоставеността между жените и мъжете във всички области.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката(заложен и резултати)	Отговорни институции	Индикатор за продукт (изпълнени дейности) и резултат	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси
РАЗДЕЛ I. ДЪРЖАВНА ПОЛИТИКА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ							
1.	Гарантиране на равни възможности на мъжете и жените чрез прилагане принципа на равнопоставеност на половете, при подбор на служителите и израстване в кариерата в структурата на секторните министерства, както и в управлението на регионално и местно ниво	Прилагане принципа на равнопоставеност на половете	Всички отговорни институции	Брой обявени конкурси, наети служители, стажанти, повишения, равен достъп до възможности за кандидатстване за работа и за издигане в кариерата, прозрачни конкурси	Намаляване на различията по признак пол и дискриминацията по признак пол	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета
2.	Преглед и анализ на изпълнението на Националната стратегия за равнопоставеността на половете (2009 – 2015) с оглед нейното актуализиране с времев	Актуализирани национални приоритети в дългосрочен план Разработване на пакет с индикатори за измерване на	МТСП	Разработен проект на актуализирана стратегия Разработен пакет с индикатори за	Преразгледани приоритети в съответствие със социално-икономическата реалност	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП, чрез средства на ЕС и други източници на финансиране

	хоризонт до 2020 г.	изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете		измерване и отчитане на постигнатите резултати			
3.	Обявяване на конкурс за финансиране на проекти за разработване на програмите и обученията по чл. 6, ал. 7 от Закона за защита от домашно насилие	Обявяване на конкурсна процедура за финансиране на проекти за разработване на програмите и обученията по чл. 6, ал. 7 от Закона за защита от домашно насилие на базата на определените приоритети за финансиране през 2015 г.	МП, МТСП, МВР	Реализирани програми за превенция и защита от домашно насилие; програми за предоставяне на помощ на лица, пострадали от домашно насилие; обучение на лицата, които извършват защитата по закона; специализирани програми за извършители на домашното насилие	Реализирани и приложени програми за превенция и защита от домашно насилие; програми за предоставяне на помощ на лица, пострадали от домашно насилие; Повишаване на професионалната квалификация на лицата, които извършват защитата по закона и др.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Целеви средства по бюджета на МП

4.	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на жени и мъже с трайни увреждания в обичайна работна среда по програма за осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работно място за лица с трайни увреждания на АХУ.	Активно участие на работодатели; Приспособени и оборудвани работни места; Наети на работа жени и мъже с трайни увреждания с осигурен достъп до работно място с цел интеграцията им	АХУ	Брой наети жени и мъже с трайни увреждания с осигурен достъп до работно място	Повишаване броя на заетите жени и мъже с трайни увреждания чрез осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работно място, чрез участие по програма на АХУ	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на АХУ
5.	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете чрез използване на различни образователни форми: беседа, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания	Провеждане на беседи, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания.	ММС	Брой проведени образователни форми: беседи, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания	Брой проведени образователни форми: беседи, лекции, дискусии, тематични дни, кампании и спортни състезания	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на Министерство на младежта и спорта
6.	Осигуряване на равен достъп до здравни услуги по промоция на здравето и профилактика на болестите и спазване принципите на равнопоставеност на половете при реализиране на дейности през 2015 г. по национални програми и проекти	Гарантиране на равен достъп на жените и мъжете до профилактични дейности при провеждане на националните програми и проекти	МЗ	Включени мъже и жени в дейностите по национални програми за промоция на здраве и превенция на заболяванията.	Осигурен съобразно пола равнопоставен достъп на жените и мъжете до профилактични дейности по националните програми	Липса на данни по пол	В рамките на бюджета на МЗ
7.	Национален	Основен	МВнР	Подготвен и	Гарантиране	Междуведомств	В рамките на

	план за прилагане на Резолюция 1325 на Съвета за сигурност на ООН	стратегически документ за всички институции от сектор „Сигурност“ относно жените и децата, момичетата и момчетата, пряко засегнати от военните конфликти и кризи и подчертава важната роля на жените във всички аспекти на постигането на мира, опазването на мира, и укрепването на мира	МО МВР МТСП и всички отговорни институции	одобрен стратегически документ	пред партньорите от ООН, ЕС, НАТО и др. международни организации споделянето на общи ценности и принципи и прилагане на съответните политики	ен административен риск	държавния бюджет
8.	Прилагане на всички нормативни актове на национално и международно ниво, регламентиращи равнопоставеността между половете	Основни документи, подчертаващи важната роля на жените във всички аспекти на постигането на мира, опазването на мира, и укрепването на мира	МВнР МО МТСП и всички отговорни институции	Подготвени и одобрени документи	Гарантиране пред партньорите от ООН, ЕС, НАТО и др. международни организации споделянето на общи ценности и принципи и прилагане на съответните политики	Междуведомствен административен риск	В рамките на държавния бюджет
9.	Насърчаване на	Включване на	МК	Бр. проведени	По-голяма	Не се	В рамките на

	равнопоставеността на жените и мъжете чрез използване на различни образователни форми: беседи, лекции, дискусии, в рамките на регионални срещи в сферата на културата	беседи, лекции, дискусии по темата в рамките на регионални срещи по проблеми в сферата на културата.		беседи, лекции, дискусии	информираност на работещите в сферата на културата по проблемите на равнопоставеността на половете	идентифицират рискове за неизпълнение	бюджета на МК
10.	Популяризиране на материали (доклади, оценки, анализи и др.) и добри практики в областта на равнопоставеността на половете чрез информационен сайт «Читалища» на Министерството на културата	Взаимодействие с МТСП за популяризиране на актуална информация и данни за развитието на процесите в областта на равнопоставеността на жените и мъжете на национално равнище и добри европейски практики	МК	Бр. популяризиран и материали	По голяма информираност на работещите в сферата на културата за постиженията и приоритетите по темата на национално и европейско равнище	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МК
11.	Разработване на учебни материали, подпомагащи методически и съдържателно преподаването на теми, свързани с равнопоставеността	Въвеждане на принципа на равнопоставеността на половете в учебните материали	МОН	Популяризиран е на помагала: „Мъжете и жените – различни, но равни“ и „Да преподаваме джендър равенство“ – помагало за	Подпомагане усилията на педагози, социални работници, психолози, учители и младежки лидери	Административен и организационен риск	В рамките на бюджета на МОН

				учители			
12.	Олимпиада по гражданско образование	Повишаване на информираността сред учениците в областта на равнопоставеността на половете	МОН	Брой ученици, включени в олимпиадата	Брой ученици, включени в олимпиадата	Организационен риск	В рамките на бюджета на МОН
РАЗДЕЛ II. РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ							
1.	Изготвяне на изследване: „Състояние на женското предприемачество в България“	Изследване на състоянието на женското предприемачество, постигнатите резултати	ИАНМСП	Изготвено изследване	Изготвен анализ на състоянието на женското предприемачество в България	Недостатъчен финансов ресурс	Бюджет на ИАНМСП
2.	Организиране на промоционални прояви с участие на жени предприемачи	Обмяна на опит и добри практики, B2B срещи	ИАНМСП	Брой участници	Намиране на нови пазари и партньорства	Недостатъчен финансов ресурс	Оперативна програма „Конкурентоспособност“
3.	Организиране на 6 броя обучения в 6-те региона на планиране: „Програмите на ЕС – възможности за развитие на женското предприемачество – Еразмус за предприемачи, програма „Прогрес“ и др.“	Създаване на възможности за равно третиране, равен достъп до ресурсите на обществото и равнопоставеност на жените при вземането на решения и участие в икономическия живот на страната	ИАНМСП	Брой проведени обучения	Повишена квалификация на жени мениджъри и предприемачи. Повишен експортен потенциал на предприятия, ръководени от жени. Създадени условия за равнопоставено участие на	Недостатъчен финансов ресурс	Бюджет на ИАНМСП

					жените в икономическия живот на страната		
4.	Насърчаване на работодатели за наемане на младежи до 29 г. – жени и мъже с трайни увреждания и насърчаване на младежи до 29 г. с трайни увреждания за участие по Програмите за активни политики на Агенция за хората с увреждания.	Активно участие на работодатели; Младежи – жени и мъже до 29 г. с трайни увреждания с цел интеграцията им	АХУ	Брой бенефициенти – младежи до 29 г – жени и мъже с трайни увреждания; Брой наети от работодател младежи до 29 г. с трайни увреждания	Повишаване броя на заетите бенефициенти и наетите младежи до 29г. с трайни увреждания чрез участие по програмите на АХУ	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на АХУ за изпълнение на програмите за интеграция на хората с увреждания

РАЗДЕЛ III. ПО-ДОБРО СЪВМЕСТЯВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ, ЛИЧНИЯ И СЕМЕЙНИЯ ЖИВОТ

1.	Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3 годишна възраст (чл.53 от Закона за насърчаване на заетостта)	Мярката има за цел да се подпомага съчетаването на семейния и професионалния живот на лица от неравнопоставените групи на пазара на труда. За всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица – самотни родители (осиновители)	МТСП, АЗ	Брой наети лица	Намаляване на броя на безработните лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3 годишна възраст.	Липса на организационен, финансов и човешки ресурс	Конкретните финансови параметри на мярката се определят с Националния план за действие по заетостта през 2015 г.
----	---	--	----------	-----------------	--	--	--

		и/или майки (осиновителки) с деца до 3 годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта за работа на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят средства за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.					
2.	Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5 годишна възраст (чл.53а от Закона за насърчаване на заетостта)	Мярката осигурява подкрепа за съчетаването на семейния и професионалния живот на безработни майки (осиновителки) с деца от 3 г. до 5 - годишна възраст. За всяко разкрито работно място, на което са наети безработни майки (осиновителки) с деца от 3 до 5-	МТСП, АЗ	Брой наети лица	Намаляване на броя на безработните майки (осиновителки) с деца от 3 до 5 годишна възраст	Липса на организационен, финансов и човешки ресурс	Конкретните финансови параметри на мярката се определят с Националния план за действие по заетостта през 2015 г.

		<p>годишна възраст, насочени от поделения на Агенция по заетостта на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят средства за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца. Освен това работодателят има право да предложи обучение за придобиване на професионална квалификация на наетите лица. За лицата, включени в организирано от работодателя и Агенцията по заетостта обучение за професионална организация, на обучаващата институция също се предоставят средства</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

РАЗДЕЛ IV. НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОТО УЧАСТИЕ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ

1.	<p>Насърчаване равенството между жените и мъжете в областта на вземане на решения в икономиката</p> <ul style="list-style-type: none"> • Бизнес изследване сред дружества (топ 100 на в. Капитал); • Набиране на бази данни за представителството на мъжете и жените в управителните и ръководните органи на всички компании, чиито акции се търгуват на БФБ. • Съставяне на компедиум от добри международни практики по темата; • Организиране на информационни и дискуссионни форуми за различни целеви групи от изпълнителната и законодателната власт и други; • Изработване на Насоки за подобряване баланса 	<p>Насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете при вземането на решения в икономиката. Създаване на подкрепяща среда и условия за насърчаване балансираното участие на жените и мъжете на управленски и ръководни позиции на различните нива в йерархията на дружествата, чийто акции се търгуват на Българската фондова борса (БФБ)</p>	МТСП, партньори НПО	<p>Създадени условия за равнопоставено участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения. Брой проведени аналитико-изследователск и дейности; Брой обучени; Брой проведени мероприятия – форуми и др.</p>	Създадени условия за равнопоставено участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения	Организационен и финансов риск	Програма за заетост и социална солидарност – ПРОГРЕС (2007-2013 г.) на ЕС и собствено финансиране в рамките на бюджета на МТСП
----	--	--	---------------------	--	--	--------------------------------	--

	<p>между половете при вземането на решения в икономиката;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изработване на Издание, включващо Резюме на изследването /на български и английски език/, насоки за бизнеса и добри практики. Отпечатване и разпространение на Изданието; • Провеждане на тематично заседание на Националния съвет за равнопоставеността между жените и мъжете; • Провеждане на конференция за връчване на награди на фирми, които осигуряват равнопоставеност на жените на ръководни позиции. 						
2.	Поддържане и актуализиране на данни за публикуване на	Мониторинг	МТСП	Обобщена и изпратена информация до	Анализ и планиране на политиката за	Липса на ресурс: времеви, човешки,	В рамките на бюджета на МТСП

	информационни материали за участието на жените и мъжете в процесите на вземане на решения в Република България на страницата на Европейската комисия			Европейската комисия	равнопоставеност на половете	организационен ресурс	
3.	Прилагане на принципа за равнопоставеност на половете по отношение професионалното обучение и повишение и вземане на решенията в структурата на МТИТС.	Отчитане на принципа на равнопоставеност при участието в обучителни семинари, програми и др.	МТИТС	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Равнопоставено участие на жените и мъжете в дейностите на министерството	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТИТС
4.	Прилагане на принципа за равнопоставеност на половете при подбор на служители, израстване в кариерата и вземане на решения в структурата на министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията.	Прилагане на принципа за равнопоставеност при провеждането на конкурси, участие в работни групи, комисии и др.	МТИТС	Осигуряване на възможности за равнопоставено кариерно развитие и участие в дейността на министерството	Осигуряване на възможности за равнопоставено кариерно развитие и участие в дейността на министерството	Постигане на баланс при изпълнението на задачите и при вземането на решения	В рамките на бюджета на МТИТС
5.	Развитие на международен проект на тема „Ролята на жените на ръководни позиции в отбраната и сигурността”	Насърчаване на равното участие в процесите на вземане на решения в отбраната	МО	Брой на организирани мероприятия на национално и международно ниво	България е водеща страна в реализирането на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Интелигентна	Административен риск	В рамките на бюджета на МО

					отбрана и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа		
6.	Развитие на международен проект в рамките на Югоизточна Европа на тема „Изграждане на интегритет// Building Integrity (BI) ”	Осигуряване на равни възможности в отбраната, чрез проекта за борба с корупцията. Взаимно обвързване на борбата с корупцията и прилагането на Резолюция 1325 на СС на ООН	МО	Брой на организирани мероприятия на национално и международно ниво	България е водеща страна в реализирането на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Изграждане на интегритет и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа	Административен риск	В рамките на бюджета на МО

РАЗДЕЛ V. ДОСТОЙНСТВО, НЕПРИКОСНОВЕНОСТ НА ЛИЧНОСТТА И ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА НАСИЛИЕТО ВЪЗ ОСНОВА НА ПОЛА.

1.	Изпълнение на дейности по проект „Подобряване на националната правна рамка в съответствие със	Целта на дейностите по проекта от компетентността на	Водеща институция: МП Партньори: МТСП, МВР	Разработен и отпечатан Наръчник за социални	Повишаване на информираността и професионални	Организационен и финансов ресурс	Норвежки финансов механизъм
----	---	--	--	---	---	----------------------------------	-----------------------------

	<p>стандартите на Съвета на Европа и укрепване на капацитета на компетентните институции, работещи в областта на домашното насилие и насието, основано на полов признак“:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработване и отпечатване на учебителен Наръчник за социални работници и експерти в социалната сфера за работа по случаи на домашно насилие и насието, основано на полов признак; • Провеждане на шест обучения за социални работници и експерти в социалната сфера, работещи по случаи на домашно насилие и насието, основано на полов признак; 	<p>Министерство на труда и социалната политика е да дефинира и отговори на потребностите както на основната целева група - социалните работници от дирекциите „Социално подпомагане” и да повиши техния професионален капацитет при работата им по случаи на домашно насилие, така и на самите жертви на домашно насилие</p>		<p>работници; Проведени шест обучения за социални работници; Проведено обучение за обучители.</p>	<p>я капацитет на социалните работници в дирекциите „Социално подпомагане” и експертите в социалната сфера; Създаване на обучена мрежа от специалисти в социалната сфера и изграждане на устойчиво партньорство между институциите и в частност между самите експерти.</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Провеждане на обучение за обучители. 						
2.	Поддържане на Национална телефонна линия за пострадали от домашно насилие	Ранно идентифициране на лица в риск, предприемане на адекватни мерки за закрила	МП	Денонощно консултиране и насочване на жертви на домашно насилие	Предприемане на мерки за закрила	Недостатъчен финансов ресурс	Целеви средства по бюджета на МП
3.	Мониторинг на прилагането на Координационния механизъм за рефериране и обгрижване на случай на непридружени деца и деца-жертви на трафик, завръщащи се от чужбина	Подобряване на сътрудничеството между институциите, които имат отговорности по прилагането на Координационния механизъм; превенция на повторно ввъличане в трудова и сексуална експлоатация на деца	ДАЗД	Подобряване на сътрудничеството между институциите, които имат отговорности по прилагането на Координационния механизъм	Изготвен анализ на данните за случаите на деца, жертви на трудова или сексуална експлоатация или жертви на миграционните процеси, които ги поставят в риск за тяхното развитие; Брой случаи; Брой репатрирани деца; Брой мерки по чл. 76 а от Закона за българските лични документи.	Липса на средства, осигурени за репатриране на децата	В рамките на бюджета

4.	„Обучение на социални работници от дирекции „Социално подпомагане” и други професионалисти, работещи по случаи на домашно насилие”	Повишаване на професионалния капацитет и качеството на предоставяните услуги	АСП в партньорство с МТСП	Брой обучения.	Брой обучени лица	Ограничен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП или чрез проекти и програми
5.	„Осигуряване на услуги в подкрепа на жени пострадали от насилие, в това число и функциониращи Кризисни центрове”	Гарантиране правата на жените, жертви на насилие	АСП, партньори: общини, НПО, МТСП	Брой социални услуги в подкрепа на лица пострадали от насилие, в това число и брой Кризисни центрове и капацитет	Брой ползватели на услугите и брой лица, настанени в Кризисни центрове	Липса на финансови средства	В рамките на бюджета
6.	Продължаване на обученията по темата за равнопоставеността на половете в курсовете за първоначално професионално обучение и професионално обучение по месторабота, с цел повишаване на професионалната квалификация	Повишаване на професионалната квалификация на служителите от МВР	МВР	Планиране, организиране и провеждане на професионално обучение по месторабота, като част от правилата на етичния кодекс на служителите от МВР	Повишена квалификация и професионална компетентност	Ограничен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР
7.	Провеждане на курсове за актуализация на професионалната квалификация от АМВР в дистанционна форма на следните теми: - „противодействие на	Актуализация на професионалната квалификация	АМВР	Провеждане на обученията от АМВР	Повишена квалификация и професионална компетентност	Ограничен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР

	<ul style="list-style-type: none"> - отвличанията“; - „Полицията в близост до обществото“; - „Полицейски практики и права на човека“; - „Противодействие на трафика на хора“; - Осъществяване прием на граждани и подкрепа на жертви на престъпления. Разпознаване на фалшиви документи по стандартите на ФРОНТЕКС“; - Специализирано изслушване на деца-жертви или в риск от насилие“ и др. 						
8.	Обучения на полицейски служители за работа с жертви на домашно насилие	Актуализация на професионалната квалификация на полицейските служители	<p>Министерство на вътрешните работи (МВР)</p> <p>Партньори: МП и неправителствени организации и специалисти в областта на Психологията</p>	<p>1.Провеждане на обучения. По време на обученията ще се даде възможност да присъстват и пострадали от домашно насилие;</p> <p>2.Реализиране на съвместни проекти;</p>	Актуализация на професионалната квалификация на полицейските служители	Ограничен финансов ресурс	Осигурени чрез конкурс на МП

9.	Реализиране на дейности по Норвежкия финансов механизъм 2009-2014 в изпълнение на програма 29 „Домашно насилие, основано на полов признак“	Разработване и апробиране на система за подготовка и квалификация на служителите в МВР, работещи по превенцията и интервенцията при случай на домашно насилие, основано на пола и провеждане на обучения на полицейски служители	Министерство на вътрешните работи (МВР) Партньори: Съвета на Европа, МП, МВР, МЗ, МОМН, ДАЗД и МТСП	1.Разработена и апробирана система за обучение. 2.Проведени обучения на полицейски служители	Брой обучени полицейски служители по посока разпознаване на жертвите и работа с лицата,преживяли домашно насилие, основано на пола, с използване на вече разработена система за подготовка и квалификация	Забавяне на финансирането или ограничен финансов ресурс	Норвежки финансов механизъм
10.	Предоставяне на специализирано психосоциално консултиране и кризисна интервенция за жени жертви на домашно насилие; съдействие за реинтеграцията на пострадалите от насилие чрез работа в общността	Ограничаване на насилието над жени и осигуряване на адекватна подкрепа на жертвите на насилие	Фондация „Асоциация Анимус“	Брой проведени психосоциално консултиране и кризисна интервенция, брой проведени супервизии и клинични екипни семинари	Осигурено специализирано психосоциално консултиране и кризисна интервенция за жени жертви на домашно насилие и реинтегрирането им в общността	Организационен и финансов риск	„Комплексна програма от грижи за пострадали от насилие в България“ (юни 2013 г. - май 2015 г.), финансиран от Фондация Медикор, Лихтенщайн;
11.	Гарантиране правата на жертвите на трафик чрез	Осигуряване на подобра правна	Фондация „Асоциация	Брой проведени обучения и	Повишена професионална	Организационен и финансов	Програма ISEC на Европейски

	ефективно процесуално представителство	защита на жертвите на трафик в наказателния процес	Анимус”	обучени юристи на територията на страната	квалификация	риск	съюз с изпълняваща организация Холандски Хелзински комитет, с партньор фондация “Асоциация Анимус”
--	--	--	---------	---	--------------	------	---

РАЗДЕЛ VI. ПРЕМАХВАНЕ НА СТЕРЕОТИПИТЕ, ОСНОВАНИ НА ПОЛА, И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА МНОЖЕСТВЕНАТА ДИСКРИМИНАЦИЯ

1.	Осъществяване на мониторинг по сигнали, препратени по компетентност от институции и организации, работещи по равнопоставеността на жените и мъжете, включително от граждани, до Съвета за електронни медии, за предавания, съдържащи данни за прояви на представяне на стереотипи и/или аудио-визуално съдържание, в нарушение на добрите практики за равнопоставено представяне на половете в медиите	Установяване на равнопоставено представяне на половете в медиите	СЕМ	Брой проверки по сигнали; установени нарушения на Закона за радиото и телевизията	Подобряване качеството на медийните послания по отношение равнопоставеността на половете	Организационен риск.	В рамките на бюджета на СЕМ.
----	--	--	-----	---	--	----------------------	------------------------------

2.	Периодично наблюдение с последващ анализ на тенденциите в профилирани програми на доставчици на медийни услуги, насочени към преобладаваща женска или мъжка аудитория, внушаващи едностранчиви поведенчески, социални модели по отношение на неравнопоставеността на жените и мъжете	Мониторинг и анализ	СЕМ	Брой наблюдавани и анализирани програми	Подобряване качеството на медийните послания по отношение на равнопоставеността на половете	Организационен риск	В рамките на бюджета на СЕМ
3.	Разработване на модул за обучение „Противодействие на множествената дискриминация и включването му в обучението на Академия на МВР	Подобряване информираността на полицейските служители за проблемите на дискриминацията, видовете дискриминация противодействието на множествена дискриминация. Разпознаване и създаване на чувствителност към проблемите на дискриминация.	МВР Партньори – държавни институции и неправителствени организации	Обучение на служители на МВР в рамките на първоначално професионално обучение и магистърската степен по специалността „Публична администрация.	Разпознаване на дискриминация и по-добра превенция.	Ограничен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МВР
4.	Поддържане на рубрика „РАВНОПОСТАВЕНОСТ” и в електронната страница на МО за информиране за	Постигане на по-добро разбиране, информираност и прозрачност по	МО	Посочена точка за контакт в МО с цел оказване на	Брой посещения	Административен риск	В рамките на бюджета на МО

	националната и международна политика и действия за насърчаване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.).	въпросите на равнопоставеността и равните възможности във въоръжените сили.		съдействие при въпроси и разрешаване на сигнали по конкретни проблеми			
--	---	---	--	---	--	--	--

РАЗДЕЛ VII. ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ И ПРИЛАГАНЕ НА ДОБРИ ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТТА НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ НА НАЦИОНАЛНО НИВО

1.	Регулярно захранване с актуална информация на Интернет страницата за равнопоставеността на жените и мъжете към уеб страницата на Министерството на труда и социалната политика	Повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите на равнопоставеността на жените и мъжете	МТСП	Брой актуализации	Повишена информираност по въпросите на насърчаване на равнопоставеността	Недостатъчен кадрови капацитет и финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП
2.	Поддържане на сайт по проекта „Ролята на жените в сигурността и отбраната“ с препратка от основния сайт на МО	Информирани за развитието на проекта в рамките на инициативата на НАТО за Интелигентна отбрана и Процеса на срещи на министрите на отбраната от Югоизточна Европа	МО	Брой реализирани мероприятия по проекта с водеща страна България	Брой посещения	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета
3.	Изпълнение на дейности по проект „Подобряване на националната правна рамка	Сравнителен анализ между българското	МП	Изготвен сравнителен анализ между	Подобрена правна рамка в	Ограничен организационен и финансов	Норвежки финансов механизъм

	<p>в съответствие със стандартите на Съвета на Европа и укрепване на капацитета на компетентните институции, работещи в областта на домашното насилие и насилието, основано на полов признак“</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оценка на европейското законодателство и конвенциите на съвета на Европа в областта на домашното насилие с период на изпълнение: ноември 2014–февруари 2015 г. - Оценка и анализ на пропуските на българското законодателство, уреждащо случаи на домашно насилие; - Разработване на национална стратегия за намаляване на домашното насилие, основано на полов признак; - Разработване на законодателни предложения за промени, с цел 	<p>законодателство и най-добрите европейски практики (вкл. Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието срещу жени и домашното насилие) с период на изпълнение ноември 2014 г. – март 2015 г.</p>		<p>българското законодателство и най-добрите европейски практики; Разработена национална стратегия за намаляване на домашното насилие, основано на полов признак и законодателни и предложения за промени, с цел подобряване на българската правна рамка в областта на домашното насилие и насилието</p>	<p>съответствие със стандартите на Съвета на Европа и укрепен капацитет на компетентните институции, работещи в областта на домашното насилие и насилието, основано на полов признак</p>	<p>ресурс</p>	
--	---	---	--	--	--	---------------	--

	подобряване на българската правна рамка в областта на домашното насилие и насилието.						
4.	Координиране на изработването на становища по въпроси на равнопоставеността на жените и мъжете от дневния ред на международни организации с компетенции с тази сфера (Общо събрание на ООН, вкл. Трети комитет, Съвета по правата на човека, Комисията по положението на жените, Структура на ООН за равенство между половете и овластяване на жените „ООН Жени“, ОССЕ, Съвета на Европа и др.), както и в рамките на Стратегическата рамка на ЕС относно правата на човека и демокрацията и Планът за действие	Осигуряване на добра координация между институциите и своевременно изготвяне на становища и отговори	МВнР	Осигурена добра координация между институциите и своевременно изготвяне на становища и отговори	Брой становища	Не се идентифицират рискове за неизпълнение на мярката	В рамките на бюджета на МВнР
5.	Задълбочаване на сътрудничеството на България с международните мониторингови механизми в областта на правата на	Утвърждаване на авторитета на България като държава с активна политика и значителен	МВнР	Постигнато добро сътрудничество	Утвърждаване на авторитета на България като държава с активна политика и	Организационен риск	В рамките на бюджета на МВнР.

	човека, с цел адекватно представяне на политиката на страната по въпроси, свързани с насърчаването на равнопоставеността на жените и мъжете и спазването на правата на жените	напредък в областта на равнопоставеността на жените и мъжете			значителен напредък в областта на равнопоставеността на жените и мъжете		
6.	Информационно проучване и популяризиране на добри европейски практики в медийната регулация	Информационно проучване и популяризиране чрез сайта на СЕМ и срещи с представители на доставчици на медийни услуги	СЕМ	Брой публикации на сайта на СЕМ	Подобряване качеството на медийните послания по отношение на равнопоставеността на половете	Организационен риск	В рамките на бюджета на СЕМ
7.	Участие на повече жени в проекти, финансирани по «Хоризонт 2020» и повишаване на дела на жените в науката	Постигане на икономически растеж чрез иновации и научни достижения	МОН	Брой успешни проекти, измерени в проценти	Брой проекти, които се координират от жени; Брой жени, участващи в европейски проекти	Рискът е извън компетенциите на МОН	100 % финансиране от Европейската комисия
8.	Участие и работа по Българо - швейцарски тематичен фонд – научни инициативи – до 2016 г.	Осигуряване на подкрепа в областта на научните инициативи	МОН	Брой проекти	Брой проекти	Рискът е извън компетенциите на МОН	Съфинансирането от МОН е 11,75 %
9.	Участие и работа по Българо - швейцарски тематичен фонд млади	Осигуряване на подкрепа на млади учени	МОН	Брой стипендианти жени	Брой стипендианти жени	Рискът е извън компетенциите на МОН	Съфинансиране от МОН, административни

	учени – до 2016 г.						разходи
--	--------------------	--	--	--	--	--	---------